

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2019 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Hazırlayanlar

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şelale KARAŞAH

Emrah Şükrü YANARDAĞ

Can TAŞKIN

Elektronik Doküman: www.stg.yildiz.edu.tr

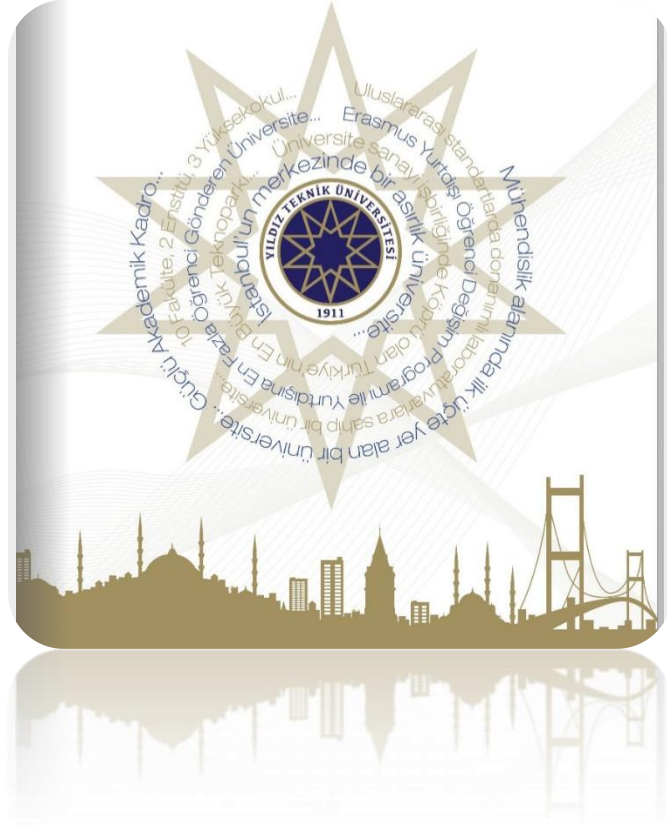
BASKI: YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ BASIM YAYIM MERKEZİ MD.

Şubat 2020, İSTANBUL



*Okul, genç beyinlere insanlığa saygıyı, millet ve ülkeye sevgiyi,
bağımsızlık onurunu öğretir.*

Mustafa Kemal ATATÜRK



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	10
A- MİSYON VE VİZYON	10
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	11
1- AKADEMİK BİRİMLER	17
2- İDARİ BİRİMLER	19
C- TARİHÇEMİZ	27
D- KURULUŞ VE YERLEŞİM	30
E- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	36
1. FİZİKSEL YAPI	36
2- ÖRGÜT YAPISI	45
3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	47
4- İNSAN KAYNAKLARI	52
5- SUNULAN HİZMETLER	61
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	82
II- AMAÇ ve HEDEFLER	85
A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	85
B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	86
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	90
A- MALİ BİLGİLER	90
1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	90
2- TEMEL MALİ TABLOLAR	95
3- DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA SONUÇLARI	115
4- MALİ DENETİM SONUÇLARI	116
B- PERFORMANS BİLGİLERİ	118
1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	118
2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	148
3- PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI TABLOSU	174
4- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	186
5- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	186
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	187



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	189
EK 1- ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	191
EK 2- ÜNİVERSİTE SENATOSU ÜYELERİ	192
EK 3- GÜVENCE BEYANLARI.....	193

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Yüzyılı aşkın geçmişe sahip Yıldız Teknik Üniversitesi, toplumun ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlenen hedefleri ve her geçen gün artan sorumlulukları ile dördüncü nesil üniversite olarak yoluna devam etmekte ve ülkemizin hem teknik hem de sosyal alanlarda gelişmesine büyük katkı sağlamaktadır. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, yenilikçilik, ticarileşme ve sosyal alanlardaki özgün faaliyetlerini artırarak devam ettiren üniversitemiz, milli hedefler doğrultusunda üzerine düşen sorumluluğun bilinci ile çalışmalarına yön vermektedir. Bu noktadan hareketle 2019 yılında gerçekleştirilen akademik, bilimsel, teknolojik, kalite, yönetim ve eğitim odaklı tüm çalışmalar, 2023 vizyonu ve ülkemizin öncelikli ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış olan stratejik planımız kapsamında gerçekleştirilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi olarak önceliğimiz sürdürülebilir ve bütünleşik bilimsel ve akademik gelişimdir.

Son yıllarda bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de sosyal alanlarda yenilikçi araştırmalara önem verilmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, teknolojik gelişmeye sağladığı katkının yanında sosyal alanlardaki problemlere de katkı sunmak amacıyla “Sosyal İnovasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi (Sosyopark)” ile “Sanat ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi (Satpark)” ni hayata geçirmiştir. Üniversitemizdeki bilim insanları, öğrenciler ve tüm paydaşlarımız, medeniyetin üç temel unsuru olan teknik, sosyal ve sanatsal alanlardaki yenilikçilik faaliyetlerini Teknopark, Sosyopark ve Satpark çatıları altında sürdürmektedirler.

Üniversitemiz, sanayi ile iş birliği ve girişimciliği destekleyen iç birimleri sayesinde bilimsel araştırmalarının ticarileştirilmesinde de ulusal lider pozisyonunu korumaktadır. Teknoloji Transfer Ofisi ve Teknopark'ın başarılı proje ve sanayi iş birlikleri sayesinde hem akademik kadromuz hem de öğrencilerimiz bilimsel bilgi üretimini artırmakta, uygulamaya dönüştürmekte ve ticarileştirerek katma değer oluşturmaktadır. Yıldız Teknopark, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın hazırladığı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans Endeksi sonuçlarına göre, 2018 genel sıralamasında, tüm teknoloji geliştirme bölgeleri arasında Türkiye'nin en başarılı teknoparkı seçilmiştir. Aynı zamanda Yıldız Teknopark, “En İyi Gelişmekte Olan Teknoloji Geliştirme Bölgesi” kategorisinde de birinci olmuştur. Türkiye'nin teknoloji üssü olarak konumlanan Yıldız Teknopark'ın Türkiye'nin girişimcilik ekosistemine değerli katkıları kesintisiz olarak devam edecektir.

Üniversitemizin farklı sanayi kuruluşları ile arayüz görevini üstlenen “Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (Merkez Laboratuvarı)” kamu kurum ve kuruluşlarından özel sektörün farklı disiplinlerine kadar geniş bir yelpazeye hizmet vermektedir. Merkez Laboratuvarımızın hizmet verdiği kurum ve kuruluş sayısı son iki yıl içerisinde büyük bir artış göstermiştir. Sanayiye yapılan analiz sayılarının artması ve problemlerin bilimsel bakış açısı ile çözülmesi, farklı sanayi kollarının Merkez Laboratuvarımıza olan ilgisini artırmıştır. Her türlü sanayi kuruluşundan, gerçekleştirdikleri Ar-Ge çalışmalarına altyapı desteği sağlanması konusundaki talepler her geçen gün artmış bu durum beraberinde sanayi-üniversitesi iş birlikteliklerini doğurmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin muhtelif bölümlerinde kullanım dışı olan ve etkin bir şekilde kullanılmayan cihazların Merkez Laboratuvarı çatısı altında toplanması, bilim camiası ve sanayinin hizmetine sunulması ile analiz sayılarında ciddi derecede artış sağlanmıştır.

2013 yılında kurulan Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi'nin desteğiyle, 2013-2018 yıllarında yaklaşık 30.000.000 TL bütçeli 400 Ar-Ge danışmanlık projesi gerçekleştirilmiş ve 605 akademisyenin bu projelerde yer alması sağlanmıştır. Son yıllarda üniversite-sanayi işbirliği proje sayısı ve toplam proje bütçesi giderek artmıştır. 2019 yılında ise, üniversite sanayi işbirliği çalışmaları daha da hız kazanmış ve toplam 6.000.000 TL bütçeli 85 adet akademik danışmanlık projesi gerçekleştirilerek 150 akademisyenin sanayi projelerinde yer alması sağlanmıştır. Yine 2019 yılı fon destekli projeler kapsamında ise sanayi iş birlikli projelerde 23.000.000 TL bütçeli 13 proje gerçekleştirilerek Yıldız Teknik Üniversitesi'nin sanayiyile olan işbirlikleri daha da geliştirilmiştir.

Maslak'ta bulunan ve mülkiyeti üniversitemize ait olan 15 bin 280 metrekarelik taşınmaza, üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda yeniden işlev kazandırılmaktadır. Maslak Kampüsü'nün 6 bin 807 metrekarelik kısmına ek teknopark alanı; 8 bin 473 metrekarelik kısmına da üniversitenin uygulamaya yönelik bazı bölümleri, sürekli eğitim merkezi, uzaktan eğitim merkezi, kongre ve sahne sanatları merkezi ile çeşitli eğitim birimlerinin yapılması planlanmıştır. Yıldız Teknopark'ın hizmet alanını genişletmek, yeni teknolojiler üretmek ve girişimcilere yeni imkânlar sağlamak amacıyla Maslak Yerleşkesi'nde yeni bir teknoloji üssünün kurulması hedeflenmiştir. Maslak'ta inşa edilecek olan “YTÜ Maslak Teknopark ve Eğitim Kompleksi” nin bütün

finansmanı Yıldız Teknopark tarafından sağlanacaktır. Kompleksteki sürekli eğitim merkezinin bu bağlamda Maslak bölgesindeki kişi ve kurumlara; yaşam boyu eğitim, araştırma ve danışmanlık desteği veren, alanında öncü bir merkez olması planlanmaktadır.

Üniversitemiz İnşaat Fakültesinde 5000 m² kapalı alana sahip müstakil bir binada bulunan Hidrolik ve Kıyı Mühendisliği Laboratuvarı, eğitim - öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Mevcut laboratuvarın altyapısının iyileştirilmesi ve modernizasyonu, 18 Şubat 2019 tarih ve 30690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından, 2019 Yılı Yatırım Programı Teknolojik Araştırma Sektörü kapsamında desteklenmektedir. Projenin ilk fazıyla birlikte mevcut laboratuvarında bulunan deney havuzu modernize edilerek ülkemizde bulunmayan üç boyutlu kendinden sönmümlendiricili düzensiz yönsel dalga üretici ile donatılmaktadır. Projenin ikinci fazı kapsamında, tamamlanması planlanan yeni gemi model deney havuzu ve atölyeleri ile “İleri Hidrodinamik Araştırma Merkezi”, gerek ülkemizin gerekse Avrupa’nın önde gelen denizcilik araştırma merkezlerinden biri haline gelecektir. Ticari ve askeri amaçlı gemilerin manevra ve hidrodinamik testleri, kıyı ve deniz yapıları, ticari ya da turizm amaçlı liman yapıları, açık deniz platformları, denizaltı boru ve enerji hatlarının tasarımı, denizde yapılacak enerji üretim sistemlerinin planlanması ve geliştirilmesi, ileri teknolojilerin kullanımını gerektiren stratejik yatırımlardır. Bu nedenle bu tip laboratuvarlar çoğunlukla gelişmiş ülkelerin üniversitelerinde bulunmakta, stratejik yatırımlara yönelik araştırmalara ait fiziksel model çalışmaları yapılmakta ve ileri mühendislik testleri gerçekleştirilmektedir. Projenin tamamlanmasıyla birlikte, dünyada önemi gittikçe artan her türlü insansız deniz aracı geliştirilmesinde gerekli olan araştırma-geliştirme faaliyetleri icra edilebilecektir. Bu kapsamda askeri ve bilimsel alanda konu ile ilgili araştırma ve ürün geliştirme yapan kurum ve kuruluşlara Ar-Ge hizmeti verilmesi projenin en önemli çıktıları arasında görülmektedir.

Üniversitemizin bilişim altyapısını çağımız gereksinimlerine uygun hale getirmek amacıyla “YTÜ Veri Merkezi ve Altyapı İyileştirme Projesi” geliştirilmiş ve hayata geçirilmiştir. Bu proje ile üniversitemizin en az 20 yıllık network, internet ve bilişim ihtiyaçlarını karşılayabilecek, modern, uluslararası standartlara sahip, yüksek hızda network hizmetleri sunabilecek ve her türlü siber saldırıya karşı güvenliği sağlayabilecek bir bilişim altyapısı hedeflenmiştir. “YTÜ Prof. Dr. Fuat Sezgin Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Araştırma Merkezi”, üniversitemizin tüm bilişim bileşenlerini kapsayacak şekilde bir adet Siber Güvenlik Araştırma Merkezi Binası (1845 m²) ve bir adet modern sistem odası (1564 m²) olmak üzere toplam 3500 m² kapalı alandan oluşmaktadır. Ayrıca kampüs genelinde günümüz standartlarının üstünde 100 Gbit hıza kadar bant genişliğine sahip 30km’lik fiber kablolu yapılmıştır. Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Araştırma Merkezimiz, siber güvenlik alanında çalışmalar yapmak üzere hem ulusal hem de uluslararası bilim insanlarına akademik çalışma ve yayın yapmaya elverişli bir ortam sunacaktır. Merkezimiz, siber güvenliği güncel ve akademik yönüyle inceleyerek disiplinler arası bir teknik ve işletme bakış açısı sayesinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliği ile ilgili standartların daha yaygın ve etkin kullanılmasını sağlayacaktır. Merkez kapsamında

sadece üniversitemizde değil, ülkemiz genelinde de oluşması muhtemel siber saldırı durumlarına karşı hazırlıklı olunması konularında konferanslar ve bilgilendirme toplantıları organize edilecektir.

Bilişim Teknolojileri Yenileme ve Geliştirme Yatırımları kapsamında 2017-2019 yılları arasında üniversitemiz genelinde lisans eğitimi ve Ar-ge çalışmalarında kullanılan 38 adet bilgisayar laboratuvarı toplamda 1300 adet yüksek konfigürasyonlu bilgisayarlar ile donatılarak öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin kullanımına sunulmuştur. Sadece Lisans değil, Lisansüstü eğitim yapan öğrenciler de tez ve araştırma çalışmalarında, projelerinde ve uygulamalarında akademisyenler ile birlikte bu laboratuvarlarda çalışmaktadırlar. Ayrıca Üniversitemiz lisanslı yazılım kullanımına önem vermekte olup akademik ve idari birimlerimizden gelen talepler doğrultusunda tüm birimlerinde ve laboratuvarlarında lisanslı yazılımlar kullanılmaktadır.

“Topluma Duyarlı Bilgi, İnsan ve Uygulama Geliştirmek” hedefimiz doğrultusunda, teknik bir üniversite olarak ülkemizin teknolojik hedeflerine sağladığımız katkısı, sosyal ve sanatsal alanda da sürdürmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İsrafı önlemek, kaynakları daha verimli kullanmak, atık miktarını azaltmak ve geri kazanmak noktasından hareketle “Bilişim Teknolojileri Geri Dönüşüm Projesi” kapsamında, üniversitemizde atıl durumda bulunan ve yenilenen laboratuvarlardan çıkan kullanılabilir durumdaki 630 adet bilgisayarın bakım-onarımı yapılarak Ülkemizin 27 şehrinde bulunan ihtiyaç sahibi 50 okula bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur. Üniversitemiz, Sosyal Sorumluluk Projeleri çerçevesinde, ‘Sıfır Atık’ ve ‘Sıfır İsraf’ kapsamında üzerine düşen sorumluluğun bilinci ile yenilikçi projelerine tüm paydaşlarımızın katılımları ile devam edecektir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hayata geçirilen israfın önlenmesi, atıkların azaltılması ve dönüştürülmesini kapsayan çevreci ve yenilikçi bir atık yönetim felsefesi olarak tanımlanabilecek “Sıfır Atık Projesi”, üniversitemizdeki tüm öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimizin katılımıyla hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda elde edilen bilgi birikimi ve tecrübe, diğer kamu, özel, vakıf ve sivil toplum kuruluşları ile paylaşılmaktadır. “Sıfır Atık Projesi” kapsamında atıkların geri dönüşümünden elde edilen kompost gübrenin Davutpaşa Kampüsümüzde inşaatı başlamış olan “Akıllı Millet Bahçesi” nde kullanılması ile iki sosyal sorumluluk projesi entegre olarak yürütülecektir.

Davutpaşa Akıllı Millet Bahçesi inşaat aşamasında olup, yeni yapılacak millet bahçelerine model oluşturacak şekilde içerisinde yağmur hasadı destekli akıllı sulama, akıllı aydınlatma ve akıllı gübreleme gibi AR-GE faaliyetlerinin yürütüleceği test merkezini ve bilim parkını barındıran tematik bir millet bahçesi olarak yapılandırılmaktadır. Üniversitemiz “Akıllı Şehirler Uygulama Araştırma Merkezi” bünyesinde oluşturulacak olan Akıllı Millet Bahçeleri çalışma grubu Teknoparkımızla ve konu ile ilgili öğrenci kulüplerinin katılımıyla yerli sistemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara başlamıştır. Diğer taraftan proje kapsamında üniversitemiz Millet Bahçelerinin akreditasyonu ve sertifikalandırılması konusunda kamu kurumlarına akademik danışmanlık hizmeti verecektir.

Öğrencilerin üniversite ile bütünleşmesini sağlayacak gerekli oryantasyonu sağlamak, sosyal ve psikolojik problemlerinin çözümüne yönelik mekanizmaların başında gelen Öğrenci Dekanlığı aktif olarak hizmetini sürdürmektedir. Davutpaşa ve Yıldız Kampüslerimiz bünyesinde yer alan modern çalışma ortamına sahip 6 adet çok amaçlı okuma salonları, lisans ve lisansüstü eğitim yapan öğrencilerimizin tez ve araştırma çalışmalarında, projelerinde ve uygulamalarında ders çalışma imkânlarını artırmak amacıyla toplamda 600 kişi oturma kapasiteli bireysel çalışma alanı olarak tasarlanarak öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Özellikle sınav dönemlerinde kütüphanelerimizde yaşanan yoğunluk sebebiyle öğrencilerimizin ders çalışma ihtiyaçlarını karşılamak üzere eğitim odaklı olarak kullanabilecekleri okuma salonları kurulmaya devam edecektir. Üniversite öğrencilerimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlayabilecek sosyal ve kültürel faaliyetlerde bulunabilecekleri ve kapalı/açık alanlarda farklı sportif etkinlikleri gerçekleştirebileceği “Gençlik Merkezi ve Kütüphane Projesi”, Davutpaşa Yerleşkemiz’de hayat bulacak şekilde planlanmıştır. Ayrıca T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı desteği ile öncelikli olarak üniversitemiz öğrencilerinin faydalanabileceği 2000 öğrenci kapasiteli kız öğrenci yurdu proje çalışmaları tamamlanmış olup inşaatına başlanmıştır.

Üniversiteler öğrencileri ile yaşar, mezunları ile ayakta kalır düşüncesiyle oluşturduğumuz Üniversitemizin gücüne güç katacak ve mezunlarımızı birleştirecek harç niteliğindeki “Yıldız’lı Mezunlar Platformu” hayata geçirilmiştir. Mezunlar ile öğrenciler arasında; fikir-bilgi-deneyim alışverişi yapılması amacı ile şekillendirilen bu platform; üniversitemizin en önemli paydaşlarından biri olan mezunlarımıza olduğu kadar diğer paydaşlarımıza da değer katacak olup onları daha etkin ve işlevsel kılacaktır.

Davutpaşa Yerleşkesi’nin ana giriş kapısı, Yıldız Kampüsü Kuzey giriş mekanı ve yakın çevresi ile kampüs bahçe düzenlemesi tamamlanmıştır. “Akıllı Ulaşım Uygulama ve Araştırma Merkezi” nin kurulması ve Davutpaşa kampüs içi akıllı ulaşım hizmetinin tamamlanması konularında proje çalışmalarına devam edilmektedir.

Mediko Sosyal Merkezi inşaatı tamamlanmış olup yeni binasında “Birinci Basamak Sağlık Hizmeti” vermektedir. “Kültürel Mirasların Korunması ve Yaşatılması Projesi” kapsamında Davutpaşa Kampüsü içerisinde yer alan Davutpaşa Kışlası’nın bir parçası durumundaki Tarihi Hamam’ın restorasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Yine aynı proje kapsamında Davutpaşa Yerleşkesi misafirhane binası restorasyonu (Butik Otel) devam etmekte olup Tarihi Çeşme ve Sancak Kasrı gibi kampüsümüzde bulunan tarihi yapıların restorasyon çalışmalarının tamamlanması büyük önem arz etmektedir. Üniversitemizin Davutpaşa Yerleşkesi’nde fiziksel koşullarının düzeltilmesi, hem akademik ve idari personelimize hem de öğrencilerimize huzurla zaman geçirdikleri bir kampüs sunulması için başlattığımız yeniden yapılanma çalışmaları işlevsellik, kalite, sağlık, estetik, insan sağlığı ve güvenliği, tarihi doku ve ekolojik sistem ile uyum kriterleri dikkate alınarak sürdürülmektedir. Doğayla dost, yeşil ve “Yaşayan Kampüs Davutpaşa” hedefi doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.



Bu vesileyle; Yıldız Teknik Üniversitesi'nin 2019 İdare Faaliyet Raporu'nu değerlendirmelerinize sunuyor, üniversitemizin gelişimine katkı sağlayan, değer katan tüm YILDIZ'lılara özverili çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Bahri ŞAHİN

REKTÖR



Rektörlük Binası, Davutpaşa Yerleşkesi

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon: Topluma duyarlı bilgi, uygulama ve insan geliştirmek

- **Topluma duyarlı:** Toplum refahını ön planda tutan, hayatı kolaylaştıran, etik, insan ögesini ön plana çıkaran, ülke gelişimine katkıda bulunan, çevreye duyarlı, kültürel değerlere önem veren, işbirlikleri kuran, topluma yüksek kalitede değer kazandıran,
- **Bilgi:** Araştırma faaliyetlerinde öncülük eden, teknoloji geliştiren, çağdaş bilgiyi teknolojik yöntemlerle üreterek geliştiren,
- **İnsan:** Hayat boyu öğretmeyi hedefleyen, analitik düşünen, mükemmeliyet kültürünü benimsemiş, alanında yetkin, girişimci, sorgulayan, yenilikçi, farklı bakabilen, donanımlı, özgüvene sahip, kendi bilgi ve becerisini ifade edebilen, kendi alanında seçkin insanlar barındıran ve yetiştiren,
- **Uygulama:** Dünya çapında projeler, sanatsal ürünler üreten, bilimsel çözümler sunan, disiplinlerarası çalışmalar, inovasyonlar ve projeler yapan ve uygulayan,

bir üniversite olmak.

Vizyon: Yön veren, tercih edilen, prestijli, dünya üniversitesi olmak

- **Yön Veren:** Topluma, bilime ve insanlara yön veren, gündem oluşturan,
- **Tercih Edilen:** Öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve çalışma dünyasının tercih ettiği,
- **Prestijli:** Saygın, bilimsellikle öne çıkan, ilk sıralarda yer alan, geçmişinden güç alan,
- **Dünya Üniversitesi:** Uluslararası düzeyde eğitim veren ve bilim üreten,

bir üniversite olmak.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitenin Görevleri: 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa göre üniversitemizin görevleri;

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
6. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.



YÖNETİM

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun hükümlerine göre Yıldız Teknik Üniversitesi yönetim ve organizasyonu belirlenerek; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olmak üzere YTÜ yönetim organları oluşturulmuştur.

Rektör (Üst Yönetici)

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektör, Cumhurbaşkanınca atanır ve üniversite tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır.

5018 sayılı kanunla birlikte Türkiye’de Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü alanında kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması konusunda reform niteliğinde önemli bir değişim süreci yaşanmaktadır. Yeni Mali Yönetim ve Kontrol Sistemi, hizmeti üreten kamu birimlerinde yönetim sorumluluğu esas alınarak kurulmuş olup, *üst yöneticilere* sistemin kurulması, izlenmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi hususlarında önemli görev ve sorumluluklar yüklemiştir. Bu açıklamalar doğrultusunda; Rektör’ün, 2547 Sayılı Kanun ve 5018 Sayılı Kanun’da belirtilen yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmektedir.

2547 sayılı Kanuna göre;

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

6. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 Sayılı Kanuna göre ;

24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 24.12.2005 tarih ve 26033 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5436 sayılı Kanunla değişikliğe uğramıştır. 5018 sayılı Kanunun 11. maddesinde üst yöneticinin; idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından; sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan; kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden; mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan’a karşı sorumludur. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senato, üniversitemizin akademik organı olup, Kanunun 14. maddesinde belirtilen aşağıdaki görevleri yapar:

1. Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
2. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
3. Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

4. Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
5. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
6. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
7. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
8. 2547 sayılı kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.



Otağ-ı Hümayun

Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup Kanunun 15. maddesinde belirtilen aşağıdaki görevleri yapar:

1. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
2. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
3. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
4. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
5. 2547 sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.



Yeşil Köşk (Şehzade Köşkü)

1- AKADEMİK BİRİMLER

Fakülte Organları

Fakülte, yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur. Fakülte organları aşağıdaki gibidir:

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Kanunun 16. maddesinde belirtilen aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Dr. öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu akademik bir organ olup kanunun 17. maddesinde belirtilen aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. :Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup kanunun 18. maddesinde belirtilen aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü Organları

Enstitü, üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur. Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

Enstitü Müdürü

2547 sayılı kanunla Dekanlara verilmiş olan görevleri Enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu Ve Enstitü Yönetim Kurulu

2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Organları

Yüksekokul, belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur. Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

2547 sayılı kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu

2547 sayılı kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

2- İDARİ BİRİMLER

Üniversitemiz idari teşkilatlanması; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 21.11.1983 tarih ve 18228 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer kanun hükümleri uyarınca oluşturulmuştur. İdari birimlerimizin yetki, görev ve sorumlulukları harcama yetkisi temel alınarak şu şekilde ele alınabilir.

Genel Sekreterlik

Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başı olup bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreterin idari teşkilatın başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığıyla şu görevleri yerine getirir:

1. Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
2. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
3. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu’nun kararlarını Üniversite’ye bağlı birimlere ve ilgili yerlere iletmek,
4. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
5. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
6. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
7. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerinin düzenlemesine yardımcı olmak,
8. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Genel Sekreter tüm bunların yanında Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu’nun oy hakkı olmaksızın rapörtör üyesidir.

Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü

Özel Kalem Müdürlüğü doğrudan Rektörün verdiği direktifler doğrultusunda hareket etmekte olup; Rektörlük ile diğer birimler arasındaki koordinasyonu, Rektörlük Makamının resmi ve özel yazışmalarının yürütümünü ve Rektörün katılacağı her türlü toplantının koordinasyonunu sağlamakla görevlidir. Ayrıca kurum içinden ve kurum dışından gelen görevli ve konukların randevularını düzenleyerek aksaklıkları önlemek de bu birimin görevidir.

İç Denetim Birimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile birlikte Üniversitemize tahsis edilen üç iç denetçi kadrosunun tamamına atama yapılmış ve mevcut mevzuat çerçevesinde doğrudan üst yöneticiye bağlı İç Denetim Birimi kurulmuştur.

Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanan iç denetim, İç Denetim Birim Başkanlığı'nda görevli iç denetçiler tarafından yapılmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 64. maddesine göre iç denetçi, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

1. Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
2. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
3. Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
4. İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
5. Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
6. Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
7. Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmek.

İç denetçi bu görevlerini, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen ve uluslararası kabul görmüş kontrol ve denetim standartlarına uygun şekilde yerine getirir.

Yasa gereği iç denetçiler, raporlarını doğrudan üst yöneticiye sunar. Bu raporlar üst yönetici tarafından değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile malî hizmetler birimine verilir. İç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemler, üst yönetici tarafından en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna gönderilir.

Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği 124 sayılı KHK'nin 35. maddesinde sayılan şu görevleri yerine getirmektedir:

1. Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,

2. Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
3. Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Bahsi geçen yardım Üniversitemiz birimlerinin mevzuat hükümlerini yorumlamada tereddüde düşüklerinde Müşavirliğe görüş sormaları şeklinde gerçekleşmektedir. Bu görevlerin haricinde Müşavirliğin bir diğer görevi de idari personel hakkında açılan disiplin soruşturmalarının yürütülmesidir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 124 sayılı KHK'nin 34. maddesinde sayılan şu görevleri yerine getirmektedir:

1. Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim-öğretim ve araştırmalara destek olmak,
2. Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nın 124 sayılı KHK'nin 36. maddesi ve Rektörlük tarafından belirlenen görevleri şunlardır:

1. Araç, gereç, mal ve malzeme hizmetlerinin temini ile ilgili ihale işlemlerini yapmak,
2. Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, küçük onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
3. Üniversitenin mal muayene kabul ve ayniyat işlemleri yapmak,
4. Yurt dışı alımlarda akreditif ve gümrük işlemlerini yürütmek,
5. Rektörlük ve bağlı birimlerin yurt içi ve yurt dışı geçici ve sürekli görev yolluklarının belgelerini hazırlamak,
6. Sosyal tesislerin ve diğer birimlerin satın alma işlemlerini yürütmek,
7. Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü hizmetlerini yürütmek,
8. Rektörlükçe verilecek diğer görevleri yapmak.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'nın görevleri 124 sayılı KHK'nin 33. maddesi uyarınca; Yükseköğretimin amacı doğrultusunda, araştırma, öğretim ve eğitim gereksinmelerini karşılamak üzere; ilgili bilim dallarına ilişkin, her türlü yayın ve bilgi kaynaklarını seçerek, belirli bir düzen içerisinde Üniversitemiz öğretim elemanlarının, öğrencilerinin ve tüm araştırmacıların hizmetine sunulmasını sağlamaktır. Başkanlığın ayrıca şu görevleri de vardır:

1. Bilgi hizmetleri alanındaki gelişmeleri izleyerek yeni teknolojilerin kütüphane hizmetlerine uygulanması için çalışmalar yapmak.
2. Teknik ve okuyucu hizmetlerinin uluslararası standartlara göre çalışmasını sağlayarak denetimini yapmak.
3. Bilgi Merkezi ile ilişkili birimlerin eş güdüm ve işbirliği içinde çalışmasına yardımcı olmak ve bu amaçla mesleki kurslar ve eğitimlerle yeni programlar hazırlamak.
4. Bibliyografya, tez, süreli yayın ve konu katalogları vb. yayınlar hazırlayarak bilimsel çalışmalara yardımcı olmak.
5. Kütüphane ve Dokümantasyon hizmetleri hakkında ayrıntılı bir faaliyet raporu hazırlamak ve her yıl Ocak ayı içinde Rektörlük Makamına sunmak.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın 124 sayılı KHK'nin 31. maddesi ve Rektörlük tarafından belirlenen görevleri şunlardır:

1. Üniversite içi birimler ile üniversite dışı kurum ve kuruluşlarla yazışmaların usulüne uygun olarak yapılması,
2. İlk kayıt organizasyonu (süreçler, kayıt kılavuzlarının hazırlanması),
3. Ders kayıtları organizasyonu (süreçler, kayıt kılavuzlarının hazırlanması),
4. Öğrenci disiplin cezalarının Üniversitemizin otomasyon sistemi ile YÖKSİS'e işlenmesi ve gerekli yazışmaların yapılması,
5. Bölüm eğitim planlarının otomasyon sistemine girilmesi ve kontrolü,
6. Fakülte Yönetim Kurullarında öğrencilerle ilgili alınan kararların otomasyon sisteminden kontrol edilmesi,
7. Mezuniyete hak kazanan öğrencilerle ilgili gerekli işlemlerin yapılması,
8. Mezuniyet not ortalaması sıralamalarının hazırlanması,
9. Mezun olan tüm öğrencilere not çizelgesi ile diploma hazırlanıncaya kadar sürede geçerli olmak üzere mezun yazısı verilmesi,
10. Kayıt silme durumuna gelen öğrencilerin tespiti ve gerekli yazışmaların yapılması,
11. Kaydı silinen öğrencilere not çizelgesi verilmesi,
12. Staj belgelerinin sistem bilgisi ile kontrolü ve dosyalanması,
13. Askerlik işlemlerinin yapılması,
14. Paso işlemleri,
15. Sınav listelerinin dosyalanması ve arşivlenmesi,
16. Çift anadal öğrencilerinin takip işlemleri
17. Katkı kredisi, öğrenim kredisi ve burs alan öğrencilerin takibinin yapılması,

18. %10'a giren öğrencilerin tespit edilmesi,
19. Dikey geçiş intibak programında kayıtlı öğrencilerin öğrenim durumlarının takip edilmesi,
20. Öğrencilerin sayısal bilgilerine ilişkin güz ve bahar dönemleri itibarıyla kapsamlı istatistiklerin hazırlanması,
21. Akademik takvim organizasyonu,
22. Türk Cumhuriyetlerinden gelen öğrencilerin başarı durumlarının izlenmesi,
23. Kurumiçi, kurumlararası yatay geçiş ve çift anadal işlemlerin organizasyonu (süreçler, başvuru ve kayıt kılavuzlarının hazırlanması),
24. Yıl içi, final, bütünleme ve mezuniyet sınavlarının organizasyonu (süreçlerin hazırlanması),
25. Yaz öğretimi organizasyonu (süreçler, kayıt kılavuzlarının hazırlanması),
26. Lisans Kontenjanları sürecinin organizasyonu, (ÖSYM Lisans, Özel Yetenek, Kurum içi Yatay Geçiş, Dikey Geçiş, Kurumlararası Yatay Geçiş, Merkezi Yerleştirme Puanı ile Yatay Geçiş, Çift Anadal)
27. Ek Yerleştirme kontenjanlarının ÖSYM'ye bildirilmesi,
28. Eğitim-öğretim ile ilgili kararların uygulanmasının sağlanması,
29. Diploma / Diploma Eki hazırlanması ve teslimi,
30. Diploma kaybı başvurularında geçici mezuniyet belgesi veya 2. kez diploma hazırlanması,
31. Diploma ve Diploma Eki Belgelerine "Aslı Gibidir" onayının yapılması,
32. Mimar ve Mühendis Odalarına mezunların bildirilmesi,
33. Arşivleme işlemleri,
34. Daire Başkanlığının stratejik planı, faaliyet raporları ve brifing dosyasının hazırlanması,
35. Daire Başkanlığının bütçesinin hazırlanması, kanunlaşan bütçenin uygulanmasının sağlanması,
36. Eğitim-Öğretim ile ilgili yönetmelik, yönerge ve esaslara ilişkin Senato kararlarının takip edilmesi ve web sayfasında güncellenmesi.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı'nın 124 sayılı KHK'nin 29. maddesinde sayılan görevleri şunlardır:

1. Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
2. Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
3. İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak.
4. Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın 124 sayılı KHK'nin 32. maddesi ve Rektörlük tarafından belirlenen görevleri şunlardır:

1. Üniversitenin tüm mensuplarının her türlü sağlık hizmetlerini yürütmek ve sağlık merkezlerinin gereksinimlerini karşılamak,
2. Öğrencilere; burs ve kredi bulma, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme ve boş zamanı değerlendirme, ulaşım ve iş bulma konularında yön gösterici olmak,
3. Öğrencilerin faydalanması için kantin ve lokantalar, okuma salonları ile öğrenci yurtları açmak; toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlamak ve benzeri tesisler kurmak, işletmek ve işlettmek,
4. Öğrencilerin kariyer planlaması çalışmaları yapmasını sağlamak, iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak, istihdam imkânlarını araştırmak amacıyla birimler kurmak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak hizmetin en iyi şekilde görülmesini sağlamak,
5. Üniversite personelinin iş verimliliğini artırmak ve öğrenim gören öğrencilere eğitim sürecinde yardımcı olmak üzere; okul öncesi çağıdaki ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içinde bakımları ve eğitimlerine katkıda bulunmak için, kreş, yuva v.b birimler kurmak ve bu hizmetin en iyi şekilde yürütülmesini sağlamak,
6. Kültürel, sosyal ve sportif etkinliklerinin gerçekleştirilmesi için her türlü desteği sağlamak.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

1. Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde Üniversitenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
2. Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
3. Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
4. Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
5. Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
6. Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
7. İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve Üniversite faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
8. Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı finansman programı hazırlamak,
9. Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,

10. İlgili mevzuatı çerçevesinde Üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
11. Üniversitemiz muhasebe hizmetlerini yürütmek,
12. Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporla-rını esas alarak Üniversite faaliyet raporunu hazırlamak,
13. Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
14. Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
15. Üniversitenin diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
16. Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye (Rektör) ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
17. Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek,
18. İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
19. Rektör tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın 124 sayılı KHK'nin 28. maddesi ve Rektörlük tarafından belirlenen görevleri şunlardır:

1. Özel bütçe, özel gelir ve döner sermaye yatırımlarının verimli bir şekilde kullanımını planlamak, takip etmek ve sonuçlandırmak,
2. Bina ve tesislerin projelerini yapmak, denetlemek, ihale dosyalarını hazırlamak, yapım ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve bitenleri teslim almak, bakım ve onarım işlerini yürütmek,
3. Teknik inceleme ve projelendirme gerektiren her türlü işlerin fizibilite raporlarını hazırlamak,
4. Üniversite yönetiminin ve Rektör'ün yapacağı plan ve raporlar doğrultusunda beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanları değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçları karşılamak ve bu amaçla okuma salonları, derslikler, derhaneler, anfiler, konferans salonları, sağlık merkezleri, öğrenci kantin ve lokantaları, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, kapalı ve açık spor salon ve sahalarının fizibilite, proje, ihale ve iş bitimine kadar tüm işlemleri yapmak,
5. Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre ve otopark düzenlemesi, asansör bakım ve onarımı işlerini yapmak,
6. Malî yıl içinde yatırımları, ihalelerin kesin hesaplarını yürütmek ve bir yıl sonraki yatırım bütçesini tümüyle hazırlamak,
7. Kendi ekipleri ile yapacağı işler için gerekli malzeme alımları ile ilgili teknik şartnameleri düzenlemek, ihale komisyonlarında özellikle bu işlerinde daireyi temsilen teknik elemanlar bulundurmak ve ihale komisyonlarında bulunmak.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Birimin kuruluş kanunu 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. Maddesi ile bu maddeye göre hazırlanmış Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'tir.

11 Haziran 1985 tarih ve 18781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yıldız Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği" ile kurulan Yıldız Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi 21 Haziran 2000 tarih ve 24086 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yıldız Teknik Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği" ile adı değiştirilmiş bu tarih itibariyle de Yıldız Teknik Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi adı altında faaliyetlerini sürdürmektedir



İİBF Finans Laboratuvarlarının Açılışı Gerçekleştirildi.

Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne iki Finans Laboratuvarı açıldı. Laboratuvar açılışı Sayıştay Başkanı Sn. Seyit Ahmet Baş'ın katılımları ile gerçekleşti.

TARİHÇEMİZ

Üniversitemiz, günümüzdeki durumuna gelinceye kadar aşağıdaki aşamalardan geçmiştir;

Kondüktör Mekteb-i Âlisi Dönemi (1911-1922)

Vilayet Nafia idarelerinin “fen memuru” (eski adıyla kondüktör, yeni adıyla tekniker) gereksinimlerini karşılamak amacıyla 1911’de Kondüktör Mekteb-i Âlisi adıyla, Paris’teki “Ecol de Conducteur”ün müfredat programı esas alınarak Bayındırlık Bakanlığı’na bağlı bir okul kurulmuş ve öğrenci kaydına 22 Ağustos 1911’de başlanmıştır.

Nafia Fen Mektebi Dönemi (1922-1937)

1922’de okulun adı Nafia Fen Mektebi’ne dönüştürülmüş, öğrenim süresi 1926’da 2,5 yıla ve 1931’de 3 yıla çıkarılmıştır.

İstanbul Teknik Okulu Dönemi (1937-1969)

Türkiye’de imar işlerinin ve teknik hizmet gereksinimin artması karşısında fen memurları ile yüksek mühendisler arasında oluşan boşluğu doldurmak amacıyla 19 Aralık 1936 tarihinde yayımlanan ve 1 Haziran 1937 tarihinde yürürlüğe giren 3074 sayılı yasayla Nafia Fen Mektebi kapatılarak yerine Teknik Okul kurulmuştur. 2 yıllık fen memuru ve 4 yıllık mühendislik bölümleri olan okula Yıldız Sarayı müstemilatından bugün de kullanılmakta olan binalar tahsis edilmiş ve buraya taşınmıştır.

İlk kuruluştaki fen memuru ve mühendislik dalında öğrenci yetiştiren inşaat ve makine bölümleri varken 1942 ve 1943 ders yılından itibaren mühendislik kısmında elektrik ve mimarlık bölümleri açılmıştır. Okul, 26 Eylül 1941 tarihinde yayımlanan İstanbul Yüksek Mühendis Okulu ve Teknik Okulu’nun Maarif Vekaleti’ne devri hakkında kanun uyarınca Nafia Vekaleti’nden alınarak Maarif Vekaleti’ne bağlanmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı’nın 07 Haziran 1949 tarihli kararıyla Harita ve Kadastro Mühendisliği Bölümü kurulmuş ve Türkiye’de bu dalda mühendis yetiştiren ilk kuruluş olarak 1949-1950 ders yılında öğretime başlamıştır. 1951-1952 ders yılından itibaren teknikerlik kısmı kapatılmıştır.

1959-1960 ders yılında İstanbul Teknik Okulu içinde bir ihtisas bölümü açılarak bir yıllık öğrenim sonunda yüksek mühendis ve yüksek mimar unvanları verilmeye başlanmıştır.



Geçmiş yıllara ait Yıldız Teknik Üniversitesi fotoğraf arşivinden seçme fotoğraflar.

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Dönemi (1969-1982)

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi, 03 Haziran 1969 tarihinde yayımlanan 1184 sayılı Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri Yasasıyla, özerkliği olan yüksek dereceli bir öğretim ve araştırma kurumu olarak kurulmuştur.

1971’de özel yüksekokullar 1472 sayılı yasa ile kapatılmış, bunlardan mühendislikle ilgili olanları İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi’ne bağlanmıştır.

Yıldız Üniversitesi Dönemi (1982-1992)

İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ile bu kuruma bağlanmış olan mühendislik yüksekokulları, Kocaeli Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi ile Kocaeli Meslek Yüksekokulu’nun ilgili fakülte ve bölümleri, 20 Temmuz 1982 tarihli 41 sayılı kanun hükmünde kararname ve bu kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 30 Mart 1983 tarihli 2809 sayılı yasa ile Yıldız Üniversitesi adı ile kurulmuştur.

Yeni kurulan üniversite; Fen-Edebiyat, Mühendislik, Kocaeli’nde bulunan Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Rektörlüğe bağlı Yabancı Diller, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, Beden Eğitimi ve Güzel Sanatlar bölümlerinden oluşmuştur.

Yıldız Teknik Üniversitesi Dönemi (1992-)

03 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı yasayla üniversitemiz Yıldız Teknik Üniversitesi adını almış; Mühendislik Fakültesi dört fakülteye ayrılarak, Elektrik-Elektronik, İnşaat, Makine ve Kimya-Metalurji Fakülteleri olarak yeniden yapılandırılmış, ayrıca İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’ni bünyesine eklemiştir. Kocaeli Mühendislik Fakültesi ile Kocaeli Meslek Yüksekokulu üniversitemizden ayrılarak Kocaeli Üniversitesi adı altında yeniden yapılandırılmıştır.

Günümüzde üniversitemiz 11 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve 35.000’i aşan öğrencisi ile eğitim-öğretimi sürdürmektedir.



YTÜ Davutpaşa Yerleşkesi

D- KURULUŞ VE YERLEŞİM

Üniversitemiz Davutpaşa ve Yıldız (Beşiktaş) olmak üzere 2 yerleşkeye sahiptir.



Yıldız Yerleşkesi



Davutpaşa Yerleşkesi

Davutpaşa Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

❖ Fakülteler	❖ Bölümler
• Eğitim Fakültesi	- Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi - Eğitim Bilimleri - Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi - Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi - Temel Eğitim - Yabancı Diller Eğitimi
• Elektrik-Elektronik Fakültesi	- Bilgisayar Mühendisliği - Biyomedikal Mühendisliği - Elektrik Mühendisliği - Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği - Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği - Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği (İngilizce)
• Fen-Edebiyat Fakültesi	- Batı Dilleri ve Edebiyatları - Moleküler Biyoloji ve Genetik - Fizik - İstatistik - Kimya - Kimya (İngilizce) - Matematik - Türk Dili ve Edebiyatı - İnsan ve Toplum Bilimleri
• İnşaat Fakültesi	- İnşaat Mühendisliği - İnşaat Mühendisliği (İngilizce) - Çevre Mühendisliği - Harita Mühendisliği
• İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	- İktisat - İktisat (İngilizce) - İşletme - Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
• Kimya-Metalurji Fakültesi	- Biyomühendislik - Biyomühendislik (İngilizce) - Gıda Mühendisliği - Kimya Mühendisliği - Kimya Mühendisliği (İngilizce) - Matematik Mühendisliği - Matematik Mühendisliği (İngilizce) - Metalurji ve Malzeme Mühendisliği - Metalurji ve Malzeme Mühendisliği (İngilizce)
• Sanat ve Tasarım Fakültesi	- İletişim Tasarımı - Sanat - Müzik ve Sahne Sanatları
• Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Havacılık Elektroniği

Davutpaşa Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

❖ Yüksekokullar

- Yabancı Diller Yüksek Okulu

❖ Bölümler

- Modern Diller
- Temel İngilizce

❖ Meslek Yüksekokulu

- Meslek Yüksek Okulu

❖ Bölümler

- Teknik Programlar
- İktisadi ve İdari Programlar

**Üniversitemiz Meslek Yüksekokulunun 26.12.2013 Tarih ve 2013/08-20 Sayılı Senato Kararına istinaden 20.01.2014 Tarihli Yüksek Öğretim Kurulu Oluru ile kapatılmasına karar verilmiş olup, mevcut öğrencilere eğitim vermeye devam etmektedir.*

❖ Enstitüler

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

❖ Rektörlüğe Bağlı Bölümler

- Beden Eğitimi
- Türk Dili
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi
- Enformatik

❖ Öğrenci Dekanlığı

12.01.2017 YTÜ Senato Kararı ile açılan Yıldız Teknik Üniversitesi Öğrenci Dekanlığı; öğrencilerin ders dışı zamanını etkili bir şekilde değerlendirmesi, öğrencilerin eğitsel, mesleki ve kişisel sosyal gelişimlerinin desteklenmesi ve kurumsal bağlılıklarının artırılması amacıyla sanat, spor, kültür ve sosyal alanlarda etkinlikler planlamak ve yürütmek; öğrencilerin barınma, yemek, ulaşım ve sağlık gibi ana sorunlarını çözmeye yardımcı olmak amacıyla kurulmuştur

Yıldız Yerleşkesi'nde Bulunan Akademik Birimler

❖ Fakülteler	❖ Bölümler
• Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	▪ Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği ▪ Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği
• Makine Fakültesi	▪ Makine Mühendisliği ▪ Mekatronik Mühendisliği (İngilizce) ▪ Mekatronik Mühendisliği ▪ Endüstri Mühendisliği (İngilizce) ▪ Endüstri Mühendisliği
• Mimarlık Fakültesi	▪ Mimarlık ▪ Mimarlık (İngilizce) ▪ Şehir ve Bölge Planlama ▪ Kültür Varlıklarını Koruma Ve Onarım
Meslek Yüksekokulları	❖ Programlar
• Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar MYO	▪ Teknik Programlar Bölümü

27.08.2015 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında alınan karar ile; 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 ile 7/h maddeleri uyarınca, 2016 ÖSYS'den itibaren Yüksekokulumuz Mimari Restorasyon Programına öğrenci alımının durdurulmasına karar verilmiştir. MSTY MYO mevcut öğrencilerine eğitim vermeye devam etmektedir.

YTÜ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

Uygulama ve Araştırma Merkezleri: Üniversitemizde eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü merkezlerdir.

- ❖ Turizm Alanları Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TURAY)
- ❖ Tarihi Mirası Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAMİR)
- ❖ Vedat Kosal Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKOM)
- ❖ Doğa Bilimleri Araştırma Merkezi
- ❖ Türkiye Toplumsal ve Ekonomik Tarih Araştırmaları Merkezi
- ❖ Uluslararası Kentsel Çalışmalar Araştırma Merkezi (ICUS)
- ❖ Ulaştırma Uygulama-Araştırma Merkezi
- ❖ Balkan İleri Döküm Teknolojileri Merkezi (BCACT)
- ❖ Stratejik Araştırmalar Merkezi (SAM)
- ❖ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YILDIZ-SEM)
- ❖ Yerleşme ve Mimarlık Bilimleri Uygulama Araştırma Merkezi (YERMİM)
- ❖ Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Araştırma Merkezi
- ❖ Endüstriyel İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi (ENDİL)
- ❖ Balkan ve Karadeniz Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (BALKAR)
- ❖ İstanbul Tarihi Yarımada Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTYAM)
- ❖ Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YEM)
- ❖ Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Uzaktan eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM)
- ❖ Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Sultan II. Abdülhamid Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Denizcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Membran Malzemeleri ve Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Sosyal İnovasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi (SOSYO-PARK)
- ❖ Sanat ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAT-PARK)
- ❖ YTÜ Akıllı Şehirler Uygulama ve Araştırma Merkezi

KOORDİNATÖRLÜKLER

- ❖ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- ❖ Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
- ❖ Bologna Koordinatörlüğü
- ❖ E-Yıldız Proje Koordinatörlüğü
- ❖ İletişim Koordinatörlüğü
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
- ❖ Kalite Koordinatörlüğü
- ❖ Merkezi Sınav Koordinatörlüğü
- ❖ Mezunlar Koordinatörlüğü
- ❖ Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü
- ❖ Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü
- ❖ Bilim, Sanat ve Kültür Etkinlikleri Koordinatörlüğü

** Avrupa Birliği Ofisi, Mevlana Değişim Programı, Yurt Dışı Öğrenci Ofisi, Farabi Değişim Programı Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü altında yer almaktadır.*



YTÜ Yıldız Yerleşkesi

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin 2 yerleşkesi bulunmakta olup, yerleşkelerin toplam açık alanı **1.420.578,60 m2**, toplam kapalı alanı ise **404.531,00 m2**'dir.

1. FİZİKSEL YAPI

1.1 Eğitim Alanları-Derslikler

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış, tabloda sayı ve kapasitesi belirtilmiş **82 adet anfi**, **375 adet sınıf**, **336 adet laboratuvar**, **22 adet toplantı salonu** ve **6 adet konferans salonu** ile hizmeti verilmektedir.

Eğitim Alanı	Kapasitesi (0-50)	Kapasitesi (51-75)	Kapasitesi (76-100)	Kapasitesi (101-150)	Kapasitesi (151-250)	TOPLAM
Amfi	27	3	3	46	3	82
Sınıf	186	35	114	37	0	375
Bilgisayar Laboratuvarı	37	6	9	0	0	52
Diğer Laboratuvar	274	4	6	0	0	284
Toplantı Salonu	21	0	0	1	0	22
Konferans Salonu	3	0	0	1	2	6

1.2 Sosyal Alanlar

Yıldız Teknik Üniversitesinin mülkiyetinde ya da kullanımında bulunan sosyal alanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

1.2.1. Sosyal Alanlar

Sıra No	Sosyal Alan	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
1	Kantin ve Kafeterya	19	10.156	7000
2	Yemekhane	6	4608	2502
3	Misafirhane (Davutpaşa ve Bebek)	15	934	48
4	Öğrenci Yurtları	3	2547	170
5	Öğrenci Kulübü	71	1534	1022
6	Sinema Salonu	2	104	157
7	Kapalı Spor Tesisi (K.Havuz-Fitness)	2	4.992	130
8	Açık Spor Tesisi (Halı Saha-Tenis Kortu)	2	1.700	20
9	Kreş (Beşiktaş)	1	468	40
	Kreş (Davutpaşa)	1	1056	120
TOPLAM		120	27.675	11.197

1.2.2. Lojmanlar

Lojman Sayısı: **589** adet

Lojman Brüt Alanı: **48.933 m²**

1.2.3. Spor Tesisleri

Üniversitemiz, çeşitli branşlarda üniversitelerarası spor organizasyonlarına katılmakta ve katıldığı bu organizasyonlarda başarılar kazanmaktadır. Üniversitemizde; alt yapıya büyük önem verilmekte, mevcut spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni tesis kazandırılmasına yönelik çalışmalar her yıl devam etmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde yarı olimpik kapalı yüzme havuzu, kapalı spor salonu, fitness salonu, tenis kortu ve sahalar (halı ve toprak) mevcuttur.

Davutpaşa Yerleşkesi'nde bulunan yarı olimpik kapalı yüzme havuzu 2013 yılından bu yana hizmet vermekte olup; 25 mt. uzunluğunda 16 mt. genişliğinde, 2,20 mt. derinliğinde ve 6 kulvardan oluşmaktadır. Aynı alanda 16 mt. uzunluğunda 6 mt. genişliğinde ve 90 cm. derinliğinde bir de antrenman havuzu bulunmaktadır.

Sıra No	Düzenlenen Faaliyet	Yararlanıcı Sayısı
1	Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu	16.321
2	Fitness Salonu	48.937
3	Tenis Kortu	813
4	Halı Saha	15.144
TOPLAM		81.215



YTÜ Amerikan Futbolu Takımı Antrenman Çalışması, Davutpaşa

1.2.4. Toplantı, Sergi ve Konferans Salonları

Üniversitemiz toplantı ve konferans salonlarında ulusal ve uluslararası etkinliklere evsahipliği yapılmaktadır.

	KAPASİTESİ					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Oditoryum	-	-	-	-	-	1
Kongre Merkezi	1	-	-	3	1	1
Konferans Salonu	3	-	-	3	5	1
Sergi Salonu	-	-	-	1	-	-
Toplantı Salonu	31	-	-	-	-	-
TOPLAM	36	1	-	7	6	3

Davutpaşa Yerleşkemizde bulunan kongre merkezimizde çeşitli büyüklükte salonlarımız, Beşiktaş yerleşkemizde Oditoryum ve sergi salonumuz mevcuttur. Ayrıca bu iki yerleşkemizde üniversitemizin prestij mekanları olan tarihi binalarımız bulunmakta olup; üniversitemiz bünyesindeki bu mekanlarda akademik, sosyal, kültürel, sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.



YTÜ Kongre Merkezi, Büyük Salon

1.2.5. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Üniversitemiz bünyesinde yaklaşık olarak 150 kişilik Yıldız Çatı Restaurant, 1100 kişilik Yıldız Hisar Tesisleri bulunmaktadır.

1.2.6. Öğrenci Kulüpleri

– Öğrenci Kulüpleri Alanı: 1.534 m²

SKS Daire Başkanlığı Kültür Hizmetleri bünyesinde, 71 farklı öğrenci kulübümüz, 19.974 üyesiyle üniversitemizde faaliyetlerini sürdürmektedir. 2019'de 520 etkinlik düzenlenmiştir.

Sıra No	Kulüp Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
1	1002 Şiir ve Masal Kulübü	250	4
2	Alternatif Enerjili Sistemler Kulübü (AESK)	200	3
3	Astronomi Kulübü	400	8
4	BEST Kulübü (Board of European Students of Technology)	700	16
5	Bilim Kurgu ve Fantastik Kulübü (BKFK)	250	5
6	Bilim ve Matematik Kulübü	200	3
7	Bisiklet Kulübü	145	2
8	Biyoteknoloji ve Genetik Kulübü (BİYOGEN)	200	9
9	Çevre Kulübü (YTÜÇEV)	100	6
10	Çocuk ve Eğitim Kulübü	200	10
11	Dağcılık Kulübü	450	11
12	Dijital Oyun Geliştirme ve Dijital Oyunculuk Kulübü (DOGDOK)	398	8
13	Dil Atölyesi Kulübü	46	3
14	Eğitim ve Bilişim Teknolojileri Kulübü (EBİLTEK)	100	2
15	Ekonomi Kulübü	300	14
16	Elektrik Tesisleri Kulübü	200	2
17	Elliyetmiş Kulübü	35	1
18	Farkındalık ve Ombudsmanlık Kulübü	50	0
19	Fizik Kulübü	98	4
20	Fotoğraf Kulübü (FOK)	250	7
21	Gemi ve Denizcilik Kulübü (GEMDEK)	200	4
22	Gençlik ve Gelecek Kulübü	10	0
23	Gezi ve Kampçılık Kulübü (GEKA)	1200	14
24	Gıda ve Sağlıklı Beslenme Kulübü	100	10
25	Girişimcilik Kulübü	700	20
26	Hayvan Hakları Kulübü (HAYHAK)	300	12
27	IEEE Kulübü	900	15
28	İşletme Kulübü	550	30
29	Jeoformatik Kulübü	150	1
30	Kalite ve Verimlilik Kulübü (KVK)	1750	16
31	Kimya Teknolojileri Kulübü (KİMTEK)	450	24
32	Kızılay Kulübü	20	0

Sıra No	Kulüp Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
33	Makine Teknolojileri Kulübü (MAKTEK)	650	9
34	Malzeme Bilimleri Kulübü	600	21
35	Materyal Tasarım Kulübü	30	4
36	MİNT (Multidisipliner İnovasyon Teknolojileri) Kulübü	500	8
37	Model Uçak Tasarım ve Eğitimi Kulübü	50	2
38	Motosiklet Kulübü	50	5
39	Müzik Kulübü	500	3
40	Okçuluk Kulübü	150	12
41	Proje Geliştirme ve Teknikleri Kulübü	50	6
42	Psikolojik Danışmanlık Kulübü (PSDK)	300	8
43	Robotik ve Otomasyon Kulübü (ROBOTİK)	500	3
44	Rüzgâr Enerjisi Kulübü	100	2
45	Satranç Kulübü	51	2
46	Sinema Kulübü	600	38
47	SKYLAB Kulübü	650	12
48	Sosyal Sorumluluk Kulübü	598	12
49	SPARK Kulübü	350	9
50	Spor Kulübü	700	25
51	Sualtı Sporları Kulübü	250	8
52	Tarih ve Medeniyet Kulübü	20	4
53	Tasarım Kulübü	200	5
54	Teknik Elemanlar Kulübü	27	4
55	Tiyatro Kulübü	800	15
56	Türk Musikisi Kulübü	16	1
57	Uluslararası Öğrenci Kulübü	200	10
58	Uluslararası Staj Değişim Kulübü (USDK)	400	1
59	Uzay ve Aviyonik Sistemler Kulübü	35	1
60	Yabancı Diller ve Çeviri Kulübü	250	4
61	Yelken Kulübü	200	1
62	Yeşilay Kulübü	160	8
63	Yıldız Erasmus Kulübü	64	3
64	Zekâ ve Akıl Oyunları Kulübü	21	2

Sıra No	Kulüp Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
65	Quidditch Kulübü	PASİF	2
66	YAPI KULÜBÜ	PASİF	6
67	İnşaat ve Mimarlık Kulübü	Aralık 2019'da kuruldu.	
68	Geleneksel Sanatlar Kulübü	Aralık 2019'da kuruldu.	
79	Gelişim ve İnovasyon Kulübü	Aralık 2019'da kuruldu.	
70	Lagari İnsansız Hava Aracı Kulübü	Aralık 2019'da kuruldu.	
71	Medikal Teknoloji Kulübü	Aralık 2019'da kuruldu.	
TOPLAM KULÜP ÜYE SAYISI		19.974	
TOPLAM ETKİNLİK SAYISI		520	



TÜBİTAK İHA İnsansız Hava Araçları Uçuş Kontrolü Yazılımı - Yerli Yazılım Ödülü

Teknofest 2019 çerçevesinde Yenikapı Etkinlik Alanı'nda düzenlenen Tübitak İHA İnsansız Hava Aracı yarışlarında, üniversitemiz Mekatronik Mühendisliği Bölümü, Simülatör ve İnsansız Sistemler Laboratuvarı, SimULab, öğrencilerinden Berkay GÜRKAN, Hamza KÖSE ve Said Burak GÜZEL, danışmanları Prof. Dr. Vasfi Emre ÖMÜRLÜ ile beraber, insansız hava araçları için geliştirdikleri uçuş kontrol yazılımı ile, Yerli Yazılım Ödülü almaya layık görülmüşler ve ödülleri TÜBİTAK başkanı Prof.Dr. Hasan MANDAL'dan, TEKNOFEST 2019 Atatürk Havalimanı Alanı'nda almışlardır.

1.2.7 Kütüphane Alanları

Kütüphanecilik hizmetleri Davutpaşa Merkez Kütüphane binası ile Yıldız Şevket Sabancı Şube Kütüphanesinde verilmektedir. Davutpaşa Merkez Kütüphane 681 kişi, Yıldız Şevket Sabancı Şube Kütüphanesi 417 kişi kapasitelidir.

Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi haftanın 7 günü 24 saat esasına göre hizmet vermektedir. Merkez Kütüphanenin 24 saat açık kalmasıyla, öğrencilerin rahat ders çalışabilecekleri ve zaman sınırı olmadan araştırma yapabilecekleri, üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam oluşturulmuştur.

SOSYAL ALAN	Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Merkez Kütüphanesi			Şevket SABANCI YILDIZ Şube Kütüphanesi		
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kitap ve Malzeme Depoları	3	638	-	-	80	-
Konferans Salonu	1	119,31	80	-	-	-
Serbest/Grup Çalışma Salonu	2	146	75	1	253	150
Araştırma, Tez ve Proje Çalışmalar Salonu	1	60	40	-	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı	1	122,72	48	1	60	17
Kitap Okuma Salonu	5	2.647,55	430	2	506	250
Bireysel Çalışma Odası	8	32	8	-	-	-
TOPLAM	21	3.765,58	681	4	899	417



Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Merkez Kütüphanesi / Davutpaşa Yerleşkesi

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Fiziki Kapalı Alanlar (m²)

- YTÜ Toplam Açık Alanı : 1.420.578,60 m²
- YTÜ Toplam Kapalı Alanı : 404.531,00 m²

(Fiziki Alan Tablo 1)

2019 YILI FİZİKİ KAPALI ALANLAR (M ²)					
Birimler	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları		Spor Alanları	
		Derslik	Laboratuvar	Açık	Kapalı
Rektörlük	25.285	23.160	8.751	15.725	9.463
Fakülteler	62.011	80.558	56.938	0	0
Yüksekokullar	4.814	9.303	293	0	0
Enstitüler	1.333	0	0	0	0
Kütüphane	13.138	0	0	0	0
Sosyal Tesisler	22.612	0	0	0	0
Atölye-Depo	1.440	0	0	0	0
TOPLAM-1	130.633	113.021	65.982	15.725	9.463

(Fiziki Alan Tablo 2)

2019 YILI FİZİKİ KAPALI ALANLAR (M ²)				
Birimler	Sosyal Alanlar			
	Yemekhane	Lojmanlar + Misafirhane	Yurtlar	Diğer
Rektörlük	12.876	48.933	7.134	764
TOPLAM-2	12.876	48.933	7.134	764
GENEL TOPLAM	404.531,00 (Fiziki Alan Tablo 1+ Fiziki Alan Tablo 2)			

NOT 1: Sosyal Tesisler Diğerleri Bölümünde Toplantı /Konferans Salonları, Kulüp/Dernekler, Eğitim /Dinlenme Tesisleri, Kantin/Kafeterya, Kreşler yer almaktadır.

NOT 2: Tabloda yer alan veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'ndan temin edilmiş olup T.C. Cumhurbaşkanlığı Mek-Sis'te yer alan verilerdir.

1.3.2. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1.055	20.375,96	1.639

1.3.3. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	374	10.928,95	709

1.4. Diğer Alanlar

Diğer Alanlar	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	27	720
Arşiv	27	720
Atölye	7	1.400
TOPLAM	61	2.840

1.5. Hastane Alanları

Sıra No	Ünite Adı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
1	Acil Servis	2	97
2	Klinik	5	83,75
3	Laboratuvar	1	17,37
4	Radyoloji Alanı	1	5,18
5	Diş Polikliniği	1	20,75
6	Diğer Alanlar		224,75
TOPLAM		10	448,8

2- ÖRGÜT YAPISI

Üniversitemizin teşkilat yapısı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun’a göre oluşturmuştur.

Akademik Teşkilat

Yıldız Teknik Üniversitesi akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu’na göre 11 fakülte, 2 enstitü, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu, 28 araştırma ve uygulama merkezi ile 4 bölümden oluşmuştur.

İdari Teşkilat

Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun “Yönetim Örgütleri” başlıklı 51’inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7’nci bölümünde tanımlanmıştır.

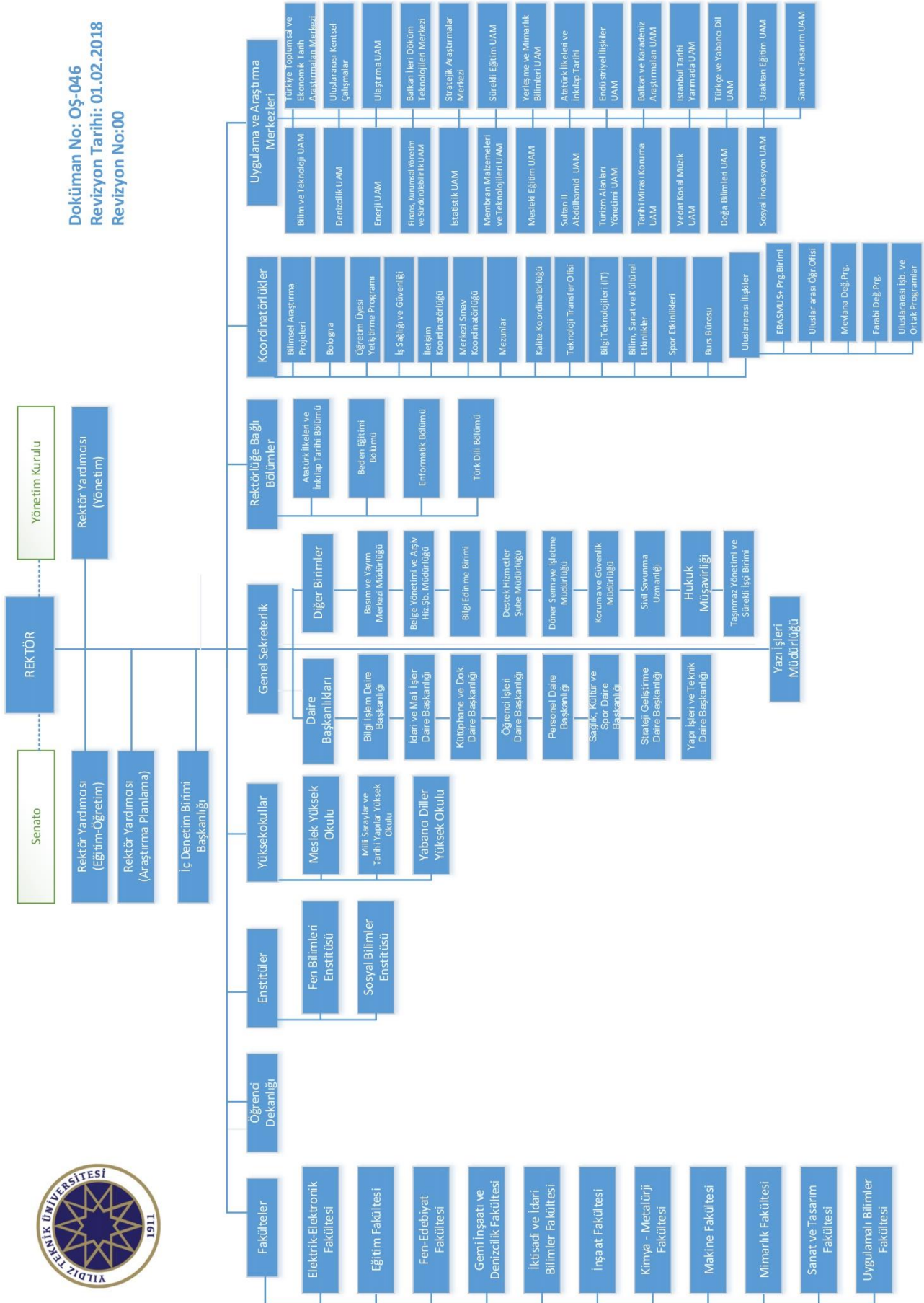
Yıldız Teknik Üniversitesinin mevcut akademik ve idari örgüt yapısı aşağıdaki şekilde sunulmuştur.



Doküman No: OŞ-046
Revizyon Tarihi: 01.02.2018
Revizyon No:00



Yıldız Teknik Üniversitesi 2019 Yılı İdare Faaliyet Raporu



3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1. YAZILIMLAR

Her geçen gün büyümekte olan üniversitemizde bilişim hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunulabilmesi için; öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı yazılım ve teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, birimlerimizde yoğun olarak kullanılan çeşitli yazılımlar aşağıda sunulmuştur.

- Windows İşletim Sistemleri, Microsoft Office, Microsoft SQL Server
- Avira Professional Virüs Programı, Spam Titan Antispam Programı
- Auto Cad, MTDATA-JMATPRO, Solid Works, Solid cast
- Lisansüstü Online Başvuru Sistemi (**EBİS**)
- Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı
- Mobil Kütüphane Uygulaması
- BAP Ödeme İşlemleri ve Matrah Aktarımı (**BAPSİS**)
- Öğrenci Bilgi Sistemleri (**Arşiv Programı, OGİS, ARAS, USİS, GSİS**)
- Lojman Yönetim Sistemi
- DÖSİM (Muhasebat GM) **DMIS** Programı
- Personel Bilgi Sistemi (**PERSİS**)
- Personel Matrah Programı Matlist
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi **EBYS**
- Ek Ders Ücretlendirme Sistemi **EUS**
- Hukuk Programı (**CORPUS, Sinerji İcra**)
- Asistan Öğrenci Maaş Programı
- Sağlık Merkezi Hasta Kayıt Programı
- SBB e-bütçe Sistemi
- HMB Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS), HMB Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi, HMB Yeni Harcama Yönetim Sistemi, HMB Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi (BKMYBS), HMB Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
- Veri Yönetim Sistemi (**VYS**)
- UYBS Program Değerlendirme
- Bağış Sistemi (**Mbagis**)
- Yazılım Dağıtım Servisi (**Distro**)
- Proje Bilgi Sistemi (**PBS**)
- Teşvik Sistemi (**KTeşvik**)
- Akademik Veri Yönetim Sistemi (**AVESİS**)
- Elektronik Dergi Sistemi (**Ejournal. Megaron**)
- Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (**ATÖSİS**)
- Taşınmaz Yönetim Programı
- Laboratuvar Bilgi Sistemi (**LABSİS**)
- MATLAB Kampüs Lisansı
- Ansys, EES

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan, üniversitemizde kullanılan yazılımlara ait 2019 yılı verileri aşağıdaki gibidir.

YAZILIM ADI	KULLANAN BİRİM	KULLANICI SAYISI
WEBMAIL	Genel	85.647
LSİS	Akademik pers + idari pers	2.451
EBİS	Genel	50.000
USİS	Lisans öğrencileri + akademik pers + idari pers	30.160
GSİS	Tüm kayıtlı yüksek lisans öğrencileri ve yüksek lisans dersleri veren akademik personel	8.891
ARAS	2001 yılı öncesi kayıtlı öğrenci ve öğrenci işleri d. Başkanlığı yetkili idari personel.	24
BAPSİS	Akademik pers.	1.754
EBYS	Akademik pers + idari pers	2.982
DÖSİS	Dekanlıklar+rektörlük+dösım personeli	17.000
PBS	Akademik pers + idari pers	2.485
DİSTRO	Genel	98.031
KTEŞVİK	Akademik pers + idari pers	2.485
KURUM TEŞVİK	Fakültelerdeki yetkili personel	948
AVESİS	Akademik pers.	1.754
EUS	Ek ders veren akademik pers+ yetkili idari pers+dışarıdan ders vermeye gelen öğretim üyeleri	1.670
TSERVİS	Akademik pers + idari pers	2.451
ÖZLÜK	Akademik pers + idari pers	2.451
PERSİS	Akademik pers + idari pers	2.451
EJOURNAL	Akademik pers.	1.754
MEGARON	Akademik pers.	1.754
ATÖSİS	Akademik pers.	2
TOPLU SMS	Personel db. + bilgi işlem db.	2
ASİSTAN ÖĞRENCİ ÜCRET TAKİP PROGRAMI	Sks db.	2
İŞÇİ ÜCRETLERİ TAKİBİ	Sks + dösım	98
ANALİTİK YEVMİYE TAKİP PROGRAMI	Tüm fakülte ve daire başkanlıkları yetkili personel	98
YEMEKHANE OTOMASYONU	Sks db. + bilgi işlem db.	20
YÖKSİS WEB SERVİSLERİ	Bilgi işlem db.	5
EMLAK YÖNETİMİ PROGRAMI	Taşınmaz yönetimi birim	10
LABSİS	Tüm akademik birimler	30
PDKS	Tüm birimler yetkili personel	39
VYS	Tüm birimler yetkili personel	120
PREPSİS		5.138
YTÜ LİSE YAZ OKULU		500
YTÜ DC MANAGER		5.000
OS&OFFICE	Genel (kullanıcı sayısı lisans sayısıdır)	250
ESET ANTIVIRUS	Genel (kullanıcı sayısı lisans sayısıdır)	2.500
MATLAB	Genel (kullanıcı sayısı lisans sayısıdır)	SINIRSIZ
ANSY	Genel (kullanıcı sayısı lisans sayısıdır)	500
EES	Genel (kullanıcı sayısı lisans sayısıdır)	SINIRSIZ
PERFORMANS	Tüm fakülte ve daire başkanlıkları yetkili personel	95
BELGESAĞLAMA	Akademik pers.	1.754
MİSAFİR YILDIZ	Akademik pers + idari pers	2.451
YOKBURS YILDIZ	Öğrenci işleri db.	3

YTÜ web sitesinin 2019 yılı içerisindeki kullanımına dair özet bilgiler ise şöyledir;

Toplam Ziyaret Sayısı (visits)	4.276.023
Toplam Görüntülenen Sayfa Sayısı	6.265
Ortalama Sayfa Görüntüleme Süresi	02:46 Dakika
İngilizce Ana Sayfa Görüntüleme Sayısı	48.278
Türkçe Ana Sayfa Görüntüleme Sayısı	1.892.694

3.2. BİLGİSAYARLAR

AÇIKLAMA	ADET
Masaüstü bilgisayar	6.600
Taşınabilir bilgisayar	1.617
Tablet PC	448

3.3. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Yıldız Teknik Üniversitesi Kütüphanesi olarak, koleksiyon sayımızı; misyon ve vizyonumuza uygun olarak arttırmayı ve hizmet kalitesi ile çeşitliliğini geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Elektronik kaynaklar konusunda oldukça güçlü bir koleksiyona sahip olan kütüphanemiz, 2019 yılında da bilgi kaynaklarını kütüphane üyelerimizden gelen istekler doğrultusunda geliştirmiştir. Öncelikli olarak ders kitaplarının, bilimsel araştırmalarda kullanılan güncel kitap ile süreli yayınların ve bilimsel araştırmalar için vazgeçilmez olan elektronik kaynakların alımı sağlanmıştır.

AÇIKLAMA	TÜRÜ	ADET
Kitap Sayısı	Yabancı Dil	81.059
	Türkçe	61.250
Basılı Süreli Yayın Sayısı	721 başlık	29 başlık 36 adet güncel abonelik, 20.393 Adet (Yıl içinde tamamlanan sayıların ciltlenmesi nedeniyle adet bilgisi değişiklik göstermektedir.)
Tezler	Doktora	2.184
	Yükseklisans	10.516
	Doçentlik	43
	Sanatta Yeterlilik	12
	Bitirme Tezi	111
Elektronik Kaynaklar	E-Dergi Veritabanı	32
	E-Kitap Veritabanı	5
	E-Referans Veritabanı	10
DVD		908



Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Merkez Kütüphanesi / Davutpaşa Yerleşkesi

3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Üniversitemizde idari, eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerinde kullanılmak üzere edinilen ve birimlerin kullanımına sunulan araç, makine ve donanım envanterine ilişkin tablo aşağıdadır.

CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (ADET)	EĞİTİM AMAÇLI (ADET)	ARAŞTIRMA AMAÇLI (ADET)
Projeksiyon	47	787	95
Slayt makinesi	-	13	-
Tepegöz	-	29	4
Barkod Okuyucu	30	5	-
Yazıcı	1.575	910	131
Fotokopi makinesi	161	25	4
Faks	87	-	-
Fotoğraf makinesi	2	147	-
Kameralar	1	73	-
Televizyonlar	-	135	-
Tarayıcılar	226	198	26
Müzik Setleri	23	258	-
Mikroskoplar	-	158	13



Elektromobil Kategorisinde Verimlilik Rekor Ödülü ve Performans İKİNCİLİK Ödülü

Alternatif Enerjili Sistemler Kulübümüzün Elektromobil kategorisinde yarışan aracı Lyra, 715 Wh ile Efficiency Challenge yarışları tarihinin en az enerji tüketen aracı olarak Verimlilik Rekor Ödülü'nü ve Performans İkincilik Ödülü' nü kazandı.

4- İNSAN KAYNAKLARI

Bir kurumdan beklenen verimin elde edilmesini belirleyen temel faktörlerin başında kurumda çalışanlar gelmektedir. Bu sebeple insan kaynakları kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmak için insan kaynakları planlamasını çok iyi yapmak zorundadır, çünkü belirlediği amaç ve hedeflere kaliteli insan gücüyle ulaşacaktır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda kurumumuz önümüzdeki yıllarda hangi alanda ne kadar elemana ihtiyaç duyulduğunu belirleyerek, planlamasını buna göre yapmakta ve gelecek olan personellere yönelik eğitim programları hazırlamaktadır. Hizmet içi eğitimleri sürekli kılarak personelin performansını artırmak, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak, iş analizlerine dayalı insan gücü planlamasını yapmak ve birimlerin ihtiyaçlarının tespit edilerek insan kaynakları planlamasının buna göre yapılmasını sağlamak temel hedefimizdir. Bu bilgiler ışığında Yıldız Teknik Üniversitesinin 2019 yılı için bünyesinde toplam **2.768** çalışanı bulunmaktadır. Bunların **1.639**' u akademik, **709**'u ise idari personeldir. Üniversitemiz akademik ve idari personel sayıları, yabancı uyruklu öğretim elemanları, diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısını gösteren tablolar aşağıda yer almıştır

YTÜ Akademik / İdari Personel Tablosu

KADROLU			SÖZLEŞMELİ PERSONEL	TOPLAM
AKADEMİK PERSONEL	İDARİ PERSONEL	SÜREKLİ İŞÇİ	YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANI	
1.639	709	405	15	2.768



4.1. Akademik Personelin (Kadrolu) Sayısal Dağılımı

AKADEMİK PERSONEL			
UNVANI	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE		
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Profesör	287	115	402
Doçent	248	100	348
Dr.Öğretim Üyesi	351	157	508
Öğretim Görevlisi	318	11	329
Araştırma Görevlisi	435	214	649
GENEL TOPLAM	1.639	597	2.236

4.1.1. Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

UNVAN	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Profesör	111	176	287
Doçent	104	144	248
Dr.öğretim üyesi	163	188	351
Öğretim görevlisi	203	115	318
Araştırma görevlisi	211	224	435
TOPLAM	792	847	1.639

4.1.2. Birimlere Göre Akademik Kadro Dağılımı

BİRİM ADI	Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğrt.Görv.	Arş.Gör.	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	4	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	2	2
Fen Edebiyat Fakültesi	79	55	55	10	112	311
Kimya Metalurji Fakültesi	37	29	38	7	40	151
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	12	7	18	4	18	59
İnşaat Fakültesi	37	32	41	6	45	161
Elektrik Elektronik Fakültesi	18	25	46	3	50	142
Makine Fakültesi	32	22	38	4	40	136
Mimarlık Fakültesi	23	32	34	2	33	124
Eğitim Fakültesi	18	20	31	2	36	107
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	27	16	25		35	103
Sanat ve Tasarım Fakültesi	3	8	16	17	16	60
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	-	1	2	-	-	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	168	-	168
Meslek Yüksekokulu	1		6	29	-	36
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar MYO	-	1	-	2	-	3
Retörlüğe Bağlı Bölümler	-	-	1	8	4	13
Rektörlük	-	-	-	56	-	56
GENEL TOPLAM	287	248	351	318	435	1.639

4.2. Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel

YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARI			
UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	ÇALIŞTIĞI BİRİM	SAYI
Profesör	Ermenistan	Makine Fakültesi	1
Dr. Öğretim Üyesi	Libya	Kimya-Metalurji Fakültesi	1
Dr. Öğretim Üyesi	Azerbaycan	Makine Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Bacau	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Bişkek	Sanat ve Tasarım Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Kolombiya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Yunanistan	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	İran	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Connecticut	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Granada	Mimarlık Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	ABD	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	ABD	Eğitim Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Halep	Mimarlık Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Rusya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Öğretim Görevlisi	Ohio	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
TOPLAM			15

4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.3.1. 2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesi ile Başka Üniversitelere Giden Personel

2547 Sayılı Kanunun 35. maddesine göre 2019 yılı içerisinde YTÜ'den başka üniversiteye giden akademik personelimiz olmamıştır.

4.3.2. 2547 Sayılı Kanun 40-a Maddesi ile Başka Üniversitelere Giden Personel

Toplam 231 akademik personelimiz 2547 SK nun 40-a md. göre başka kurumlara gitmiştir.

Üniversite Adı	Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üye	Öğrt.Görv.	TOPLAM
Boğaziçi Üniversitesi	-	1		1	2
FMV Işık Üniversitesi	3	3	6		12
Galatasaray Üniversitesi	2				2
Gedik Üniversitesi	1				1
İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi	2				2
İstanbul Altınbaş Üniversitesi	3	2	1		6
İstanbul Arel Üniversitesi	3	3	1	2	9
İstanbul Aydın Üniversitesi	2	2		1	5
İstanbul Ayyansaray Üniversitesi	-	2	2		4
İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi	3	4	1	1	9
İstanbul Beykent Üniversitesi		1	2		3
İstanbul Beykoz Üniversitesi				1	1
İstanbul Bezmialem Vakıf Üniversitesi	1	2			3
İstanbul Biruni Üniversitesi	2	1			3
İstanbul Doğuş Üniversitesi		1		1	2
İstanbul Esenyurt Üniversitesi	1				1
İstanbul Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi	5	5	8		18
İstanbul Gedik Üniversitesi		6	2		8
İstanbul Gelişim Üniversitesi	2	4	1	1	8
İstanbul Haliç Üniversitesi	3	4	2		9
İstanbul İstanbul Bilgi Üniversitesi		1			1
İstanbul İstanbul İstanbul Bilgi Üniversitesi	1	6	2	1	10
İstanbul Kent Üniversitesi	1				1
İstanbul Kültür Üniversitesi	1	5	4	1	11
İstanbul Medipol Üniversitesi	3	5	3	1	12
İstanbul Okan Üniversitesi	1	2	3	1	7
İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi	10	6	8		24
İstanbul Şehir Üniversitesi	1				1
İstanbul Teknik Üniversitesi	1	1	1		3
İstanbul Ticaret Üniversitesi	1				1
İstanbul Üniversitesi	2	4			6
İstanbul Üniversitesi AUZEF	1				1
İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi	3	3	1	1	8
İstinye Üniversitesi	2				2
İTÜ-KKTC/Tuzla İTÜ Denizcilik Fakültesi		1			1
Kadir Has Üniversitesi		1	1	1	3
Kültür Üniversitesi			1		1
Maltepe Üniversitesi	2	1	1		4
Marmara Üniversitesi		3		1	4
MEF Üniversitesi			1		1
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi			1		1
Nişantaşı Üniversitesi			1		1
Okan Üniversitesi				1	1
Özyeğin Üniversitesi	1	2	1		4
Piri Reis Üniversitesi		1			1
Üsküdar Üniversitesi		1	1		2
Yeditepe Üniversitesi	3	2	3	2	10
Yeni Yüzyıl Üniversitesi	1				1
GENEL TOPLAM	68	86	59	18	231

4.3.3. 2547 Sayılı Kanunun 40-b Maddesi ile Başka Üniversitelere Giden Personel

2547 Sayılı Kanunun 40-b maddesine göre 2019 yılı içerisinde Üniversitemizden başka üniversiteye giden akademik personelimiz olmamıştır.

4.3.4. 2547 Sayılı Kanunun 40-c Maddesi ile Başka Üniversitelere Giden Personel

Üniversite Adı	Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üye	Öğrt.Görv.	TOPLAM
Milli Savunma Üniversitesi	6	14	11	2	33
GENEL TOPLAM	6	14	11	2	33

4.3.5. 2547 Sayılı Kanunun 40-d Maddesi ile Başka Üniversitelere Giden Personel

2019 yılı içerisinde 2547 Sayılı Kanunun 40-d maddesi ile başka kurumlara toplam 5 personelimiz gitmiştir.

Üniversite Adı	Prof.	Doç.	TOPLAM
Akdeniz Üniversitesi	-	1	1
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	1	-	1
Atatürk Üniversitesi	-	1	1
Gebze Teknik Üniversitesi	-	1	1
Kırklareli Üniversitesi	1	-	1
GENEL TOPLAM	2	3	5

4.4. Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

4.4.1. 2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesi ile Üniversitemize Gelen Personel

Üniversitemiz de 2547 SK nun 35. Md.'sine göre 47 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

4.4.2. 2547 Sayılı Kanunun 40-a Maddesi ile Üniversitemize Gelen Personel

2547 Sayılı Kanunun 40-a maddesi ile Üniversitemize toplam 42 personel gelmiştir.

Üniversite Adı	Prof.	Doç.	Dr.Öğr.Üye	Öğrt.Görv.	TOPLAM
Biruni Üniversitesi	2				2
Esenyurt Üniversitesi		1			1
Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi			1		1
Fenerbahçe Üniversitesi	2		1		3
Galatasaray Üniversitesi	2	1			3
Gedik Üniversitesi	1			1	2
İstanbul Arel Üniversitesi	1				1
İstanbul Bilgi Üniversitesi	1				1
İstanbul Gelişim Üniversitesi	1		1		2
İstanbul Kültür Üniversitesi	1				1
İstanbul Medeniyet Üniversitesi		1	1		2
İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi	1				1
İstanbul Teknik Üniversitesi	2	1	1		4
İstanbul Üniversitesi	3	4	2		9
İstinye Üniversitesi	1				1
Kültür Üniversitesi		1	1		2
Medeniyet Üniversitesi	1		1		2
Nişantaşı Üniversitesi	1	2			3
Okan Üniversitesi			1		1
GENEL TOPLAM	20	11	10	1	42

4.4.3. 2547 Sayılı Kanunun 40-b Maddesi ile Üniversitemize Gelen Personel

2019 yılı içerisinde 2547 Sayılı Kanunun 40-b maddesi ile üniversitemize gelen personel olmamıştır.

4.4.4. 2547 Sayılı Kanunun 40-c Maddesi ile Üniversitemize Gelen Personel

Üniversite Adı	Prof.	TOPLAM
Milli Savunma Üniversitesi	2	2
GENEL TOPLAM	2	2

4.4.5. 2547 Sayılı Kanunun 40-d Maddesi ile Üniversitemize Gelen Personel

Üniversite Adı	Prof.	Doç.	TOPLAM
Ahi Evran Üniveristesi	1		1
Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi	2	2	4
Gebze Teknik Üniversitesi		1	1
Karadeniz Teknik Üniversitesi		1	1
Selçuk Üniversitesi	1		1
GENEL TOPLAM	4	4	8

4.5. Akademik Personelin Yaş Blokları İtibariyle Dağılımı

	21 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66+	TOPLAM
Kişi Sayısı	30	183	253	258	289	251	193	110	61	11	1639
Yüzde (%)	%02	%11	%15	%16	%18	%15	%12	%07	%04	%01	%100

4.6. İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

İdari Personel			
Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	453	298	751
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	27	34	61
Teknik Hizmetler Sınıfı	159	78	237
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	2	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	67	57	124
GENEL TOPLAM	709	469	1.178

4.6.1. İdari Personelin Birimlere Göre Dağılımı

BİRİM ADI	GİH	SHS	THS	YHS	AHS	TOPLAM
Döner Sermaye ve İşletme Müdürlüğü	6		2			8
İç Denetim Birimi	3					3
Genel Sekreterlik	73		2	8		83
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	30		17	8		55
Personel Daire Başkanlığı	28		2	4		34
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	16		4			20
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	49	27	6	12		94
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2		19			21
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	6		70	5		81
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	20		1	2		23
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	19		1	1		21
Hukuk Müşavirliği	2				3	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	11					11
Sosyal Bilimler Enstitüsü	7			1		8
Fen Edebiyat Fakültesi	25		5	2		32
Kimya Metalurji Fakültesi	20		5	3		28
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	8		3	1		12
İnşaat Fakültesi	16		8	5		29
Elektrik Elektronik Fakültesi	18		3	3		24
Makine Fakültesi	18		6	4		28
Mimarlık Fakültesi	15		1	4		20
Eğitim Fakültesi	15					15
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	15			2		17
Sanat ve Tasarım Fakültesi	8		2	2		12
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1					1
Yabancı Diller Yüksekokulu	12		1			13
Meslek Yüksekokulu	8					8
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar MYO	2		1			3
Retörlüğe Bağlı Bölümler						0
GENEL TOPLAM	453	27	159	67	3	709

4.7. İdari Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans	Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	65	139	111	325	68	1	709
Yüzde (%)	%9	%20	%16	%46	%10	%00	%100

4.8. İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

Yaş	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26-30 Yıl	31-35 Yıl	36+ Yıl	TOPLAM
Kişi Sayısı	34	78	133	102	123	83	108	33	15	709
Yüzde (%)	%05	%11	%19	%14	%17	%12	%15	%05	%02	%100

4.9. İdari Personelin Yaş Blokları İtibarıyla Dağılımı

Yaş	21 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41-45	46-50	51-55	56-60	61+	TOPLAM
Kişi Sayısı	11	29	140	126	108	129	104	48	14	709
Yüzde (%)	%02	%04	%20	%18	%15	%18	%15	%07	%02	%100

4.10. İşçiler

SÜREKLİ İŞÇİLER	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Kişi Sayısı	405	18	423

4.10.1 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Yıl	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	TOPLAM
Kişi Sayısı	54	79	172	74	405
Yüzde	%13,33	%19,51	%42,47	%18,27	%100

4.10.2 Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Yaş	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56+	TOPLAM
Kişi Sayısı	7	32	108	83	75	58	27	15	405
Yüzde	%1,73	%7,90	%26,67	%20,49	%18,52	%14,32	%6,67	%3,70	%100

4.11. 2019 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri

Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	TOPLAM
5	5	22	1	33

5- SUNULAN HİZMETLER**5.1. Eğitim Hizmetleri**

Üniversitemiz 11 Fakülte, 2 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile eğitim-öğretimi sürdürmektedir. Akademik birimlerde eğitim şekli, ilke olarak örgün öğretim ve ikinci öğretim şeklinde yapılır. Çağdaş bilimin tüm bilgi ve tekniğinin öğrencilerine aktarılmasını sağlayan bir anlayış içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora eğitimi ve öğretimi hizmeti veren Üniversitemizde, 2019-2020 Güz Yarıyılı itibarıyla toplam öğrenci sayısı **37.931**'dir.

5.1.1. Öğrenci Sayıları

FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI	I.ÖĞRETİM		II.ÖĞRETİM		TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Fen Bilimleri Enstitüsü	1782	2476	86	192	1868	2668	4536
Sosyal Bilimler Enstitüsü	925	771	462	308	1387	1079	2466
Fen Edebiyat Fakültesi	1980	1265	30	31	2010	1296	3306
Kimya Metalürji Fakültesi	2315	1741	43	138	2358	1879	4237
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	65	956	0	67	65	1023	1088
İnşaat Fakültesi	618	2013	35	194	653	2207	2860
Elektrik Elektronik Fakültesi	513	3188	11	139	524	3327	3851
Makine Fakültesi	619	2880	15	245	634	3125	3759
Mimarlık Fakültesi	1120	815	0	0	1120	815	1935
Eğitim Fakültesi	1734	795	0	0	1734	795	2529
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1110	1111	39	69	1149	1180	2329
Sanat ve Tasarım Fakültesi	551	561	0	0	551	561	1112
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	12	40	0	0	12	40	52
Yabancı Diller Yüksekokulu	1487	2256	0	0	1487	2256	3743
Meslek Yüksekokulu	27	52	6	21	33	73	106
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu	9	13	0	0	9	13	22
Rektörlüğe Bağlı Bölümler	0	0	0	0	0	0	0
Rektörlük	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	14.867	20.933	727	1.404	15.594	22.337	37.931

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı									
FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI	I.ÖĞRETİM		II.ÖĞRETİM		TOPLAM		YDYO TOPLAM	GENEL TOPLAM	%
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek			
Fen Edebiyat Fakültesi	255	185	0	0	255	185	440	2529	%13,3
Kimya Metalurji Fakültesi	429	266	0	0	429	266	695	4237	%16,4
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	23	165	0	0	23	165	188	1088	%17,2
İnşaat Fakültesi	124	376	0	0	124	376	500	2860	%17,4
Elektrik Elektronik Fakültesi	108	445	0	0	108	445	553	3851	%14,3
Makine Fakültesi	83	390	0	0	83	390	473	3759	%12,5
Mimarlık Fakültesi	178	111	0	0	178	111	289	1935	%14,9
Eğitim Fakültesi	56	59	0	0	56	59	115	2529	%4,5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	222	228	0	0	222	228	450	2329	%4,29
Sanat ve Tasarım Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	1112	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	3743	0
Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	106	0
Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	22	0
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	9	31	0	0	9	31	40	52	%76,9
TOPLAM	1.487	2.256	0	0	1.487	2.256	3.743	30.152	%12,4

- Toplam öğrenci sayısı hesaplanırken hazırlık eğitimi almayan Fakültelerdeki öğrenciler de sayıya dahil edilmiştir.
- Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı *100/Toplam öğrenci sayısı)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

ÖĞRENCİ KONTENJANLARI VE DOLULUK ORANI					
FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI	YKS Kontenjanı(*)	YKS Sonucu Yerleşen	Kayıt yaptıran	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fen Edebiyat Fakültesi	576	576	576	0	100%
Kimya Metalürji Fakültesi	671	671	671	0	100%
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	144	144	144	0	100%
İnşaat Fakültesi	361	361	361	0	100%
Elektrik Elektronik Fakültesi	538	538	538	0	100%
Makine Fakültesi	474	474	474	0	100%
Mimarlık Fakültesi	289	289	289	0	100%
Eğitim Fakültesi	558	558	558	0	100%
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	376	376	376	0	100%
Sanat ve Tasarım Fakültesi	155	155	155	0	100%
TOPLAM	4.142	4.142	4.142	0	%100

- Doluluk oranının sağlıklı tespit edilebilmesi için okul birincisi kontenjanları ÖSS Kontenjanı sayılarına dahil edilmiştir.
- Sanat ve Tasarım Fakültesinin İletişim Tasarımı ve Sanat Yönetimi Programlarına öğrenci yerleştirme işlemi ÖSYM’ce yapılmaktadır. Diğer programlara Özel Yetenek sonucuna göre öğrenci kabul edilmektedir.
- Tüm sayılar toplamlara dahil edilmiştir.
- Doluluk Oranı Hesabı: (Kayıt yaptıran *100 / YKS Kontenjanı)



Öğrenci Yetiştirme Programı İş Birliği Protokolü İmzalandı

Milli Eğitim Bakanlığı İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ), Yıldız Teknopark ve Uyumsoft Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri A.Ş. arasında, öğrenci yetiştirme programı oluşturmak ve yürütmek için işbirliği protokolü imzalandı.

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

(K:Kız Öğrenci - E: Erkek Öğrenci)

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Aviyonik Mühendisliği Anabilim Dalı									
Aviyonik Mühendisliği	26	6	32				26	6	32
TOPLAM	26	6	32				26	6	32
Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı									
Bilgisayar Mühendisliği Programı	26	96	122	24	65	89	50	161	211
Bilgisayar Mühendisliği Programı (Tezsiz)		2	2					2	2
Bilgi Teknolojileri Türkçe (Tezsiz II. Öğretim)	32	66	98				32	66	98
TOPLAM	58	164	222	24	65	89	82	229	311
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalı									
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Programı	18	15	33				18	15	33
TOPLAM	18	15	33				18	15	33
Biyomühendislik Anabilim Dalı									
Biyomühendislik Programı	67	20	87	51	22	73	118	42	160
TOPLAM	67	20	87	51	22	73	118	42	160
Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı									
Çevre Mühendisliği Programı	31	16	47	12	14	26	45	30	75
TOPLAM	31	16	47	12	14	26	45	30	75
Elektrik Mühendisliği Anabilim Dalı									
Elektrik Makineleri ve Güç Elektronik Programı	12	56	68	3	23	26	15	79	94
Elektrik Mühendisliği Programı		1	1					1	1
Elektrik Mühendisliği Programı (Tezsiz Yüksek Lis.)									
Elektrik Mühendisliği Programı (Tezsiz Yüksek Lis.) (İ.Ö.)									
Elektrik Tesisleri Programı	10	62	72	6	39	45	16	101	117
TOPLAM	22	119	141	9	62	71	31	181	222
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Anabilim Dalı									
Elektronik Programı	8	64	72	9	30	39	17	94	111
Haberleşme Programı	18	92	110	12	52	63	30	144	174
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (Tezsiz)									
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (Tezsiz) iö II. Öğretim	2	12	14				2	12	14
TOPLAM	28	168	196	21	82	103	49	250	299

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı									
Endüstri Mühendisliği Programı	20	19	39	23	29	52	43	48	91
Endüstri Mühendisliği Programı (II. Öğretim)	20	18	38				20	18	38
Mühendislik Yönetimi Programı ((II. Öğretim)	15	27	42				15	27	42
Sistem Mühendisliği Programı	16	17	33				16	17	33
İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Programı				19	12	31	19	12	31
İş Güvenliği Programı (Tezsiz) II. Öğretim	4	15	19				4	15	19
TOPLAM	75	96	171	42	41	83	117	137	254
Fizik Anabilim Dalı									
Fizik Programı	15	18	33	10	25	35	25	43	68
Fizik Programı (İngilizce)				1		1		1	1
TOPLAM	15	18	33	11	25	36	25	44	69
Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Prg.	6	64	70	1	33	34	7	97	104
TOPLAM	6	64	70	1	33	34	7	97	104
Gıda Mühendisliği Anabilim Dalı									
Gıda Mühendisliği Prg.	45	7	52	50	23	73	95	30	125
Gıda Mühendisliği (Prg. Tezsiz YL. II. Öğretim)									
TOPLAM	45	7	52	50	23	73	95	30	125
Harita Mühendisliği Anabilim Dalı									
Geomatik Mühendisliği Programı	12	20	32	6	20	26	18	40	58
Harita Mühendisliği (Jeodezi Fotogrametri Müh.) Prg.									
Uzaktan Algılama ve CBS Programı	26	28	54	7	22	29	33	50	83
TOPLAM	38	48	86	13	42	55	51	90	141
Matematik ve Fen Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalı									
Fen Bilgisi Eğitimi Programı	17	3	20	17	6	23	34	9	43
Fen Bilgisi Eğitimi Programı (İngilizce)	11	1	12				11	1	12
Fen Bilgisi Eğitimi Programı (Tezsiz YL. II. Öğretim)	5	3	8				5	3	8
Matematik Eğitimi Programı	23	2	25				23	2	25
TOPLAM	56	9	65	17	6	23	73	15	88

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı									
Geoteknik Programı	13	32	45	10	13	23	23	45	68
Hidrolik Programı	5	16	21	7		7	12	16	28
Kıyı ve Liman Mühendisliği Programı	5	15	20	3	1	4	8	16	24
Mekanik Programı	3	27	30		2	2	3	29	32
Ulaştırma Programı	3	23	26	3	5	8	6	28	34
Yapı Programı	7	62	69	6	31	37	13	93	106
Yapı İşletmesi Programı (Tezsiz) II. Öğretim	27	76	103				27	76	103
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	5	25	30	7	17	24	12	42	54
TOPLAM	68	276	344	36	69	105	104	345	449
İstatistik Anabilim Dalı									
İstatistik Programı	26	34	60	11	15	26	37	49	86
TOPLAM	26	34	60	11	15	26	37	49	86
Kimya Anabilim Dalı									
Analitik Kimya Programı	22	3	25	12	4	16	34	7	41
Anorganik Kimya Programı	4	2	6	15	6	21	19	8	27
Biyokimya Programı	4	2	6	15	6	21	19	8	27
Fizikokimya Programı	13	4	17	17	9	26	30	13	43
Organik Kimya Programı	12	4	16	9	5	14	21	9	30
Kimya Programı (İngilizce)				3	3	6	3	3	6
TOPLAM	55	15	70	71	33	104	126	48	174
Kimya Mühendisliği Anabilim Dalı									
Kimya Mühendisliği Programı	67	13	80	30	18	48	97	31	128
TOPLAM	67	13	80	30	18	48	97	31	128
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği Anabilim Dalı									
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği Programı	11	61	72	30	19	49	41	80	121
TOPLAM	11	61	72	30	19	49	41	80	121
Makine Mühendisliği Anabilim Dalı									
Enerji Programı	3	34	37	4	27	31	7	61	68
Isı Proses Programı	5	47	52	7	54	61	12	101	113
Otomotiv	2	34	36		11	11	2	45	47
İmal Usulleri Programı	8	58	66	4	16	20	12	74	86
Konstrüksiyon Programı	1	58	59	2	29	31	3	87	90
Makine Teorisi ve Kontrol Programı	6	30	36	3	15	18	9	45	54
TOPLAM	25	261	286	20	152	172	45	413	458

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Matematik Anabilim Dalı									
Matematik Programı	31	21	52	35	17	52	66	38	104
Matematik Programı (İngilizce)	1	2	3		2	2	1	4	5
TOPLAM	32	23	55	35	19	54	67	42	109
Matematik Mühendisliği Anabilim Dalı									
Matematik Mühendisliği Programı	16	13	29	6	9	15	22	22	44
Matematik Mühendisliği (Tezsiz YL II. Öğretim)	1		1				1		1
Matematik Mühendisliği Programı (İngilizce)				1		1		1	1
TOPLAM	17	13	30	7	9	16	23	23	46
Mekatronik Mühendisliği Anabilim Dalı									
Mekatronik Mühendisliği Prog.	8	49	57	3	23	25	11	72	83
TOPLAM	8	49	57	3	23	26	11	72	83
Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı									
Malzeme Programı	29	62	91	6	16	22	35	78	113
Üretim Programı	7	14	21	2	11	13	9	25	34
Metalürji ve Malzeme Mühendisliği (Tezsiz YL II. Öğretim)	2	7	9				2	7	9
TOPLAM	38	83	121	8	27	35	46	110	156
Mimarlık Anabilim Dalı									
Bilgisayar Ortamında Mimarlık Programı	3	4	7	3	9	12	6	13	19
Bina Araştırma ve Planlama Programı	16	5	21	21	6	27	37	11	48
Konut Üretimi ve Yapı Yönetimi Programı	23	15	38				23	15	38
Mimari Tasarım Programı	39	17	56	41	18	59	80	35	115
Mimarlık Tarihi ve Kuramı Programı	29	13	42	27	13	40	56	26	82
Rölöve Restorasyon Programı	44	12	56	41	12	53	85	24	109
Yapı Programı	22	13	35	22	5	27	44	18	62
Yapı Fiziği Programı	11	15	26	16	9	25	27	24	51
Yapı Fiziği Programı (Tezsiz II. Öğretim)									
Yapı Fiziği Programı (Tezsiz)	13	10	23				13	10	23
TOPLAM	200	104	304	171	72	243	371	176	547
Moleküler Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı									
Moleküler Biyoloji ve Genetik Programı	57	20	77	16	9	25	73	29	102
TOPLAM	57	20	77	16	9	25	73	29	102

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı									
Kentsel Dönüşüm ve Planlama Programı	33	12	45				33	12	45
Kentsel Koruma ve Planlama Programı	26	4	30				26	4	30
Kentsel Mekan Organizasyonu ve Tasarım Programı	35	9	44				35	9	44
Peyzaj Planlama Programı	10	3	13				10	3	13
Şehir Planlama Programı	1		1	37	22	59	38	22	60
Bölge Planlama Programı	8	5	13				8	5	13
TOPLAM	113	33	146	37	22	59	150	55	205
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ TOPLAMI	1202	1735	2937	726	902	1628	1928	2639	4567

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Anabilim Dalı									
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Programı	14	29	43	12	14	26	26	43	69
TOPLAM	14	29	43	12	14	26	26	43	69
Batı Dilleri ve Edebiyatları Anabilim Dalı									
Diller ve Kültürlerarası Çeviribilim Programı				41	11	52	41	11	52
Fransızca Mütercim-Tercümanlık Programı									
TOPLAM				41	11	52	41	11	52
Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı									
Eğitim Programları ve Öğretim Programı	44	15	59	24	21	45	68	36	104
Eğitim Programları ve Öğretim Programı (Tezsiz) iö II. Öğretim	67	13	80				67	13	80
Eğitim Yönetimi ve Denetimi Programı	12	3	15				12	3	15
Eğitim Yönetimi (Tezsiz)	61	52	113				61	52	113
Eğitim Yönetimi ve Denetimi Programı (Tezsiz II. Öğretim)		6	6					6	6
Eğitim Yönetimi	18	8	26	5	2	7	23	10	33
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık(Tezsiz II. öğretim)	92	12	104				92	12	104
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	33	6	39	14	5	19	47	11	58
TOPLAM	327	115	442	43	28	71	370	143	513

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Felsefe Anabilim Dalı									
Felsefe Programı	8	6	14		1	1	8	7	15
TOPLAM	8	6	14		1	1	8	7	15
İktisat Anabilim Dalı									
İktisat Programı	19	40	59	10	26	36	29	66	95
İktisat Programı İngilizce	19	24	43	7	16	23	26	40	66
Modern Parasal İktisat Programı (Tezsiz II. Öğretim)	10	10	20				10	10	20
TOPLAM	48	74	122	17	42	59	65	116	181
Temel Eğitim Anabilim Dalı									
Sınıf Öğretmenliği Prog.	3	2	5	33	7	40	36	9	45
Sınıf Öğretmenliği Prog.(Tezsiz) II. Öğretim	37	40	77				37	40	77
Okul Öncesi Öğretmenliği Programı	14	1	15				14	1	15
Okul Öncesi Eğitimi Programı				19	1	20	19	1	20
TOPLAM	54	43	97	52	8	60	106	51	157
İnsan ve Toplum Bilimleri Anabilim Dalı									
İnsan ve Toplum Bilimleri Programı	6	4	10				6	4	10
İnsan ve Toplum Bilimleri (İngilizce)	13	11	24				13	11	24
İnsan ve Toplum Bilimleri Kültürel Çalışmalar (TARİH)	2	5	7				2	5	7
İnsan ve Toplum Bilimleri Kültürel Çalışmalar (İngilizce)				8	9	17	8	9	17
TOPLAM	21	20	41	8	9	17	29	29	58
İşletme Yönetimi Anabilim Dalı									
İnsan Kaynakları Yönetimi Programı	21	15	36				21	15	36
İnsan Kaynakları Yönetimi Programı(Tezsiz) II. Öğretim	33	9	42				33	9	42
İşletme Yönetimi Programı	26	37	63	60	55	115	86	92	178
İşletme Yönetimi Programı (Tezsiz)									
İşletme Yönetimi Programı (Tezsiz) II. Öğretim	70	94	164				70	94	164
İnovasyon, Girişimcilik ve Yönetim	18	36	54				18	36	54
İnovasyon, Girişimcilik ve Yönetim (Tezsiz) II. Öğretim	19	21	40				19	21	40
TOPLAM	187	212	399	60	55	115	247	267	514

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Sanat ve Tasarım Anasanat Dalı									
İnteraktif Medya Tasarımı Programı	11	9	20	-	-	-	11	9	20
Müzecilik Programı	12	6	18	-	-	-	12	6	18
Sanat ve Tasarım Programı (Sanatta Yeterlilik)	-	-	-	16	8	24	16	8	24
Müzik ve Sahne Sanatları Programı	5	15	20	7	17	24	12	32	44
Sanat ve Tasarım Programı	-	-	-	44	22	66	44	22	66
Türk Sanatları Tasarımı	1	-	1	-	-	-	1	-	1
TOPLAM	28	30	58	67	47	114	95	77	172
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı									
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Programı	23	34	57	17	31	48	40	65	105
TOPLAM	23	34	57	17	31	48	40	65	105
Sosyoloji									
Sosyoloji	18	10	28	-	-	-	18	10	28
TOPLAM	18	10	28	-	-	-	18	10	28
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı									
Eski Türk Dili Programı	-	-	-	14	4	18	14	4	18
Türk Dili Programı	-	-	-	6	1	7	6	1	7
Türk Edebiyatı Programı	-	-	-	-	-	-	-	-	
Türk Dili ve Edebiyatı Programı	-	-	-	83	27	110	83	27	110
TOPLAM	-	-	-	103	32	135	103	32	135
Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Anabilim Dalı									
Türkçe Eğitimi Programı	35	14	49	10	16	26	45	30	75
Sosyal Bilgiler Eğitimi									
Sosyal Bilgiler Eğitimi(Tezsiz) II. Öğretim				33	50	83	33	50	83
Yabancılar Türkçe Öğretimi(Tezsiz) II. Öğretim				42	28	70	42	28	70
Yabancılar Türkçe Öğretimi									
Yurt Dışındaki Türk Çocuklarına Türkçe Öğretimi	20	2	22				20	2	22
Türkçe Eğitimi Programı (Tezsiz) II. Öğretim				12	12	24	12	12	24
TOPLAM	55	16	71	97	106	203	152	122	274
Yabancı Diller Eğitimi Anabilim Dalı									
Yabancı Dil İngilizce Öğretimi Programı	16	4	20				16	4	20
TOPLAM	16	4	20				16	4	20

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ									
ANABİLİM/BİLİM DALI	YÜKSEK LİSANS			DOKTORA			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	K	E	TOPL.	K	E	TOPL.	K	E	
Strateji ve Stratejik Araştırmalar									
Savunma Kaynakları Yönetimi	2	5	7				2	5	7
Harp tarihi ve Strateji	2	16	18				2	16	18
Ulusal ve Uluslararası Güvenlik stratejileri	1	16	17	1	21	22	2	37	39
TOPLAM	5	37	42	1	21	22	6	58	64
SOSYAL BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ TOPLAM	804	630	1.434	518	405	923	1.322	1.035	2.357
ENSTİTÜLER (SBE+FBE) TOPLAMI	2.006	2.365	4.371	1.244	1.307	2.551	3.250	3.674	6.924

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI	I.ÖĞRETİM		II. ÖĞRETİM		TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Fen Bilimleri Enstitüsü	54	129	0	0	54	129	183
Sosyal Bilimler Enstitüsü	52	40	0	0	52	40	92
Fen Edebiyat Fakültesi	41	31	0	0	41	31	72
Kimya Metalürji Fakültesi	146	158	0	0	146	158	304
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	4	71	0	0	4	71	75
İnşaat Fakültesi	35	158	0	0	35	158	193
Elektrik Elektronik Fakültesi	41	298	0	0	41	298	339
Makine Fakültesi	55	266	0	0	55	266	321
Mimarlık Fakültesi	88	82	0	0	88	82	170
Eğitim Fakültesi	28	25	0	0	28	25	53
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	56	103	0	0	56	103	159
Sanat ve Tasarım Fakültesi	2	4	0	0	2	4	6
TOPLAM	602	1.365	0	0	602	1.365	1.967

5.2. Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz Mediko Sosyal Merkezinde verilen sağlık hizmetleri ve bu hizmetlerden yararlanan hasta sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

SIRA NO	VERİLEN HİZMET	YARARLANICI SAYISI
1	Acil Servis Hizmetleri	12.177
2	Laboratuvar Hizmetleri	954
3	Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	74
4	Poliklinik Hasta Sayısı	10.185
5	Psikolog	311
6	Diş Ünitesi	2015
TOPLAM		25.716

5.3. İdari Hizmetler

Üniversitemizin; Stratejik Planına uygun olarak, performans programı ile yılı ve izleyen iki yılın performans esaslı bütçesinin hazırlanması, bütçe işlemlerinin yürütülmesi, ayrıntılı finans programı hazırlanması, ödeneklerin dağıtılması, ödenek gönderme belgelerinin düzenlenmesi, ödenek ekleme, aktarma, tenkis ve revize vb. yatırım projeleri izleme raporları, kamu yatırımları uygulama raporları, bütçe uygulama sonuçları ve beklentiler raporunun hazırlanması, tüm muhasebe hizmetleri (gelirlerin tahsili, giderlerin hak sahibine ödenmesi, para ve para ile ifade edilebilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması ilgililere verilmesi, gönderilmesi ve diğer tüm mali işlemlerin kayıtları ile raporlanması, mali istatistiklerin hazırlanması), yönetim dönemi hesabının çıkarılması, kesin hesabın hazırlanması, idarenin faaliyet raporunun hazırlanması, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapılması, mali hizmetler birimince yapılması gereken ön mali kontrol faaliyetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yerine getirilmektedir.

Üniversitemizin hizmet sunduğu alanlardan eğitim, sağlık, diğer kamu hizmetleri sektörleri yatırımlarından; etüt-proje işleri, kampüs alt yapısı, derslik ve merkezi birimler, büyük onarım gibi yapım işleri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca yürütülmektedir.

Üniversitemizin Eğitim- Öğretim alanlarında en iyi hizmeti verebilmek için gerekli olan araç gereç ve malzemenin temini ile ilgili ihale işlemleri ve hizmetlerin yürütülmesi, bina ve çevre temizlik, aydınlatma, ısınma, bakım-onarım vb. hizmetlerin yapılması güvenlik ve çevre kontrolü, santral ve ulaşım hizmetlerinin yürütülmesi ve bazı birimlerimizin tahakkuk işlemleri Rektörlüğümüz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca yapılmaktadır.

Üniversitemize basılı yayınların (kitap ve süreli yayınlar) yanında cd ve elektronik ortamdaki tüm kaynakların sağlanması ve hizmete sunulması, kütüphaneler arası iş birliği yapılarak bilgi akışının sağlanması gibi hizmetler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığınca yürütülmektedir.

Üniversitemiz öğrencilerinin, barınma, sosyal, kültürel, spor, psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile sağlık hizmetinden yararlanma koşullarını taşıyan öğrencilere genel sağlık hizmetleri, ayrıca öğrenci ve personelinin beslenme hizmetleri Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yürütülmektedir.

Üniversitemiz öğrencilerinin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili işleri yapmak, mezuniyet, kimlik, burs ve mezuniyet sonrası izlemesi işlemleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığınca yürütülmektedir.

Üniversitemizin personel politikasıyla ilgili çalışmalar yaparak, insan gücü planlaması, personelimizin atama, özlük, emeklilik işlemleri, personelimizin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programları ilgili mevzuatlar uyarınca Personel Daire Başkanlığımızca yürütülmektedir.

Üniversitemizin bilişim altyapısının kurulması, işletilmesi ve sürdürülmesi, İdari, Akademik personel ve öğrenciler için gerekli yazılımların üretilmesi veya temin edilmesi ve destek verilmesi, Üniversite içinde kullanılan bütün bilgisayarlar için donanım ve yazılım konusunda teknik destek verilmesi, Siber güvenlik alanında önlemlerin alınması ve siber tehditlerin bertaraf edilmesi için gerekli önlemlerin alınması gibi hizmetler Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yürütülmektedir.



Harezmî Eğitim Şenliği YTÜ'de

1145 uygulayıcı öğretmen, 4 bin 112 öğrencinin 32 haftalık uygulama sürecinin anlatıldığı Harezmî Eğitim Şenliği, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.

5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Üniversitemizin; kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerle olan ihtilaflarının yargı mercilerinde hak ve menfaatlerinin korunarak takip ve sonuçlandırılması, ayrıca üniversitemiz tüm birimlerinin hukuki ihtilaf ya da tereddüt konusu olmuş uygulamaları ile ilgili danışmanlık hizmetinin verilmesi, idari düzenlemeler ile protokol ve sözleşme tasarılarının hazırlanması ve/veya ilgili birimlerince hazırlanmış olan tasarılar hakkında görüş verilmesi gibi hizmetler Hukuk Müşavirliğimizce yapılmaktadır.

2019 Yılı Davalarına İlişkin Sayısal Veriler:

❖ İdari Davalar:

- 2018 Yılından devreden dava sayısı : 68
- 2019 Yılında yeni açılan dava sayısı : 66
- 2019 Yılında bozma üzerine açılan dava sayısı : 10
- 2019 Yılında sonuçlanan dava sayısı : 65
- 2020 Yılına Devreden Dava Sayısı : 76

❖ Adli Davalar:

- 2018 Yılından devreden dava sayısı : 92
- 2019 Yılında yeni açılan dava sayısı : 27
- 2019 Yılında bozma üzerine açılan dava sayısı : 0
- 2019 Yılında sonuçlanan dava sayısı : 31
- 2020 Yılına devreden dava sayısı : 88

(NOT: “Devreden Dava Sayısı” ilk derece mahkemelerinde 31 Aralık itibariyle karara bağlanmamış olan davaların sayısını, “Sonuçlanan Dava Sayısı” ise 2019 yılı içinde ilk derece mahkemelerinde karara bağlanan davaları göstermekte olup temyiz aşamasındaki davalar bu sayılara dahil değildir. Vergi Davaları, İdari Davalar içinde gösterilmiştir.)

5.4. Diğer Hizmetler

5.4.1. Kariyer Hizmetleri

Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi (ÖRKAM)

Yıldız Teknik Üniversitesi Kariyer Geliştirme Merkezimizde (ÖRKAM); öğrencilerimizi profesyonel iş dünyasına etkin bir şekilde hazırlamak adına çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu etkinlikler kapsamında öğrencilerimizi, hem mezunlarımız hem de firmalarla bir araya getirerek onlara profesyonel destek verilmesi amaçlanmıştır. Yapılan etkinlikler ile öğrencilerimizin çalışmak isteyebileceği kurumları, sahaları yakından tanınması ve kendilerine rol model olabilecek kişilerle tanışması sağlanmaktadır. Her yıl belli periyotlarla birçok etkinlik düzenlenerek çalışmalarda bulunmaktadır.

SIRA NO	VERİLEN HİZMET	YARARLANICI SAYISI
1	İş /Staj ilanı	236
2	Üye firma sayısı	603
3	Düzenlenen/Desteklenen Etkinlik sayısı (Semineer, Eğitim, proje vb.)	34
4	Üye öğrenci/mezun sayısı	930
5	Bireysel/grup danışmanlık hizmeti alan kişi sayısı	17
TOPLAM		1.820

5.4.2. Burs Hizmetleri

Burs Büromuz; üniversite içi ve dışı kaynaklardan burs alan tüm YTÜ öğrencilerinin burs bilgilerini toplayan, öğrencilerin bursla ilgili işlemlerini yürüten, burs veren kurum ve kişilerle iletişim kuran, burs kaynağı araştıran, öğrencilerin burslarda belirtilen koşullara uyup uymadığını denetleyen ve burs sistemi üzerine öneriler hazırlayan birimdir. Aşağıdaki tabloda 2019 yılı YTÜ burs dağılımı verileri gösterilmiştir.

BURS KAYNAĞI	BURS TÜRÜ	BURS SAYISI (%)	YILLIK BURS MİKTARI (TL)
Devlet Kaynaklı Burslar	İhtiyaç	3536	25.357.350
YTÜ Kaynaklı Burslar	İhtiyaç	639	280.680
Kişi, Vakıf, Kurum, Kuruluş Bursları	İhtiyaç	1131	4.061.075
TOPLAM	İHTİYAÇ	5.306	29.699.105

5.4.3. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemizin yemek sunumu, ihale sonucunda belirlenen özel firmalar eliyle yürütülmektedir. Öğrenciler ile akademik ve idari personele, sağlıklı koşullarda ve diyetisyen gözetiminde dört çeşit olarak üretilen yemeklerden yıllar itibariyle belirlenen katkı ücretleri karşılığında yararlanmaktadır. Üniversitemizde, belirli aralıklarla yapılan denetimlerde yemek sunumunun İhale İdari Şartnamesinde belirtilen hususlara uygunluğunu denetlemektedir. Diyetisyen gözetiminde hazırlanan aylık yemek listesi mevsimsel ürünler ağırlıklı olarak oluşturulmakta ve yemek çeşitliliğinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

5.4.4. Basım Yayım Hizmetleri

Üniversitemizin Basım Yayım Merkezi Müdürlüğü, çağdaş teknolojiyi takip eden ve mümkün olduğunca kullanan, üniversitemiz ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılama odaklı çalışan bir birimimizdir.

BASKI TÜTÜ	SAYISI (ADET)
Afiş	20.912
Broşür, program, el ilanı, yaka kartı, davetiye, not kartı	262.328
Belgeler (teşekkür, katılım, eğitim, sempozyum, sertifika vb.)	31.441
Kitap, dergi, doktora tezi	380.286
Bloknot	7.243
Kartvizit	25.160
Kitapçık	418.800
Formlar, zarf, antetli, idari defterler, kitap kapak	109.332
Sınav	299.527

5.4.5. Spor Hizmetleri

Üniversitemizde; Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı işbirliği ile öğrencilerimize spor yapma imkanı sağlanmaktadır.

SIRA NO	DÜZENLENEN FAALİYET	YARARLANICI SAYISI
1	Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu	16.321
2	Fitness Salonu	48.937
3	Tenis Kortu	813
4	Halı Saha	15.144
TOPLAM		81.215



Yılın Yıldızları Ödüllerini Aldı.

Marka Tescil Belgesi ile belgelenen ve Türkiye'nin en prestijli öğrenci ödülleri olarak gösterilen Yılın Yıldızları Ödülleri, bu yıl da sanat, spor, ekonomi ve televizyon dünyasından önemli isimleri buluşturdu.

Üniversitemiz Davutpaşa Kampüsü 2010 Avrupa Kültür Başkenti Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen törende binlerce Yıldızlı öğrencinin oylarıyla; yılın kadın şarkıcısı, yılın erkek oyuncusu, yılın müzik grubu gibi kategorilerin yanı sıra yılın ekonomisti, yılın Show programı, yılın iş adamı ve yılın iş kadını, yılın sivil toplum kuruluşu, yılın sosyal sorumluluk projesi gibi farklı kategorilerde belirlenen ödüller sahiplerini buldu.

Beden Eğitimi Bölümü bünyesinde üniversitemiz personeline ve öğrencilerine Güz ve Bahar yarıyıllarında aşağıda belirtilen branşlarda antrenmanlar düzenlenmiştir.

DÜZENLENEN FAALİYETLER (DERS VE KURS OLARAK)	YARARLANAN SAYISI
Basketbol	264
Futbol	69
Halk Oyunları	84
Hentbol	42
Korfbol	67
Tenis	391
Voleybol	43
Yüzme	43
Halk Oyunları	102
Korfbol	41
Korumalı Futbol	163
Oryantiring	37
Yaz Spor Okulu	120
TOPLAM	1.466

TÜSF Faaliyetleri /Üniversitemiz Takımlarının Katıldığı Müsabakalar

BRANŞLAR	HAZIRLIK ANTRENMANI	SEÇMELER	KATILIM	ALINAN DERECELER
Atıcılık	-	-	-	-
Atletizm	+	+	-	-
Ayak Tenisi	-	-	-	-
Badminton	+	+	-	-
Basketbol (Erkek)	+	+	+	1. LİG GRUP 5.
Basketbol (Kadın)	+	+	+	1. LİG GRUP 5.
Basketbol 3X3	-	-	-	-
Biatlon	-	-	-	-
Bilardo	-	-	-	-
Bilek Güreşi	+	+	-	-
Bisiklet	-	-	-	-
Boks	+	-	-	-
Bowling	-	-	-	-
Briç	-	-	-	-
Buz Hokeyi	-	-	-	-
Cimnastik	-	-	-	-
Cross Minton	-	-	-	-
Curling	-	-	-	-
Dans	+	+	-	DÜZENLENMEDİ
Dragon Bot	+	+	+	TÜRKİYE 4.
Eskrim	-	-	-	-
E-Spor	-	-	-	-
Flag Futbol(Kadın)	+	+	+	
Frizbi	+	+	+	TÜRKİYE 7.
Futbol	-	-	-	-
Güreş	+	-	-	-
Halk Oyunları	+	+	+	TÜRKİYE 2.
Hentbol (Erkek)	+	+	+	GRUP 3.
Hentbol (Kadın)	+	+	-	-
Hokey	-	-	-	-
Judo	-	-	-	-
Kano	+	-	-	-
Kar Voleybolu	-	-	-	-
Karate	+	-	-	-

TÜSF Faaliyetleri /Üniversitemiz Takımlarının Katıldığı Müsabakalar

BRANŞLAR	HAZIRLIK ANTRENMANI	SEÇMELER	KATILIM	ALINAN DERECELER
Karting	-	-	-	-
Kayak Alp Disiplini	-	-	-	-
Kayak Kuzey Disiplini	-	-	-	-
Kickboks	+	+	-	-
Korfbol	+	+	+	SÜPER LİG TÜRKİYE 5.
Korumalı Futbol	+	+	+	SÜPER LİG TÜRKİYE 1.
Kriket	-	-	-	-
Kros	-	-	-	-
Kürek	+	+	-	DÜZENLENMEDİ
Masa Tenisi	+	+	-	-
Modern Pentatlon	-	-	-	-
Muay Thai	+	+	-	-
Okçuluk	+	+	-	-
Oryantiring	+	+	+	TÜRKİYE 2.
Plaj Futbolu	-	-	-	-
Plaj Hentbolu	-	-	-	-
Plaj Korfbolu	-	-	-	-
Plaj Voleybolu	-	-	-	-
Ragbi	-	-	-	-
Salon Futbolu	-	-	-	-
Salan Okçuluk	+	+	-	-
Satranç	+	+	+	TÜRKİYE 13.
Snowboard	-	-	-	-
Spor Tırmanışı	-	-	-	-
Squash	-	-	-	-
Su Topu	+	+	+	TÜRKİYE 4.
Taekwondo	+	-	-	-
Tenis	+	+	+	GRUP 3.
Triatlon	-	-	-	-
Voleybol (Erkek)	+	+	+	2. LİG GRUP 3.
Voleybol (Kadın)				1. LİG GRUP 5.
Wushu	+	+	+	FERDİ DERECELER
Yelken	+	+	-	-
Yüzme	+	+	-	-

5.4.6. Barınma Hizmetleri

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı YTÜ öğrencilerine rahat, huzurlu, çağdaş, yüksek standartlı yurtlarda barınma olanakları sunmaktadır. Yurt binaları Davutpaşa Yerleşkesi' nde 3 bloktan oluşup 170 öğrenci kapasitelidir.

ÖĞRENCİ YURTLARI				
YATAK SAYISI	1	3	3	4
ODA SAYISI	8	8	14	24
ALANI (m ²)	8,2	15,8m ²	16,80m ²	30m ²

MİSAFİRHANELER		
YER	SAYISI	KAPASİTESİ
DAVUTPAŞA/ESENLER	13	32
BEBEK / BEŞİKTAŞ	2	16

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

6.1. Yönetim

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, İç Denetçiler, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ve Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır.

6.2. İç Kontrol Sistemi

İç Kontrolün tanımı; İç kontrol, 5018 sayılı Kanunu'nun 55'inci maddesine göre; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi; tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulmasını gerektirmektedir. Görev ve yetkileri çerçevesinde, mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenmekte, geliştirilmekte ve uyumlaştırılmaktadır.

İç kontrolün amacı; Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini ve varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç kontrolün yapısı ve işleyişi; Malî yönetim ve kontrol sistemi; harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluşur.

İç kontrole ilişkin yetki ve sorumluluklar; Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur. Malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür. Muhasebe yetkilileri, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara

uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur. Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler. İç Kontrol düzenlemeleri ve iç kontrol sisteminin işleyişi, yöneticilerin görüşü, kişi ve /veya idarelerin talep ve şikayetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınarak yılda en az bir kez değerlendirmeye tabi tutulur ve gerekli önlemler alınır.

6.3. Ön Mali Kontrol

İdarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerinin idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılan ödenek tutarı harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim Bütçe Kanununun ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, verimli ve ekonomik bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolleri kapsamaktadır.

Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Yasanın getirdiği en önemli değişiklik olarak esas alınan yönetim sorumluluğu modelinde, harcama öncesi kontrol; işlemleri gerçekleştiren kişilerin her işlemi bir önceki işlemin kontrolünü de içerecek şekilde, süreç kontrolü olarak yapılmaktadır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55- 56- 57 ve 58. maddelerine dayanarak İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar 01.01.2006 tarihinde yayınlanarak yürürlüğü girmiştir. Bu esaslara dayanarak oluşturulan “Yıldız Teknik Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” 01.07.2007 tarihinde Rektörlük oluru ile yürürlüğe girmiştir. 19.07.2012 tarihli Senato kararıyla yönerge güncellenmiştir.

Üniversitemizde ön mali kontrol işlemleri, yönerge hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

6.4. Kalite Yönetim Sistemi

YTÜ öğrenci odaklı bir üniversite olarak, öğrencilerine sunduğu eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini mümkün olabilecek en üst düzeye ulaştırmayı, bu sayede gerek onlara gerekse topluma ve ülkeye en yüksek katma değeri sağlamayı amaçlamaktadır.

Üniversitemizin Kalite Yönetim Sistemi (KYS) kapsamı: "Yükseköğretim Hizmetleri" olarak belirlenmiştir. Yükseköğretim hizmetlerimizin kalitesini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek faaliyetlerimiz KYS kapsamında değerlendirilmektedir. Bunun dışında kalan faaliyetler KYS kapsamı dışındadır. YTÜ Kalite Yönetim Sistemi; üniversitemizin İstanbul Yıldız, Davutpaşa ve Ayazağa Yerleşkelerinde yerleşik olan tüm idari ve akademik birimlerini kapsar.

YTÜ KYS, ISO 9001 standardı referans alınarak oluşturulmuş ve yönetilmektedir. 2012 yılında toplam kalite yönetimi temel felsefesine dayalı bir yönetim anlayışını üniversite genelinde hâkim kılmak için rektörlüğe bağlı Kalite Yönetim Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Kalite yönetim sistemi kapsamında; akademik ve idari personel kalite sistemi hakkında bilgilendirilerek sisteme dâhil edildi. Analiz, iyileştirme ve dokümantasyon çalışmaları yapıldı. Üniversitemizin tüm birimlerinde hizmet kalitesini doğrudan etkileyen bütün süreçler gözden geçirilerek ve yazılı düzenlemeler oluşturuldu. Tüm çalışmaların neticesinde Mayıs 2012'de üniversitemiz tüm birimleri için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi almıştır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Yıldız Teknik Üniversitesi'ne uyarlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Üniversitenin uymak zorunda olduğu ulusal mevzuat, ulusal süreçler ve uluslararası süreçler ISO 9001 standardının şartları gereği ölçülebilir, yönetilebilir süreçlere dönüştürülmüştür.

Kalite yönetim sistemi standartları genel şartları ile iç kontrol standartları genel şartlarının birbirine çok benzeyen iki sistem olması nedeniyle YTÜ İç Kontrol Standartları Eylem Planı, kalite yönetim sistemi ile ilişkilendirilerek planda öngörülen çalışmaların büyük bir kısmı tamamlanmıştır.

Kalite el kitabımızda, ISO 9001 genel şartları ve alt maddelerinin Yıldız Teknik Üniversitesi'ndeki uygulamaları, ayrı ayrı her madde ile ilgili yasal mevzuat, süreçler, talimatlar, formlar, planlar, tablolar vs. destekleyici dokümanlar aracılığıyla açıklanmaktadır. Kalite yönetim sistemimizin, iç kontrolün 18 standardını büyük oranda kapsadığı ve makul güvencenin sağlanması amacına yönelik genel düzenlemelerin yer aldığı görülmektedir.

Üniversitemizde 2009 yılında oluşturulan ilk eylem planı 2010 yılında revize edilmiş, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmasıyla da yeniden bir çalışma yapılarak, YTÜ iç kontrol standartları genel şartları kalite yönetim sistemi standartları genel şartları ile ilişkilendirilmiştir. Başka bir deyişle YTÜ, iç kontrol sistemini KYS ile birlikte uygulamaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Yıldız Teknik Üniversitesi 2018-2020 Stratejik Planında, üniversitemizin stratejik amaçları 4 ana başlık halinde toplanmıştır. Üniversitemizin belirlenen amaçlar altında; “Araştırma Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak” amacının 4, “Eğitim- Öğretimde Lider Üniversite Olmak” amacının 4, “Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak” amacının 3 ve “Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek” amacının 3 adet olmak üzere toplam 14 adet stratejik hedefi bulunmaktadır. Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimiz aşağıda sırası ile belirtilmiştir.

*YTÜ 2016-2020 Stratejik Planı, 2018-2020 Stratejik Planı olarak revize edilmiştir.

❖ Stratejik Amaç 1: Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak

- Stratejik Hedef 1.1: Araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliğini artırmak.
- Stratejik Hedef 1.2: Araştırmacı İnovasyon-Ticarileştirme (AİT) konseptini hayata geçirmek.
- Stratejik Hedef 1.3: Disiplinler arası çalışmaları teşvik etmek.
- Stratejik Hedef 1.4: Öncelikli araştırma alanlarını geliştirmek.

❖ Stratejik Amaç 2: Eğitim Öğretimde Öncü Üniversite Olmak

- Stratejik Hedef 2.1: Başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini sağlamak.
- Stratejik Hedef 2.2: Eğitim programlarını ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre iyileştirmek.
- Stratejik Hedef 2.3: Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası anlamda başarılarını arttırmak.
- Stratejik Hedef 2.4: Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak.

❖ Stratejik Amaç 3: Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

- Stratejik Hedef 3.1: Yönetim Uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştirmek.
- Stratejik Hedef 3.2: Veri analizi sistemini tasarlamak ve sürekli iyileştirmek.
- Stratejik Hedef 3.3: Eğitim, öğretim ve araştırmaya yönelik fiziksel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.

❖ Stratejik Amaç 4: Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek

- Stratejik Hedef 4.1: Toplumun temel sorunlarını tespit ederek bu sorunlara çözümler üretmek.
- Stratejik Hedef 4.2: Sanat ve Tasarım Parkı (SATPARK) ve Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün etkinliğini artırmak.
- Stratejik Hedef 4.3: Paydaşlarımızın üniversite faaliyetlerine katılım ve katkılarının sürekliliğini sağlamak.

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Üniversitemizin strateji ve politikaları, ulusal strateji ve politikalar çerçevesinde belirlenmekte, kurumsal düzeydeki plan, program ve strateji belgelerinin üst politika metinleriyle olan uyum ve tutarlılığı temel şart olarak gözetilmektedir. Bu kapsamda Üniversitemizin stratejik planları kalkınma planı, orta vadeli program ve faaliyet alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlara uygun olarak hazırlanmaktadır.11. Kalkınma Planı yükseköğretim kurumları açısından değerlendirildiğinde ilgili bölümleri aşağıdaki gibidir.

322.13. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği portalı geliştirilerek sanayi ve teknoloji bölgelerinde geliştirilen, yürütülen ve tamamlanan projeleri içeren proje katalogları oluşturulacaktır.

331.Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir.

331.6. Sanayinin ihtiyaç duyduğu işgücü profili belirlenecek, bu ihtiyaca dönük mesleki ve teknik eğitim ortaöğretim, fen liseleri ve yükseköğretim kurumlarının öğretim programları güncellenecektir.

332.Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir.

332.3. Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlarda sanayi kesimince proje havuzu oluşturulacak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) oluşturduğu standartlar çerçevesinde bu havuzdan doktora ve yüksek lisans tez konusu seçilmesi halinde öğrenci ve tez danışmanları ilgili meslek kuruluşları ile firmaların katkısıyla desteklenecektir.

332.4. Öncelikli sektörlerdeki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite ve sanayi işbirliğinde lisansüstü programlar oluşturulacaktır

350.Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.

350.7. Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi ve TTO'ların finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması konularında mevzuatta iyileştirmeler yapılacaktır.

356. Kritik teknolojilerde insangücü kapasitesi artırılacaktır.

357. Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.

440.Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.

441.1. Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır.

441.4. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır.

441.5. Yeni tanımlama çerçevesinde, 6550 sayılı Kanun kapsamında yer almayan, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin idamelerine ilişkin bütçe ihtiyaçlarının performansa dayalı olarak karşılanmasına yönelik düzenleme yapılacaktır.

442.Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır.

443. Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.

476. Toplumun tüm kesimlerinde siber güvenlik kültürü ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanacaktır.

483. Kamu, özel sektör, üniversiteler ve STK'lar arasındaki işbirliği geliştirilerek dijital dönüşüm ekosistemi oluşturulacaktır.

537.Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yakın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır.

547. Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yakın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.

550.3. Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.

559.6. Vasıflı insan gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla mesleki ve teknik eğitim ile işgücü piyasası arasındaki bağ güçlendirilecektir.

560. Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.

561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.

561.5. Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.

561.8. Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.

563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır.

563.1. Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır.

563.2. Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır.

630.1. Üniversitelerde Ulusal Restorasyon Mükemmeliyet Merkezi kurulacaktır.

779. Sivil toplum faaliyetlerine yönelik farkındalık artırılacak, bu alandaki araştırmalar desteklenecektir.

779.4. Üniversite öğrencilerinin gönüllülük ve STK faaliyetlerine katılımı ile STK'larda staj imkânlarının kolaylaştırılması teşvik edilecektir.

779.5. Üniversitelerde sivil toplum merkezlerinin yaygınlaştırılması ve sivil toplum sertifika ve yüksek lisans programlarının açılması için çalışma yapılacaktır.

789. Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.

794. Performans denetimleri aracılığıyla kaynak kullanımının verimliliğine, etkililiğine ve ekonomikliğine dair kamuoyuna güvenilir bilgi sunularak kamuda hesap verebilirlik güçlendirilecektir.

838. Türk yükseköğretiminin uluslararası kalkınma işbirliğimizin güçlü olduğu ülkeler açısından çekim merkezi haline getirilmesi için orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturulacaktır.

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİNİN TEMEL POLİTİKASI VE ÖNCELİKLERİ

Yıldız Teknik Üniversitesi olarak, üniversiteye hizmetin ülkeye hizmet olduğunun bilinci içerisinde, tüm iç ve dış paydaşlarımızla beraber bilimsel bir yaklaşım ve huzur ortamı içinde katma değer sağlayan projeler üretmeyi ve bilimsel, sosyal ve kültürel alanlarda uluslararası üniversitelerle rekabet edebilecek çağdaş bir dünya üniversitesi oluşturmayı amaçlamaktayız. Bu gerçekten hareketle, eğitim ve araştırmada nitelik ve nicelik olarak dünya standartlarını yakalamayı hedefleyen Yıldız Teknik Üniversitesi, nitelikli insan gücü yetiştiren ve bulunduğu yöreye ve topluma her anlamda katkı sağlayan modern bir üniversite olmayı amaçlamaktadır.

Bu yolculuğumuzda başarıya ulaşabilmek için;

- Bilimi referans alan,
- Yaşam boyu eğitim ve yenilikçi odaklı AR-GE anlayışıyla rekabet gücü olan,
- Ulusal ve evrensel değerlere sahip öğrenciler yetiştiren,
- Çalışma ortamı ve koşullarıyla personelini mutlu eden,
- Ürün ve süreçlerini sürekli iyileştiren,
- İlgili standartlar ve mevzuatı uygulayan,

Toplum ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayarak toplumsal gelişime katkıda bulunan bir yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamak temel amacımızdır.

Öncelikler: Üniversitemizin benimsemiş olduğu temel eğitim politikası ve temel eğitim politikasına yönelik edindiği temel amaç kapsamında belirlenen öncelikleri şunlardır:

- Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler almak.
- Eğitim müfredatı gözden geçirilerek, gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapmak.
- Tüm eğitim birimlerimizde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı gelişmek.
- Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirmek.
- Üniversitemiz eğitim-öğretimde uluslararası değişim programlarına etkin bir şekilde katılmak.
- Eğitim-öğretimde kalite güvence sisteminin Bologna sürecine uygun olarak planlanması ve uygulanması sağlamak.
- Uzaktan Eğitim ve Sürekli Eğitim Merkezleri daha etkin hale getirmek.
- Akreditasyon çalışmaları tüm birimlere yayılarak ve toplam kalite anlayışı hakim kılmak.
- Evrensel değerlere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projelere ve AR-GE çalışmalarına ağırlık vermek.
- Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlamak.
- Üniversitemizde ISO-9001 Kalite Sistemi kurumsallaşmasının sürdürülebilirliği sağlamak.
- Teknoparkı daha geliştirmek.
- Engelsiz Üniversite olmak.
- Girişimcilik indeksinde sıralamasını yükseltmek.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**A- MALİ BİLGİLER****1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI****1.1. Bütçe Giderleri**

Üniversitemizin 2019 yılı bütçe başlangıç ödeneği **357.171.000 TL**'dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine ödenek ekleme, yedek ödenekten aktarma ve kurum içi aktarma yapılmış olup, yıl sonu ödenek toplamı **399.108.347 TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin **376.777.590 TL**'si harcanmış, **22.330.757 TL**'lik kısmı ise harcanmamıştır. 2019 yılı bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin tablo aşağıda verilmiştir.

AÇIKLAMALAR	2019 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	2019 YILSONU TOPLAM ÖDENEK (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
01-PERSONEL GİDERLERİ	259.135.000	262.039.600	101%
02-SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	40.448.000	40.513.400	100%
03-MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	27.449.000	51.147.026	186%
05-CARİ TRANSFERLER	8.549.000	13.088.321	153%
06-SERMAYE GİDERLERİ	21.590.000	32.320.000	150%
GENEL TOPLAM	357.171.000	399.108.347	112%

1.2. Bütçe Gelirleri

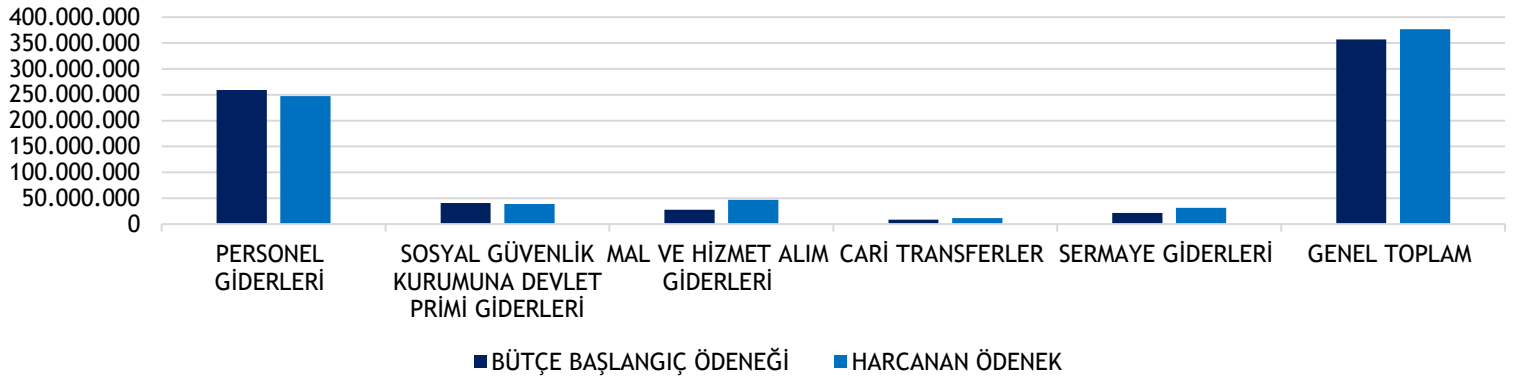
2019 yılına **357.171.000 TL** bütçe gelir tahmini ile başlayan üniversitemiz, mali yıl sonunu **387.401.256,11 TL** gelir gerçekleşmesi ile tamamlamıştır. Elde edilen gelirler içinde en büyük pay **347.778.324,18 TL** ile Yardım ve Bağışlar (Hazine Yardımı) olmuştur. Bunu **30.862.563,13 TL** ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ve **8.760.368,80 TL** ile Diğer Gelirler takip etmektedir.

AÇIKLAMALAR	2019 BÜTE TAHMİNİ (TL)	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
03-TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	15.636.000,00	30.862.563,13	197%
04-ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	332.952.000,00	347.778.324,18	104%
05-DİĞER GELİRLER	8.583.000,00	8.760.368,80	102%
GENEL TOPLAM	357.171.000,00	387.401.256,11	108%

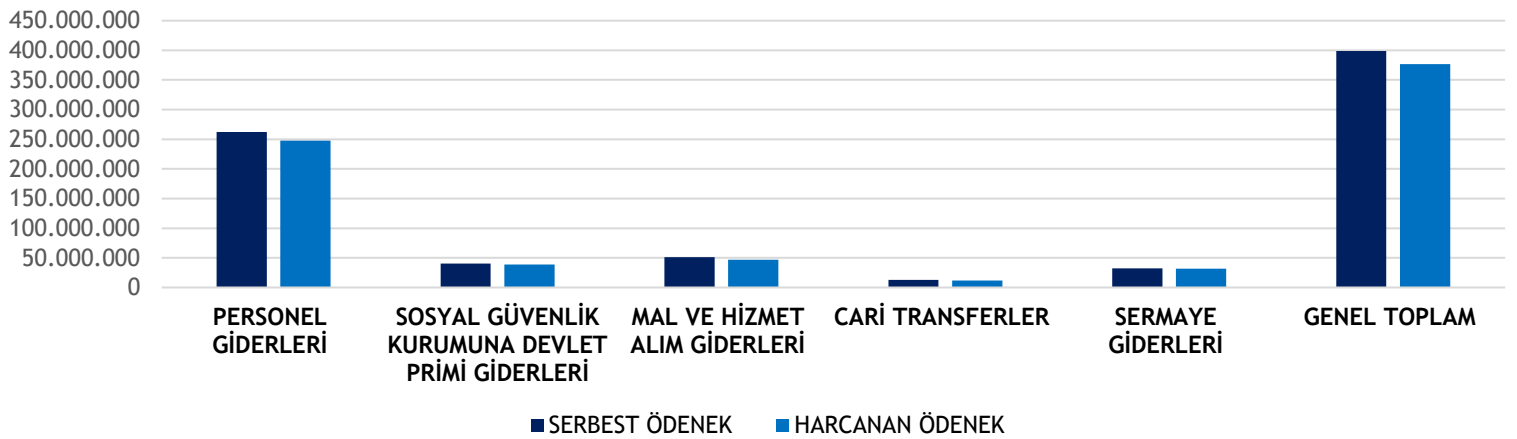
1.3. Yıldız Teknik Üniversitesi 2019 Mali Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri

AÇIKLAMALAR	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	SERBEST ÖDENEK	HARCANAN ÖDENEK	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİNE GÖRE KALAN	SEBEST ÖDENEĞE GÖRE KALAN	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİNE GÖRE GERÇEKLEŞME (%)	SERBEST ÖDENEĞİNE GÖRE GERÇEKLEŞME (%)
PERSONEL GİDERLERİ	259.135.000	262.039.600	247.572.314	11.562.686	14.467.286	%96	%94
SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	40.448.000	40.513.400	38.819.486	1.628.514	1.693.914	%96	%96
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	27.449.000	51.147.026	47.099.060	-19.650.060	4.047.965	%172	%92
CARİ TRANSFERLER	8.549.000	13.088.321	11.662.522	-3.113.522	1.425.800	%136	%89
SERMAYE GİDERLERİ	21.590.000	32.320.000	31.624.209	-10.034.209	695.791	%146	%98
GENEL TOPLAM	357.171.000	399.108.347	376.777.590	-19.606.590	22.330.757	%105	%94

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİNE GÖRE (HAZİNE YARDIMI + ÖZ GELİR)



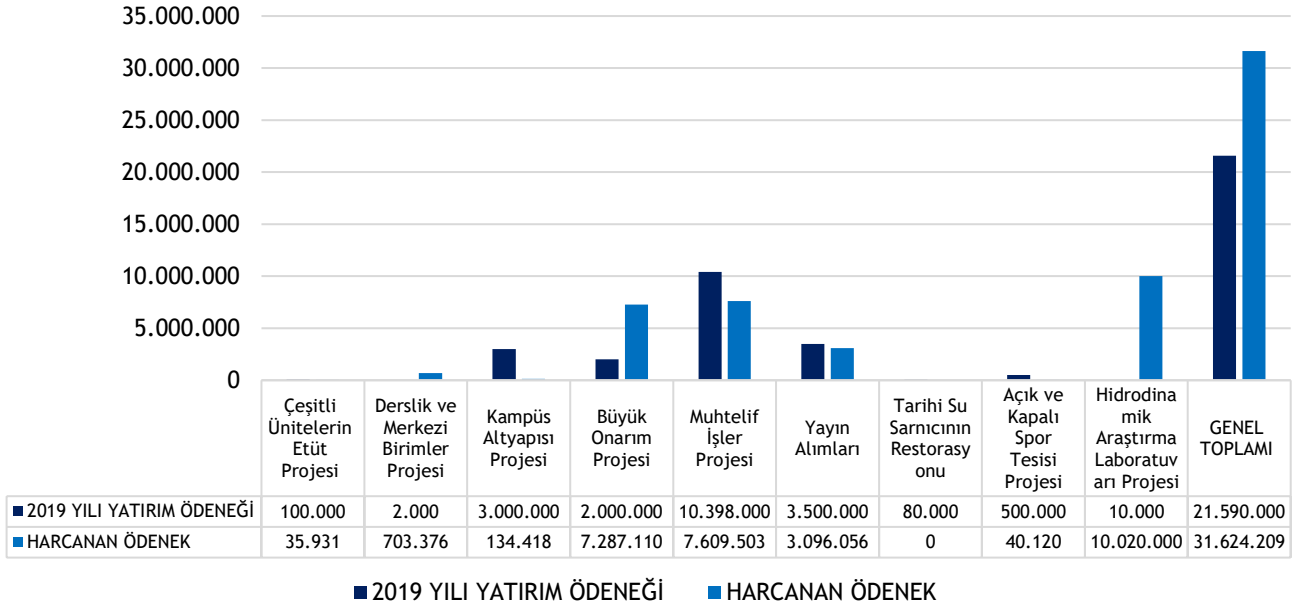
SERBEST ÖDENEĞE GÖRE (HAZİNE YARDIMI + ÖZ GELİR)



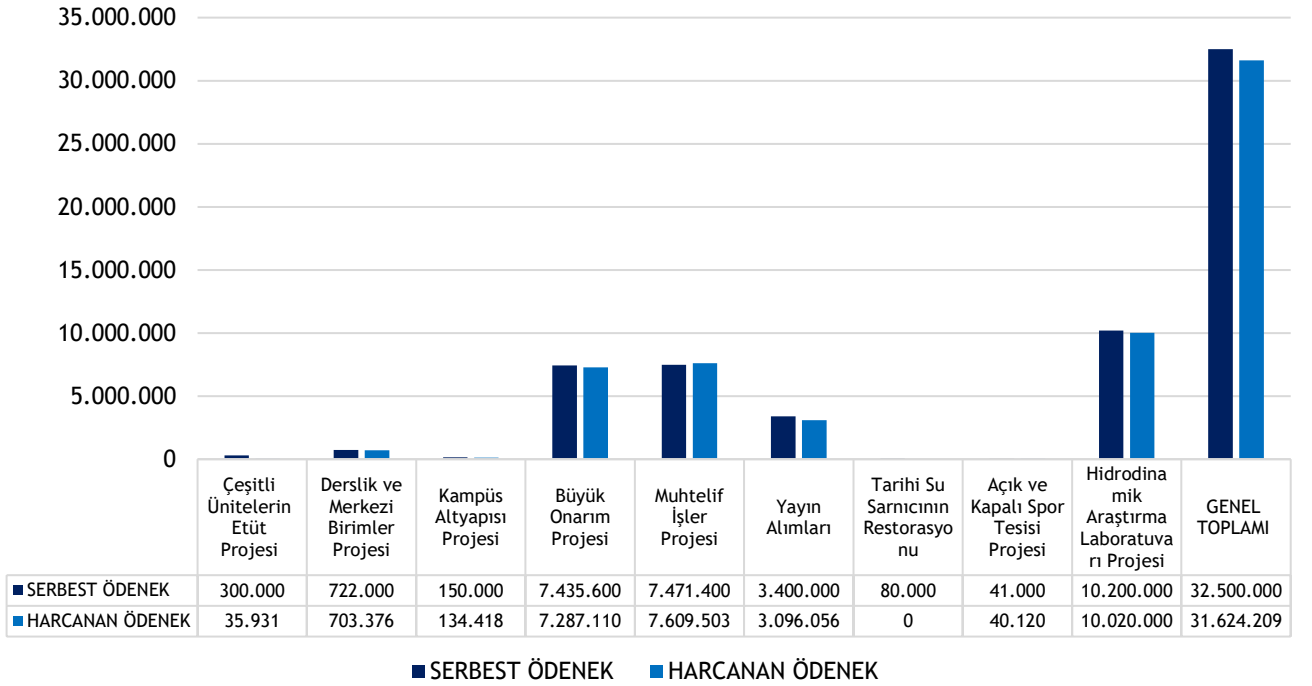
1.4. 2019 Mali Yılı Proje Bazında Yatırım Gerçekleşmeleri

SIRA NO	YATIRIM PROJESİNİN ADI	2019 YILI YATIRIM ÖDENEĞİ	SERBEST ÖDENEK	HARCANAN ÖDENEK	2019 YILI YATIRIM ÖDENEĞİNE GÖRE KALAN	SERBEST ÖDENEĞE GÖRE KALAN	YATIRIM ÖDENEĞİNE GÖRE GERÇ. (%)	SERBEST ÖDENEĞE GÖRE GERÇ. (%)
A	EĞİTİM - YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ	19.000.000	19.479.000	18.866.394	133.606	612.606	%99	%97
1	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	100.000	300.000	35.931	64.069	264.069	%36	%12
2	Derslik ve Merkezi Birimler Projesi	2.000	722.000	703.376	-701.376	18.624	%35	%97
3	Kampüs Altyapısı Projesi	3.000.000	150.000	134.418	2.865.582	15.582	%04	%00
4	Büyük Onarım Projesi	2.000.000	7.435.600	7.287.110	-5.287.110	148.490	%36	%98
5	Muhtelif İşler Projesi	10.398.000	7.471.400	7.609.503	2.788.497	-138.103	%73	%102
6	Yayın Alımları	3.500.000	3.400.000	3.096.056	403.944	303.944	%88	%91
B	KÜLTÜR SEKTÖRÜ	2.080.000	2.780.000	2.697.695	-617.695	80.000	%130	%97
7	Tarihi Su Sarnıcının Restorasyonu	80.000	80.000	0	80.000	80.000	%00	%00
8	Davutpaşa Kampüsü Misafirhane Binası Restorasyonu	2.000.000	2.700.000	2.697.695	-697.695	2.306	%135	%100
C	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR SEKTÖRÜ	500.000	41.000	40.120	459.880	880	%08	%98
9	Açık ve Kapalı Spor Tesisi Projesi	500.000	41.000	40.120	459.880	880	%08	%98
D	TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA SEKTÖRÜ	10.000	10.200.000	10.020.000	-10.010.000	180.000	%100	%98
10	Hidrodinamik Araştırma Laboratuvarı Projesi	10.000	10.200.000	10.020.000	-10.010.000	180.000	%100	%98
	GENEL TOPLAMI	21.590.000	32.500.000	31.624.209	-10.034.209	873.486	%146	%97

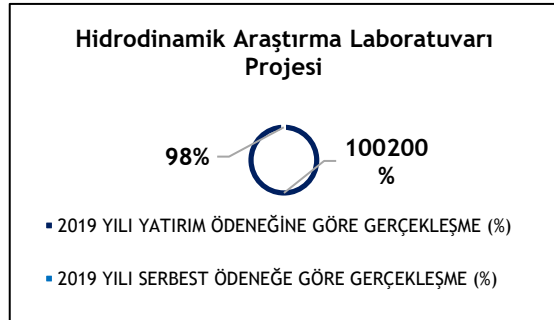
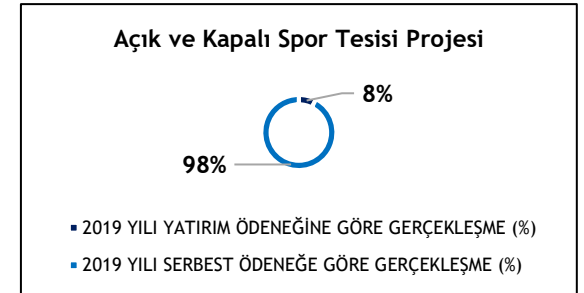
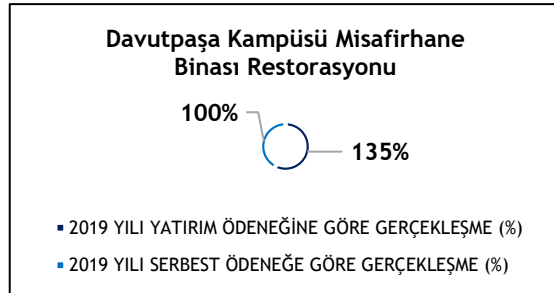
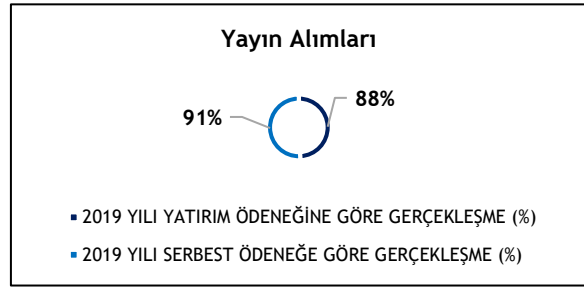
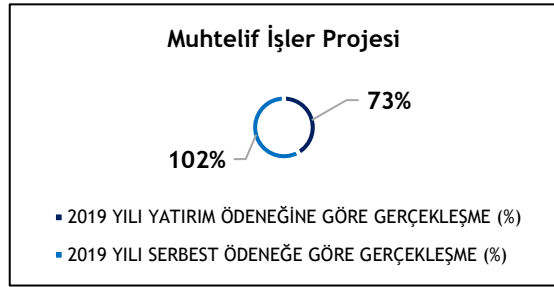
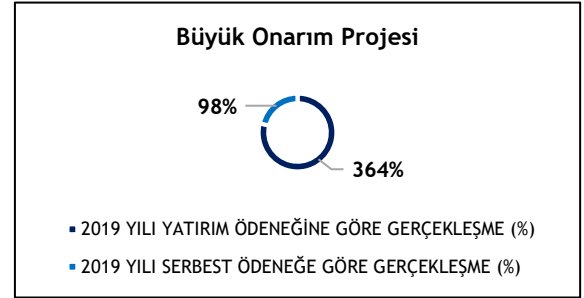
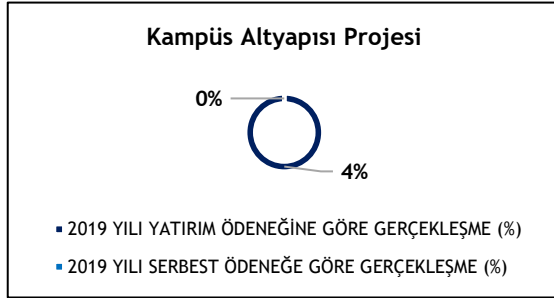
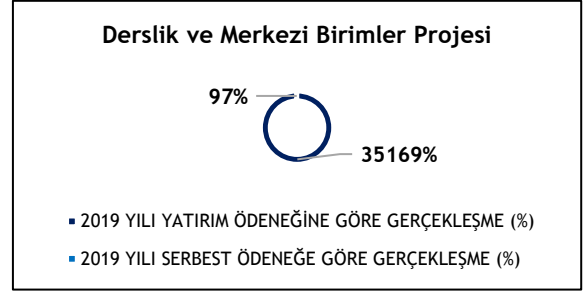
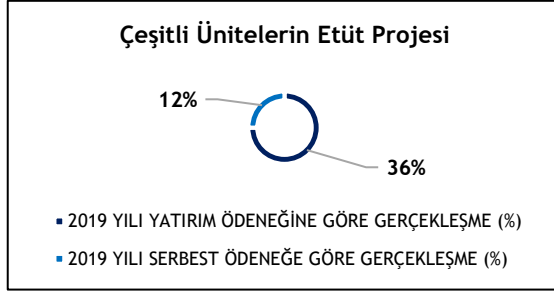
BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİNE GÖRE PROJE BAZINDA YATIRIM GERÇEKLEŞMELERİ



SERBEST ÖDENEĞE GÖRE PROJE BAZINDA YATIRIM GERÇEKLEŞMELERİ



1.4.1. 2019 Yılı Yatırım Gerçekleşme Oranları



2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

A. 2019 YILI BÜTÇE GELİRLERİ KESİN HESAP CETVELİ

EKONOMİK KODLAR				AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHAKKUK			TAHSİLAT			ERTESİ YILA DEVREDİLEN TAHAKKUK ARTIĞI	NET TAHSİLATI N TAHMİNİ ORANI (%)
						GEÇEN YILDAN DEVREDEN TAHAKKUK ARTIĞI	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	TAHSİLAT	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RED VE İADELER	NET TAHSİLAT		
I	II	III	IV										
03				TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET G	15.636.000,00	1.667.116,99	30.479.271,53	32.146.388,52	31.002.482,57	139.919,44	30.862.563,13	1.143.905,95	197,38
	01			MAL VE HİZMET SATIŞ GEL	12.951.000,00	0,00	22.912.080,65	22.912.080,65	22.912.080,65	134.436,91	22.777.643,74	0,00	175,88
		01		Mal Satış Gelirleri	17.000,00	0,00	13.916,66	13.916,66	13.916,66	0,00	13.916,66	0,00	81,86
			01	Şartname Basılı Evrak Form	7.000,00	0,00	4.700,00	4.700,00	4.700,00	0,00	4.700,00	0,00	67,14
			02	Kitap Yayın vb Satış gelirleri	10.000,00	0,00	9.216,66	9.216,66	9.216,66	0,00	9.216,66	0,00	92,17
		02		Hizmet Gelirleri	12.934.000,00	0,00	22.898.163,99	22.898.163,99	22.898.163,99	134.436,91	22.763.727,08	0,00	176,00
			03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelir	0,00	0,00	3.160,84	3.160,84	3.160,84	0,00	3.160,84	0,00	0,00
			29	Örgün ve Yaygın Öğretimden	2.000.000,00	0,00	4.838.409,56	4.838.409,56	4.838.409,56	86.638,50	4.751.771,06	0,00	237,59
			31	İkinci Öğretimden Elde Edilen	4.933.000,00	0,00	1.441.203,25	1.441.203,25	1.441.203,25	0,00	1.441.203,25	0,00	29,22
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.021.000,00	0,00	7.871.996,34	7.871.996,34	7.871.996,34	23.750,00	7.848.246,34	0,00	388,33
			36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	850.000,00	0,00	1.100.067,80	1.100.067,80	1.100.067,80	4.866,25	1.095.201,55	0,00	128,85
			38	Yurt Yatak ücreti Gelirleri	450.000,00	0,00	484.405,74	484.405,74	484.405,74	3.483,01	480.922,73	0,00	106,87
			45	Uzaktan Öğretimden Elde Edi	80.000,00	0,00	399.043,00	399.043,00	399.043,00	1.985,00	397.058,00	0,00	496,32
			46	Uzaktan Öğretim Meteryal Ge	0,00	0,00	266.050,00	266.050,00	266.050,00	0,00	266.050,00	0,00	0,00
			98	667 Sayılı KHK Kapsamında	0,00	0,00	256.498,50	256.498,50	256.498,50	0,00	256.498,50	0,00	0,00
			99	Diğer hizmet gelirleri	2.600.000,00	0,00	6.237.328,96	6.237.328,96	6.237.328,96	13.714,15	6.223.614,81	0,00	239,37
	06			KİRA GELİRLERİ	2.685.000,00	1.667.116,99	7.567.190,88	9.234.307,87	8.090.401,92	5.482,53	8.084.919,39	1.143.905,95	301,11
		01		Taşınmaz Kiraları	2.685.000,00	1.667.116,99	7.567.190,88	9.234.307,87	8.090.401,92	5.482,53	8.084.919,39	1.143.905,95	301,11
			01	Lojman Kira Gelirleri	85.000,00	0,00	1.841.808,08	1.841.808,08	1.841.808,08	5.482,53	1.836.325,55	0,00	2.160,38
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.600.000,00	1.667.116,99	5.725.382,80	7.392.499,79	6.248.593,84	0,00	6.248.593,84	1.143.905,95	240,33
04				ALINAN BAĞ.VE YARD.İLE	332.952.000,00	30.638.000,00	336.549.926,12	367.187.926,12	348.269.101,12	490.776,94	347.778.324,18	18.918.825,00	104,45
	02			MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE	332.952.000,00	30.638.000,00	332.218.825,00	362.856.825,00	343.938.000,00	0,00	343.938.000,00	18.918.825,00	103,30
		01		Cari	312.872.000,00	27.246.000,00	302.138.825,00	329.384.825,00	313.844.000,00	0,00	313.844.000,00	15.540.825,00	100,31
			01	Hazine yardımı	312.872.000,00	27.246.000,00	302.138.825,00	329.384.825,00	313.844.000,00	0,00	313.844.000,00	15.540.825,00	100,31
		02		Sermaye	20.080.000,00	3.392.000,00	30.080.000,00	33.472.000,00	30.094.000,00	0,00	30.094.000,00	3.378.000,00	149,87
			01	Hazine yardımı	20.080.000,00	3.392.000,00	30.080.000,00	33.472.000,00	30.094.000,00	0,00	30.094.000,00	3.378.000,00	149,87
	04			KURUMLARDAN VE KİŞİLE	0,00	0,00	608.759,12	608.759,12	608.759,12	0,00	608.759,12	0,00	0,00
		01		Cari	0,00	0,00	608.759,12	608.759,12	608.759,12	0,00	608.759,12	0,00	0,00
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Ba	0,00	0,00	608.759,12	608.759,12	608.759,12	0,00	608.759,12	0,00	0,00
	05			PROJE YARDIMLARI	0,00	0,00	3.722.342,00	3.722.342,00	3.722.342,00	490.776,94	3.231.565,06	0,00	0,00
		01		Cari	0,00	0,00	3.722.342,00	3.722.342,00	3.722.342,00	490.776,94	3.231.565,06	0,00	0,00
			10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme	0,00	0,00	170.000,00	170.000,00	170.000,00	0,00	170.000,00	0,00	0,00
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	0,00	3.520.342,00	3.520.342,00	3.520.342,00	490.776,94	3.029.565,06	0,00	0,00
			14	YÖK Yurtdışı Araştırma Des	0,00	0,00	32.000,00	32.000,00	32.000,00	0,00	32.000,00	0,00	0,00

**B. 2019 YILI BÜTÇE GELİRLERİ KESİN HESAP CETVELİ**

EKONOMİK KODLAR				AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHAKKUK			TAHSİLAT			ERTESİ YILA DEVREDİLEN TAHAKKUK ARTIĞI	NET TAHSİLATI N TAHMİNİ ORANI (%)
						GEÇEN YILDAN DEVREDEN TAHAKKUK ARTIĞI	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	TAHSİLAT	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RED VE İADELER	NET TAHSİLAT		
I	II	III	IV										
05				Diğer Gelirler	8.583.000,00	3.627.026,94	8.970.099,39	12.597.126,33	8.922.062,90	34.741,24	8.887.321,66	3.675.063,43	103,55
	01			FAİZ GELİRLERİ	0,00	310.943,11	1.025.079,77	1.336.022,88	1.025.079,77	33.116,24	991.963,53	310.943,11	0,00
		09		Diğer Faizler	0,00	310.943,11	1.025.079,77	1.336.022,88	1.025.079,77	33.116,24	991.963,53	310.943,11	0,00
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	310.943,11	39.645,45	350.588,56	39.645,45	0,00	39.645,45	310.943,11	0,00
05				Diğer Gelirler	8.583.000,00	3.627.026,94	8.970.099,39	12.597.126,33	8.922.062,90	34.741,24	8.887.321,66	3.675.063,43	
	01			FAİZ GELİRLERİ	0,00	310.943,11	1.025.079,77	1.336.022,88	1.025.079,77	33.116,24	991.963,53	310.943,11	
		09		Diğer Faizler	0,00	310.943,11	1.025.079,77	1.336.022,88	1.025.079,77	33.116,24	991.963,53	310.943,11	
			03	Mevduat Faizleri	0,00	0,00	713.257,64	713.257,64	713.257,64	32.991,02	680.266,62	0,00	0,00
			99	Diğer Faizler	0,00	0,00	272.176,68	272.176,68	272.176,68	125,22	272.051,46	0,00	0,00
	02			KİŞİ VE KURUMLARDAN AL	306.000,00	0,00	493.706,56	493.706,56	493.706,56	0,00	493.706,56	0,00	161,34
		06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Pa	306.000,00	0,00	493.706,56	493.706,56	493.706,56	0,00	493.706,56	0,00	161,34
			16	Araştırma Projeleri Gelirleri P	306.000,00	0,00	493.706,56	493.706,56	493.706,56	0,00	493.706,56	0,00	161,34
	03			PARA CEZALARI	0,00	0,00	93.987,58	93.987,58	93.987,58	0,00	93.987,58	0,00	0,00
		02		İdari Para Cezaları	0,00	0,00	93.987,58	93.987,58	93.987,58	0,00	93.987,58	0,00	0,00
			99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	0,00	93.987,58	93.987,58	93.987,58	0,00	93.987,58	0,00	0,00
	09			Diğer Çeşitli Gelirler	8.277.000,00	3.316.083,83	7.357.325,48	10.673.409,31	7.309.288,99	1.625,00	7.307.663,99	3.364.120,32	88,29
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	8.277.000,00	3.316.083,83	7.357.325,48	10.673.409,31	7.309.288,99	1.625,00	7.307.663,99	3.364.120,32	88,29
			01	İrat Kaydedilecek Nakdi Tem	0,00	0,00	26.790,13	26.790,13	26.790,13	0,00	26.790,13	0,00	0,00
			06	Kişilerden Alacaklar	730.000,00	3.316.083,83	1.474.409,30	4.790.493,13	1.426.372,81	30,00	1.426.342,81	3.364.120,32	195,39
			13	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri	0,00	0,00	345.100,00	345.100,00	345.100,00	0,00	345.100,00	0,00	0,00
			19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gel	7.077.000,00	0,00	3.426.469,00	3.426.469,00	3.426.469,00	0,00	3.426.469,00	0,00	48,42
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğ	470.000,00	0,00	2.084.557,05	2.084.557,05	2.084.557,05	1.595,00	2.082.962,05	0,00	443,18
GENEL TOPLAM					357.171.000,00	35.932.143,93	375.999.297,04	411.931.440,97	388.193.646,59	665.437,62	387.528.208,97	23.737.794,38	108,50



C. 31.12.2019 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

Kurum Kodu 38.10

Bütçe Yılı : 2019

Kurum Adı YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

	ÖNCEKİ DÖNEM 2018			CARİ DÖNEM 2019		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	1.830.790.942,04	146.133.234,58	1.976.924.176,62	1.976.924.176,62	162.261.874,76	2.139.186.051,38
A- Denge Kayıtları	-5.239.867,38	0,00	-5.239.867,38	-5.239.867,38	0,00	-5.239.867,38
B- Varlık Envanteri	688.315.861,04	34.969.963,05	723.285.824,09	723.285.824,09	135.773.389,13	859.059.213,22
C- Yükümlülük Envanteri	-5.428.173,21	0,00	-5.428.173,21	-5.428.173,21	0,00	-5.428.173,21
C- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	1.153.143.121,59	111.163.271,53	1.264.306.393,12	1.264.306.393,12	26.488.485,63	1.290.794.878,75
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	-867.435,36	-867.435,36
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU SONUÇLARI	349.149.753,51	-34.853.908,33	314.295.845,18	630.980.681,51	-26.488.485,63	604.492.195,88
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ SONUÇLARI	-651.433.918,01	0,00	-651.433.918,01	-988.693.996,25	0,00	-988.693.996,25
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-20.575.241,91	-20.575.241,91	0,00	-129.337.721,16	-129.337.721,16



D. 2019 YILI BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

Kurum Kodu 38.10		Bütçe Yılı : 2019	
Kurum Adı YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
	BÜTÇELENEN TUTARLAR		GERÇEKLEŞEN TUTAR
	BÜTÇE ÖDENEĞİ / GELİR TAHMİNİ	NIHAİ ÖDENEK	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.636.000,00	0,00	31.002.482,57
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	332.952.000,00	0,00	348.269.101,12
Diğer Gelirler	8.583.000,00	0,00	8.922.062,90
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	665.437,62
Toplam Tahsilatlar	357.171.000,00	0,00	387.528.208,97
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	259.135.000,00	262.039.600,00	247.572.314,10
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	40.448.000,00	40.513.400,00	38.819.485,87
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.449.000,00	51.060.979,38	47.099.060,20
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	8.549.000,00	13.088.091,30	11.662.521,60
Sermaye Giderleri	21.590.000,00	32.320.000,00	31.624.208,52
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	357.171.000,00	399.022.070,68	376.777.590,29
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER			1,03

E. 2019 YILI KESİN MİZAN (KURUM)

Kurum Kodu : 38.10

Ait Olduğu Ay : 12

Bütçe Yılı : 2019

Kurum Adı : YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Hesap Adı	B o r ç	A l a c a k	Borç Artığı	Alacak Artığı	Hesap Kodu
100	KASA HESABI	456.729,34	454.145,63	2.583,71	0,00	100
102	BANKA HESABI	1.069.110.187,53	1.012.879.072,20	56.231.115,33	0,00	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	399.653.905,54	399.653.905,54	0,00	0,00	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	17.387.737,75	11.210.966,99	6.176.770,76	0,00	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	11.146.372,05	11.146.372,05	0,00	0,00	106
108	DİĞER HAZİR DEĞERLER HESABI	910.241,91	910.241,91	0,00	0,00	108
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	615.474,70	615.474,70	0,00	0,00	109
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	354.675.644,50	335.737.319,50	18.938.325,00	0,00	120
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	1.248.823,41	124.417,46	1.124.405,95	0,00	121
127	DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	42.638.935,36	0,00	42.638.935,36	0,00	127
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	5.146.979,81	1.471.916,38	3.675.063,43	0,00	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	17.307.037,87	14.703.954,78	2.603.083,09	0,00	150
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	2.382.901,89	2.382.901,89	0,00	0,00	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	94.031,66	94.031,66	0,00	0,00	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	25.110.807,99	14.676.488,37	10.434.319,62	0,00	162
164	AKREDİTİFLER HESABI	52.386,66	52.386,66	0,00	0,00	164
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	328.098,79	0,00	328.098,79	0,00	226
241	MAL VE HİZMET ÜRETMEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	35.000,00	0,00	35.000,00	0,00	241
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.070.411.041,10	0,00	1.070.411.041,10	0,00	250
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	10.394.315,16	0,00	10.394.315,16	0,00	251
252	BİNALAR HESABI	909.682.399,20	0,00	909.682.399,20	0,00	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	81.549.270,05	5.514.753,92	76.034.516,13	0,00	253
254	TAŞITLAR HESABI	2.207.951,18	66.792,61	2.141.158,57	0,00	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	95.697.723,31	14.943.126,79	80.754.596,52	0,00	255
257	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	142.440.682,91	786.831.995,19	0,00	644.391.312,28	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	39.265.401,89	35.212.206,44	4.053.195,45	0,00	258
260	HAKLAR HESABI	7.884.013,72	0,00	7.884.013,72	0,00	260
268	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0,00	7.884.013,72	0,00	7.884.013,72	268
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	7.434.818,14	6.378.592,74	1.056.225,40	0,00	294
297	DİĞER ÇEŞİTLİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.800,00	2.800,00	0,00	0,00	297
299	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	6.378.592,74	7.434.818,14	0,00	1.056.225,40	299
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	20.778.317,44	25.672.271,40	0,00	4.893.953,96	320
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.529.426,00	3.070.054,04	0,00	1.540.628,04	330
333	EMANETLER HESABI	3.899.223,27	4.613.562,72	0,00	714.339,45	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	34.042.852,00	36.780.835,94	0,00	2.737.983,94	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	62.075.600,70	62.828.878,94	0,00	753.278,24	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	4.006.831,41	4.484.008,57	0,00	477.177,16	362
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	386.857,19	776.093,90	0,00	389.236,71	372
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	271.330,32	271.330,32	0,00	0,00	380
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	405.157,88	921.954,39	0,00	516.796,51	430
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	6.010.212,26	20.363.648,88	0,00	14.353.436,62	472
480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	111.685,77	0,00	111.685,77	480
500	NET DEĞER HESABI	24.179.564,68	2.163.365.616,06	0,00	2.139.186.051,38	500
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	51.285.765,31	51.285.765,31	0,00	0,00	511

E. 2019 YILI KESİN MİZAN (KURUM)

Hesap Kodu	Hesap Adı	B o r ç	A l a c a k	Borç Artığı	Alacak Artığı	Hesap Kodu
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	101.235.855,30	100.368.419,94	867.435,36	0,00	519
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	630.980.681,51	1.235.472.877,39	0,00	604.492.195,88	570
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	1.977.387.992,50	988.693.996,25	988.693.996,25	0,00	580
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	316.684.836,33	674.311.368,92	0,00	357.626.532,59	590
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	824.224.331,99	337.260.078,24	486.964.253,75	0,00	591
600	GELİRLER HESABI	592.585.108,51	592.585.108,51	0,00	0,00	600
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.739.535,13	1.739.535,13	0,00	0,00	610
630	GİDERLER HESABI	552.246.033,61	552.246.033,61	0,00	0,00	630
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	910.719.391,04	910.719.391,04	0,00	0,00	690
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	412.921.558,70	412.921.558,70	0,00	0,00	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	393.524.340,99	393.524.340,99	0,00	0,00	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	667.777,62	667.777,62	0,00	0,00	810
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	376.860.871,31	376.860.871,31	0,00	0,00	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	376.860.871,31	376.860.871,31	0,00	0,00	835
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	764.971.236,88	764.971.236,88	0,00	0,00	895
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	464.126.773,83	464.126.773,83	0,00	0,00	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	452.756.637,69	452.756.637,69	0,00	0,00	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	423.163.882,98	423.163.882,98	0,00	0,00	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	423.247.164,00	423.247.164,00	0,00	0,00	903
904	ÖDENEKLER HESABI	423.163.882,98	423.163.882,98	0,00	0,00	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	376.860.871,31	376.860.871,31	0,00	0,00	905
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	4.872.799,35	1.790.411,89	3.082.387,46	0,00	910
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	1.767.289,89	4.849.677,35	0,00	3.082.387,46	911
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	781.000,00	0,00	781.000,00	0,00	914
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	0,00	781.000,00	0,00	781.000,00	915
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	96.382.525,64	83.124.388,51	13.258.137,13	0,00	920
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	76.982.244,80	90.240.381,93	0,00	13.258.137,13	921
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.409.701,71	947.064,49	462.637,22	0,00	948
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.100.171,80	1.562.809,02	0,00	462.637,22	949
961	PROJE MALİYETLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	17.579,71	0,00	17.579,71	961
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	20.895.755,40	20.028.619,01	867.136,39	0,00	962
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	19.947.931,90	20.797.488,58	0,00	849.556,68	963
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	7.519.511,90	3.795.443,96	3.724.067,94	0,00	993
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	3.795.443,96	7.519.511,90	0,00	3.724.067,94	999
Toplam :		15.562.905.456,49	15.562.905.456,49	3.803.300.213,79	3.803.300.213,79	

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630					GİDERLER HESABI	551.355.663,32	600					GELİRLER HESABI	423.755.137,29
630	01				PERSONEL GİDERLERİ	257.134.833,46	600	03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	30.367.585,76
630	01	01			MEMURLAR	223.284.685,01	600	03	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	22.912.080,65
630	01	01	01		Temel Maaşlar	78.424.880,37	600	03	01	01		Mal Satış Gelirleri	13.916,66
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	17.082.449,24	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	4.700,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	61.342.431,13	600	03	01	01	02	Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri	9.216,66
630	01	01	02		Zamlar ve Tazminatlar	77.794.715,68	600	03	01	02		Hizmet Gelirleri	22.898.163,99
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	77.794.715,68	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	3.160,84
630	01	01	03		Ödenekler	45.934.754,02	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.838.409,56
630	01	01	03	01	Ödenekler	45.934.754,02	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.441.203,25
630	01	01	04		Sosyal Haklar	2.425.207,65	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	7.871.996,34
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	2.425.207,65	600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	1.100.067,80
630	01	01	05		Ek Çalışma Karşılıkları	18.086.444,78	600	03	01	02	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	484.405,74
630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	313.724,50	600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	399.043,00
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	17.772.720,28	600	03	01	02	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	266.050,00
630	01	01	06		Ödül ve İkramiyeler	618.682,51	600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	256.498,50
630	01	01	06	01	Ödül ve İkramiyeler	618.682,51	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	6.237.328,96
630	01	02			SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.397.869,26	600	03	06			Kira Gelirleri	7.455.505,11
630	01	02	01		Ücretler	2.214.379,08	600	03	06	01		Taşınmaz Kiraları	7.455.505,11
630	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	556.333,44	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.841.808,08
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.658.045,64	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	5.613.697,03
630	01	02	02		Zamlar ve Tazminatlar	22.907,42	600	04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	384.151.291,76
630	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	21.458,78	600	04	01			Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	11.196.160,62
630	01	02	02	05	Sözleşmeli Sanatçıların Zam ve Tazminatları	1.448,64	600	04	01	01		Cari	11.196.160,62
							600	04	01	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	11.196.160,62
							600	04	02			Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	332.218.825,00

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	01	02	03		Ödenekler	133.823,60	600	04	02	01		Cari	302.138.825,00
630	01	02	03	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	2.421,48	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	302.138.825,00
630	01	02	03	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	130.566,36	600	04	02	02		Sermaye	30.080.000,00
630	01	02	03	05	Sözleşmeli Sanatçıların Ödenekleri	835,76	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	30.080.000,00
630	01	02	04		Sosyal Haklar	15.959,16	600	04	03			Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	348.065,24
630	01	02	04	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	15.959,16	600	04	03	02		Sermaye	348.065,24
630	01	02	06		Ödül ve İkramiyeler	10.125,00	600	04	03	02	01	Sosyal Güvenlik Kurumlarından Alınan Bağış ve Yardımlar	348.065,24
630	01	02	06	90	Diğer Sözleşmeli Personel Ödül ve İkramiyelerin	10.125,00	600	04	04			Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	2.737.704,06
630	01	02	09		Diğer Giderler	675,00	600	04	04	01		Cari	2.737.704,06
630	01	02	09	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	675,00	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	1.769.108,94
630	01	03			İŞÇİLER	29.599.613,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	359.836,00
630	01	03	01		Ücretler	16.185.225,88	600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	608.759,12
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	251.255,79	600	04	05			Proje Yardımları	37.650.536,84
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Ka	15.933.970,09	600	04	05	01		Cari	24.804.792,50
630	01	03	02		İhbar ve Kıdem Tazminatları	9.196.096,94	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	2.465,32
630	01	03	02	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	162.722,56	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	21.069.965,18
630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Ka	9.033.374,38	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	10.020,00
630	01	03	03		Sosyal Haklar	1.459.729,62	600	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	170.000,00
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	27.984,32	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	3.520.342,00
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Ka	1.431.745,30	600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	32.000,00
630	01	03	04		Fazla Mesailer	4.411,58	600	04	05	02		Sermaye	12.845.744,34
630	01	03	04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	4.411,58	600	04	05	02	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	42.350,00
630	01	03	05		Ödül ve İkramiyeler	2.745.779,73	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	12.762.318,54
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	53.504,71	600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	41.075,80
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	53.504,71	600	05				Diğer Gelirler	9.171.496,68

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Ka	2.692.275,02	600	05	01			Faiz Gelirleri	1.061.334,62
630	01	03	09		Diğer Ödemeler	8.369,25	600	05	01	09		Diğer Faizler	1.061.334,62
630	01	03	09	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Ka	8.369,25	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	39.179,44
630	01	04			GEÇİCİ PERSONEL	1.659.169,64	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	749.978,50
630	01	04	01		Ücretler	1.659.169,64	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	272.176,68
630	01	04	01	01	Vizesiz Geçici İşçilerin Ücretleri	103.571,00	600	05	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	493.706,56
630	01	04	01	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	47.444,24	600	05	02	06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	493.706,56
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	1.116.415,00	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	493.706,56
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	336.848,36	600	05	03			Para Cezaları	93.987,58
630	01	04	01	90	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	54.891,04	600	05	03	02		İdari Para Cezaları	93.987,58
630	01	05			Diğer Personel	193.496,55	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	93.987,58
630	01	05	01		Ücret ve Diğer Ödemeler	193.496,55	600	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	7.522.467,92
630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	193.496,55	600	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	7.522.467,92
630	02				Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	38.902.866,42	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	26.790,13
630	02	01			Memurlar	33.513.314,40	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	1.485.822,78
630	02	01	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	33.513.314,40	600	05	09	01	13	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Gelirleri	345.100,00
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	20.582.967,86	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	3.426.469,00
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	12.930.346,54	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	2.238.286,01
630	02	02			Sözleşmeli Personel	514.387,12	600	25				Kamu İd Bedelsiz Olarak Alı Mali Ol Var El Edilen Gel	64.763,09
630	02	02	04		İşsizlik Sigortası Fonuna	35.772,63	600	25	02			Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Alı Mali Olmayan Var El Ed Gel	64.763,09
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	35.772,63	600	25	02	05		Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	60.763,09
630	02	02	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	478.614,49	600	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	60.763,09
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	303.511,87	600	25	02	07		Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	4.000,00
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	175.102,63	600	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	4.000,00
630	02	03			İşçiler	4.451.498,97							

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar						GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	02	03	04			İşsizlik Sigortası Fonuna	395.688,39
630	02	03	04	01		İşsizlik Sigortası Fonuna	395.688,39
630	02	03	06			Sosyal Güvenlik Kurumuna	4.055.810,58
630	02	03	06	01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	4.044.648,90
630	02	03	06	02		Sağlık Primi Ödemeleri	11.161,68
630	02	04				Geçici Personel	423.665,93
630	02	04	04			İşsizlik Sigortası Fonuna	2.873,42
630	02	04	04	01		İşsizlik Sigortası Fonuna	2.873,42
630	02	04	06			Sosyal Güvenlik Kurumuna	420.792,51
630	02	04	06	01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	319.340,83
630	02	04	06	02		Sağlık Primi Ödemeleri	101.451,68
630	03					Mal ve Hizmet Alım Giderleri	58.205.355,10
630	03	01				Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	294.717,60
630	03	01	06			Kimyevi Ürün Alımları	35,40
630	03	01	06	01		Kimyevi Ürün Alımları	35,40
630	03	01	09			Diğer Mal ve Malzeme Alımları	294.682,20
630	03	01	09	01		Diğer Mal ve Malzeme Alımları	294.682,20
630	03	02				Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	28.012.083,60
630	03	02	01			Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	2.372.643,80
630	03	02	01	01		Kırtasiye Alımları	2.273.309,93
630	03	02	01	05		Baskı ve Cilt Giderleri	99.333,87
630	03	02	02			Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	1.123.887,00
630	03	02	02	01		Su Alımları	1.123.887,00
630	03	02	03			Enerji Alımları	13.729.710,47
630	03	02	03	01		Yakacak Alımları	3.974.202,17
Ekonomik Kodlar						GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
610						İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.737.195,13
610	03					Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	139.919,44
610	03	01				Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	134.436,91
610	03	01	02			Hizmet Gelirleri	134.436,91
610	03	01	02	29		Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	86.638,50
610	03	01	02	33		Yersiz Yüksek Usans Gelirleri	23.750,00
610	03	01	02	36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	4.866,25
610	03	01	02	38		Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	3.483,01
610	03	01	02	45		Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.985,00
610	03	01	02	99		Diğer hizmet gelirleri	13.714,15
610	03	06				Kira Gelirleri	5.482,53
610	03	06	01			Taşınmaz Kiraları	5.482,53
610	03	06	01	01		Lojman Kira Gelirleri	5.482,53
610	04					Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirlerin Ret	1.562.534,45
610	04	05				Proje Yardımları	1.562.534,45
610	04	05	01			Cari	490.776,94
610	04	05	01	00		Cari	490.776,94
610	04	05	02			Sermaye	1.071.757,51
610	04	05	02	00		Sermaye	1.071.757,51
610	05					Diğer Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Gid	34.741,24
610	05	01				Faiz Gelirleri	33.116,24
610	05	01	09			Diğer Faizler	33.116,24
610	05	01	09	00		Diğer Faizler	33.116,24
610	05	09				Diğer Çeşitli Gelirler	1.625,00

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	384.942,93	610	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	1.625,00
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	9.370.565,35	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	1.625,00
630	03	02	04		Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	10.616.440,68							
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İşe Dahil)	10.614.340,68							
630	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	2.100,00							
630	03	02	06		Özel Malzeme Alımları	155.908,05							
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı	26.520,00							
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	129.388,05							
630	03	02	09		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	13.493,60							
630	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	11.829,50							
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	1.664,10							
630	03	03			Yolluklar	10.563.885,79							
630	03	03	01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	331.364,79							
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	331.364,79							
630	03	03	02		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	123.389,87							
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	123.389,87							
630	03	03	03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	985.183,88							
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	985.183,88							
630	03	03	06		Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Gide	9.123.947,25							
630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	21.049,19							
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	9.102.898,06							
630	03	04			Görev Giderleri	134.845,14							
630	03	04	02		Yasal Giderler	92.758,51							
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	92.758,51							
630	03	04	03		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	42.086,63							
												NET GELİR TOPLAMI :	422.017.942,16

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	5.365,77							
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	36.720,86							
630	03	05			Hizmet Alımları	17.141.102,20							
630	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	1.476.080,30							
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	258.926,87							
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	75.655,70							
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Hariç)	55.595,33							
630	03	05	01	04	Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmeti İhaleleri Dahil)	970.295,86							
630	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personel.Yap.Kıd.Taz.Öd.	97.906,54							
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	17.700,00							
630	03	05	02		Haberleşme Giderleri	218.071,92							
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	71.390,55							
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	146.339,17							
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	342,20							
630	03	05	03		Taşıma Giderleri	77.201,20							
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	7.201,20							
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	70.000,00							
630	03	05	04		Tarifeye Bağlı Ödemeler	171.028,21							
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	107.184,60							
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	60.693,61							
630	03	05	04	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	3.150,00							
630	03	05	05		Kiralar	9.456.616,95							
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	4.786.407,85							
630	03	05	05	03	İş Makinası Kiralaması Giderleri	19.552,60							
630	03	05	05	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	22.006,20							
630	03	05	05	10	Bilgisayar ve Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralaması	1.003,00							
630	03	05	05	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	4.627.647,30							
630	03	05	09		Diğer Hizmet Alımları	5.742.103,62							

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	33.966,78			
630	03	08	03		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	12.316,25			
630	03	08	03	01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	12.316,25			
630	03	08	09		Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	10.513,80			
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	10.513,80			
630	05				Cari Transferler	13.944.381,64			
630	05	01			Görev Zararları	7.072.000,00			
630	05	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	7.072.000,00			
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	7.072.000,00			
630	05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.443.898,19			
630	05	03	01		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.443.898,19			
630	05	03	01	01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	0,00			
630	05	03	01	03	Kamu İşveren Sendikalarına	3.200,00			
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.440.698,19			
630	05	04			Hane Halkına Yapılan Transferler	5.425.192,40			
630	05	04	01		Burslar ve Harçlıklar	5.323.166,40			
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	5.082.024,18			
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	37.500,00			
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	203.642,22			
630	05	04	02		Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	4.026,00			
630	05	04	02	01	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	4.026,00			
630	05	04	09		Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	98.000,00			
630	05	04	09	01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	98.000,00			
630	05	06			Yurtdışına Yapılan Transferler	3.291,05			

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	33.966,78			
630	03	08	03		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	12.316,25			
630	03	08	03	01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	12.316,25			
630	03	08	09		Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	10.513,80			
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	10.513,80			
630	05				Cari Transferler	13.944.381,64			
630	05	01			Görev Zararları	7.072.000,00			
630	05	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	7.072.000,00			
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	7.072.000,00			
630	05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.443.898,19			
630	05	03	01		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.443.898,19			
630	05	03	01	01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	0,00			
630	05	03	01	03	Kamu İşveren Sendikalarına	3.200,00			
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.440.698,19			
630	05	04			Hane Halkına Yapılan Transferler	5.425.192,40			
630	05	04	01		Burslar ve Harçlıklar	5.323.166,40			
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	5.082.024,18			
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	37.500,00			
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	203.642,22			
630	05	04	02		Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	4.026,00			
630	05	04	02	01	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	4.026,00			
630	05	04	09		Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	98.000,00			
630	05	04	09	01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	98.000,00			
630	05	06			Yurtdışına Yapılan Transferler	3.291,05			

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	05	06	02		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	3.291,05			
630	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	3.291,05			
630	13				Amortisman Giderleri	158.393.302,32			
630	13	01			Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	154.108.036,96			
630	13	01	01		Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	7.030.007,05			
630	13	01	01	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	7.030.007,05			
630	13	01	02		Binaların Amortisman Giderleri	138.437.133,01			
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	138.437.133,01			
630	13	01	03		Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	4.280.911,00			
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	4.280.911,00			
630	13	01	04		Taşıtların Amortisman Giderleri	68.850,97			
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	68.850,97			
630	13	01	05		Demirbaşların Amortisman Giderleri	4.291.134,93			
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	4.291.134,93			
630	13	02			Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	3.748.147,81			
630	13	02	01		Hakların Amortisman Giderleri	3.748.147,81			
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	3.748.147,81			
630	13	03			Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	537.117,55			
630	13	03	02		Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderle	537.117,55			
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderle	537.117,55			
630	14				İlk Madde ve Malzeme Giderleri	7.731.002,93			
630	14	01			Kırtasiye Malzemeleri	947.527,98			
630	14	01	00		Kırtasiye Malzemeleri	947.527,98			

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar			GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri		947.527,98
630	14	02			Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme		19.919,98
630	14	02	00		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme		19.919,98
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme		19.919,98
630	14	03			Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri		2.427.470,66
630	14	03	00		Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri		2.427.470,66
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri		2.427.470,66
630	14	04			Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar		66.641,17
630	14	04	00		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar		66.641,17
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar		66.641,17
630	14	05			Temizleme Ekipmanları		668.518,64
630	14	05	00		Temizleme Ekipmanları		668.518,64
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları		668.518,64
630	14	06			Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri		123.875,11
630	14	06	00		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri		123.875,11
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri		123.875,11
630	14	07			Yiyecek		30.816,49
630	14	07	00		Yiyecek		30.816,49
630	14	07	00	00	Yiyecek		30.816,49
630	14	08			İçecek		229,50
630	14	08	00		İçecek		229,50
630	14	08	00	00	İçecek		229,50
630	14	10			Zirai Maddeler		989,20

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14	10	00		Zirai Maddeler	989,20			
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	989,20			
630	14	12			Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.615.407,96			
630	14	12	00		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.615.407,96			
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	1.615.407,96			
630	14	13			Yedek Parçalar	969.972,26			
630	14	13	00		Yedek Parçalar	969.972,26			
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	969.972,26			
630	14	14			Nakil Vasıtaları Lastikleri	3.457,78			
630	14	14	00		Nakil Vasıtaları Lastikleri	3.457,78			
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	3.457,78			
630	14	15			Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	3.371,76			
630	14	15	00		Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	3.371,76			
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	3.371,76			
630	14	16			Spor Malzemeleri Grubu	7.879,75			
630	14	16	00		Spor Malzemeleri Grubu	7.879,75			
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	7.879,75			
630	14	17			Basınçlı Ekipmanlar	7.689,85			
630	14	17	00		Basınçlı Ekipmanlar	7.689,85			
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	7.689,85			
630	14	99			Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	837.234,84			
630	14	99	00		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	837.234,84			

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		837.234,84	
630	20				Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler		10.947,47	
630	20	01			Gelirlerden Alacaklardan Silinenler		0,00	
630	20	01	04		Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler		0,00	
630	20	01	04	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler		0,00	
630	20	02			Kişilerden Alacaklardan Silinenler		10.947,47	
630	20	02	09		Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler		10.947,47	
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri		6.432,45	
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar		4.515,02	
630	25				Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid		14.799,97	
630	25	01			Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid		14.799,97	
630	25	01	07		Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar		14.799,97	
630	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar		14.799,97	
630	30				Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler		16.906.078,52	
630	30	06			Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler		16.906.078,52	
630	30	06	02		Menkul Sermaye Üretim Giderleri		9.216.000,00	
630	30	06	02	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler		9.216.000,00	
630	30	06	05		Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri		144.963,00	
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler		18.231,00	
630	30	06	05	09	Diğer Giderler		126.732,00	
630	30	06	06		Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri		2.023.135,16	
630	30	06	06	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler		24.214,96	
630	30	06	06	06	Kiralar		8.614,00	
630	30	06	06	07	Müteahhitlik Hizmetleri		1.408.095,29	

F. 2019 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	30	06	06	09	Diğer Giderler	582.210,91							
630	30	06	07		Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	3.976.822,90							
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	600.000,00							
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	3.376.822,90							
630	30	06	09		Diğer Sermaye Giderleri	1.545.157,46							
630	30	06	09	02	Yolluk Giderleri	1.492.422,95							
630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	52.734,51							
630	99				Diğer Giderler	112.095,49							
630	99	99			Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	112.095,49							
630	99	99	00		Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	112.095,49							
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	112.095,49							
GİDERLER TOPLAMI :						551.355.663,32							

GİDERLER TOPLAMI(A)	551.355.663,32				
GELİRLER TOPLAMI(B)	423.755.137,29				
İNDİRİM ;İADE;İSKONTO TOPLAMI (C)	1.737.195,13	NET GELİR (D= B- C)	422.017.942,16	FAALİYET SONUCU D - A	-129.337.721,16



İstanbul Yerel Yönetimler Sıfır Atık Kongresi ve Sergisi

DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA SONUÇLARI**A. Bütçe Giderleri**

AÇIKLAMA	2019 BÜTÇE TAHMİNİ (TL)	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	18.150.000,00	10.570.503,44	58%
01 - PERSONEL GİDERLERİ	1.025.000,00	829.715,13	81%
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	184.000,00	153.899,74	84%
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.895.000,00	2.946.920,33	60%
05 - CARİ TRANSFERLER	1.151.500,00	599.617,08	52%
06 - SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0,00%
10 - EK ÖDEME	10.894.000,00	6.040.351,16	55%

B. Bütçe Gelirleri

AÇIKLAMA	2019 BÜTÇE TAHMİNİ (TL)	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	18.150.000,00	9.746.940,83	41%
03 - MAL VE HİZMET GELİRLER	17.400.000,00	8.180.628,02	47%
09 - DİĞER GELİRLERİ	750.000,00	1.566.829,76	209%

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

3.1. İç Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 63. maddesinde, “kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir” şeklinde tanımlanmış ve iç denetim faaliyetinin; idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirileceği belirtilmiştir.

Bakanlar Kurulunca çıkarılan, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esaslarına göre; program dışı yapılanlar da dahil iç denetim faaliyetleri, iç denetim biriminin performansı, tespit ve önerileri, önerilerden onaylanmayan ve uygulanmayanlar varsa onaylanmama ve uygulanmama nedenleri, iç denetçilerin eğitimi, yönetime verilen danışmanlık hizmetleri ve diğer faaliyet sonuçları ile kamu idaresinin yönetim ve kontrol sisteminin genel değerlendirmesi, önemli riskler, yönetim ve kontrol sorunları ve bunlara ilişkin önerilerin belirtildiği bu rapor, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından değerlendirilmek üzere düzenlenmiştir.

2019 yılında denetimi yapılan toplam 16 süreç aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

1. Akademik Teşvik Uygulama İşlemleri
2. Bilgi Edinme İşlemleri Süreci
3. BT Kurum Seviyesi Kontrolleri ve Yönetişim Süreci
4. Dış Kaynaklı Bilimsel Araştırma Proje İşlemleri Süreci
5. Doğrudan Temin Suretiyle Yapılan Alım İşlemleri Süreci
6. Döner Sermaye Ek Ödeme İşlemleri Süreci
7. Erasmus İşlemleri Süreci
8. Harcırah İşlemleri Süreci
9. İşçi ve Sözleşmeli Personel İşlemleri Süreci
10. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma İşlemleri Süreci
11. Öğrenim Ücreti ve Katkı Payı İşlemleri Süreci
12. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi İşlemleri Süreci
13. Web Tasarım İşlemleri Süreci
14. Yabancı Öğrenci İşlemleri Süreci
15. Lisans Üstü Burs İşlemleri Süreci

2019 yılında yapılan danışmanlık faaliyetleri aşağıda sırası ile belirtilmiştir.

1. Yurtdışı Görevlendirmelerde Ek Ders Ödemesi İle İlgili Görüş Verme
2. Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Alacaklarda Mahsup İşlemi İle İlgili Görüş Verme
3. Kira Bedellerinden İndirim Yapılabilmesi Hakkında Görüş Verme
4. Elektrik Alımının Tedarikçi Firma İle Protokol Kapsamında Yapılabilmesi Hakkında Görüş Verme
5. İşçilerle İlgili İşlemlerin Yürütülmesi Hakkında Görüş Verme
6. Kamu Konutlarında Oturma Süreleri İle İlgili Görüş Verme
7. YTÜ Staj Formunun Düzenlenmesi Hakkında Görüş Verme
8. Mesleki Uygulama Sorumluluğu Hizmet Bedelinin Hesabı Hakkında Görüş Verme
9. Mesleki Uygulama Sorumluluğu Hizmet Bedelinin Ödenmesi Hakkında Görüş Verme
10. Taşınmaz Ecrimisil Bedelinin Hesabı Hakkında Görüş Verme
11. İnşaat Yapımı Karşılığı Tahsis ve Kullandırma Sözleşmesi Düzenlenmesi Hakkında Görüş Verme
12. 12.İMİD Ambarında Bulunamayan Taşınırlarla İlgili Yapılan İnceleme
13. Sürekli İşçilerin Giyim Yardımı Hakkında Görüş Verme
14. Sürekli İşçilerin Pozisyon Değiştirmesi ve Esaslı Değişiklikler Yapılabilmesi Hakkında Görüş Verme
15. Sürekli İşçilerin İş Tanımlarına Uygun Çalıştırılması Hakkında Görüş Verme
16. SEM Faaliyetlerinden İndirim Yapılması Hakkında Görüş Verme
17. Ücretsiz İzne Ayrılan Öğretim Üyesinin Danışmanlık Görevleri Hakkında Görüş Verme
18. İş Ortaklığının Vergi, Sigorta ve İcra Borçlarının Sorgulanabilmesi Hakkında Görüş Verme
19. Taşınmaz Kira Bedellerinin Hesabına İlişkin Görüş Verme
20. Konut Tahsisleri İle İlgili Görüş Verme
21. Doğrudan Temin Usulünde Yasaklılık Teyidi Hakkında Görüş Verme
22. Personel Servis Hizmetleri Hakkında Görüş Verme

3.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığınca her yıl Üniversitemizde yapılan dış denetim kapsamında düzenlenen Mali Raporlar ve öneriler doğrultusunda hareket edilmektedir. Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde yapılan denetimler sonucunda 2018 yılında kamu zararına yönelik bir bulguya rastlanılmamıştır. 2019 mali yılına ilişkin denetim süreci devam etmekte olup Mali Raporları henüz tebliğ edilmemiştir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ****1.1. Faaliyet Bilgileri**

2019 yılında, Oditoryum ve Sergi Salonu ile Davutpaşa Yerleşkesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 819 etkinlik düzenlenmiştir.

FAALİYET TÜRÜ	YILDIZ KAMPÜS ODİTORYUM VE SERGİ SALONU	DAVUTPAŞA KAMPÜSÜ KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ, FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ PROF. DR. ŞEVKET ERK KONFERANS SALONU VE OTAĞ-I HÜMAYUN
Çalıştay	7	12
Eğitim	57	38
Film Gösterimi	1	3
Gösteri	1	18
Kolokyum	1	0
Konferans	4	35
Kongre	3	12
Konser	1	13
Kurul	3	10
Panel	6	20
Seçim	0	0
Seminer	61	22
Sempozyum	9	20
Sergi	4	6
Söyleşi	3	29
Sunum	113	172
Toplantı	33	61
Tören	15	16
Yarışma	1	9
TOPLAM	323	496

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yıldız Teknik Üniversitesi öğretim üyelerinin gerçekleştirdiği indekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayın sayıları aşağıda gösterilmiştir.

2019 Yılı İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	TOPLAM
Uluslararası Makale	1350
Ulusal Makale	236
Uluslararası Bildiri	1466
Ulusal Bildiri	307
Kitap	92

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Yıldız Teknik Üniversitesi uluslararası ilişkilerin eğitim kalitesine, kişisel gelişime ve kültürel zenginliğe olan etkilerini bilmekte uluslararası anlaşmaları arttırmak ve bu alana yönelik etkinlikleri geliştirmek için çalışmaktadır. Bilginin, teknolojinin, iletişimin ve küresel rekabetin her geçen gün arttığı bir dünya, üniversiteleri de hızla etkisi altına almaktadır. Bu bağlamda, Yıldız Teknik Üniversitesi yurt dışında bulunan üniversiteler arasında akademik, bilimsel, kültürel alanlarda işbirliği anlaşmaları imzalamaya önem vermekte ve ikili anlaşma sayılarını gün geçtikçe arttırmaktadır. Üniversiteler arasında yapılan ikili anlaşmalar, hem öğretim elemanlarının hem de öğrencilerin kendilerini geliştirmelerine imkan tanımakta hem de Üniversitelerin dünyayı algılamak farklı bakış açılarını aynı potada eritmesine olanak tanımaktadır.

1.3.1. Erasmus+ Programı

Erasmus+ Erasmus programı, yükseköğretim kurumların birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Programın amacı, öğrenci ve personel değişimiyle Avrupa’da yükseköğretimin kalitesini artırmak ve Avrupa boyutunu güçlendirmektir. Yükseköğretim değişimleriyle 1987-1988’de başlayan programdan o dönem sadece 3 bin kişi faydalanırken yükseköğretim değişimlerinden 30 yılda tüm Avrupa’da yararlanan öğrenci sayısı 4 milyon 400 bine ulaştı. Erasmus+ yükseköğretim değişimlerinden ilk yararlanan öğrenciler Belçika, Danimarka, Almanya, Yunanistan, Fransa, İrlanda, İtalya, Hollanda, Portekiz, İspanya ve İngiltere’den oldu. Türkiye ise ilk olarak 2003 yılındaki pilot dönemde öğrenci ve akademisyen değişimi olanağını yakaladı. Ülkemizde bu programı yürütme yetkisi Ulusal Ajans’a verilmiştir. Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında yürütülen ve 2014 yılı itibari ile sona eren Hayatboyu Öğrenme Programı, 2014-2020 yılları arasında Erasmus + Programı adı altında devam etmektedir.

Erasmus+ Programı 27’si Avrupa olmak üzere 43 farklı ülke ile fakültelerimizin çeşitli bölümleri bünyesinde toplam 691 anlaşma yapmıştır.

İkili Anlaşma Yapılan Bölüm ve Anlaşma Sayısı

FAKÜLTE	BÖLÜM	ANLAŞMA SAYISI
EĞİTİM FAKÜLTESİ	BÖTE - Computer Education	4
	EĞİTİM BİLİMLERİ	3
	YABANCI DİLLER EĞİTİMİ BÖLÜMÜ	15
	MATEMATİK VE FEN BİLİMLERİ EĞİTİMİ	6
	İLKÖĞRETİM BÖLÜMÜ	5
	SOSYAL BİLİMLER VE TÜRKÇE EĞİTİMİ	4
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAKÜLTESİ	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	31
	KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSLİĞİ	15
	ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ	28
	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	23
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	KİMYA	34
	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ	13
	MATEMATİK	14
	FİZİK	9
	İSTATİSTİK	8
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	10
	BATI DİLLERİ VE EDEBİYATI	14
GEMİ İNŞAATI VE DENİZCİLİK FAKÜLTESİ	GEMİ MAKİNELERİ VE İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	6
	GEMİ İNŞAATI VE GEMİ MAKİNELERİ MÜHENDİSLİĞİ	13
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME	30
	İKTİSAT	29
	SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	22
İNŞAAT FAKÜLTESİ	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	27
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	17
	HARİTA MÜHENDİSLİĞİ	27
KİMYA-METALÜRJİ FAKÜLTESİ	BİYOMÜHENDİSLİK	23
	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	35
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	7
	MATEMATİK MÜHENDİSLİĞİ	19
	METALÜRJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ	13
	MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK	9

İkili Anlaşma Yapılan Bölüm ve Anlaşma Sayısı

FAKÜLTE	BÖLÜM	ANLAŞMA SAYISI
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	17
	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	49
	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	21
MİMARLIK FAKÜLTESİ	MİMARLIK	41
	ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	11
	KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA VE ONARIM	2
MYO	M.Y.O. İKTİSADİ VE İDARİ	1
REKTÖRLÜK	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi	2
SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ	SANAT	13
	İLETİŞİM TASARIM	10
	MÜZİK VE SAHNE SANATLARI	11

İkili Anlaşma Yapılan Ülke ve Anlaşma Sayısı

ÜLKE	ANLAŞMA SAYISI
ALMANYA	139
İTALYA	74
POLONYA	64
İSPANYA	62
FRANSA	46
PORTEKİZ	44
ÇEKYA	28
YUNANİSTAN	22
İSVEÇ	20
AVUSTURYA	19
ROMANYA	19
BULGARİSTAN	16
MACARİSTAN	12
BELÇİKA	11
HOLLANDA	11
LİTVANYA	9
LETONYA	8
SLOVENYA	7
BOSNA HERSEK	7
DANİMARKA	6
ESTONYA	6

İkili Anlaşma Yapılan Ülke ve Anlaşma Sayısı

ÜLKE	ANLAŞMA SAYISI
FİNLANDİYA	6
HIRVATİSTAN	6
MAKEDONYA	6
SLOVAKYA	6
AZERBAYCAN	4
İRLANDA	3
FİLİSTİN	3
HİNDİSTAN	3
JAPONYA	3
NEPAL	3
NORVEÇ	2
CEZAYİR	2
DOMİNİK CUMHURİYETİ	2
GÜNEY AFRİKA	2
GÜRCİSTAN	2
MALEZYA	2
LÜKSEMBURG	1
SİRBİSTAN	2
PANAMA	1
UKRAYNA	1
ÜRDÜN	1

2019 yılı içerisinde Erasmus+ Programı kapsamında öğrenim ve staj hareketliliklerine YTÜ den 538 öğrenci gönderilmiş, 145 öğrenci üniversitemize eğitim amacıyla gelmiştir. 2019 yılı için Erasmus+ Programı istatistiki verileri, aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Erasmus+ Programı Aracılığıyla Giden Öğrenci Sayıları

ÜLKE	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI
ALMANYA	120
POLONYA	114
İSPANYA	62
İTALYA	50
ÇEKYA	44
PORTEKİZ	33
İSVEÇ	20
AVUSTURYA	17
FRANSA	14
MACARİSTAN	7
İNGİLTERE	7
LİTVANYA	6
BELÇİKA	5
SLOVENYA	5
FİNLANDİYA	4
HOLLANDA	4
ROMANYA	4
BOSNA HERSEK	4
DANİMARKA	3
İRLANDA	3
LETONYA	3
SLOVAKYA	3
BULGARİSTAN	2
ESTONYA	1
YUNANİSTAN	1
NORVEÇ	1
UKRAYNA	1

Erasmus+ Programı Aracılığıyla Gelen Öğrenci Sayıları

ÜLKE	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
ALMANYA	70
İSPANYA	9
POLONYA	7
ROMANYA	7
İTALYA	6
PORTEKİZ	6
BOSNA HERSEK	6
YUNANİSTAN	5
HİNDİSTAN	5
LETONYA	4
DANİMARKA	3
UKRAYNA	3
ÇEKYA	2
MAKEDONYA	2
AZERBAYCAN	2
NEPAL	2
FİLİSTİN	2
AVUSTURYA	1
BULGARİSTAN	1
FRANSA	1
DOMİNİK CUMHURİYETİ	1

Erasmus+ Programı Aracılığıyla Gelen Öğrenci Sayıları

ÜLKE	GELEN PERSONEL SAYISI
ÇEKYA	3
MACARİSTAN	3
İSPANYA	3
BULGARİSTAN	2
ROMANYA	2
FİLİSTİN	4
ÜRDÜN	2
ALMANYA	1
İTALYA	1
LİTVANYA	1
ROMANYA	1
YUNANİSTAN	1
POLONYA	1
AZERBAYCAN	2
NEPAL	2

Erasmus+ Programı Aracılığıyla Giden Personel Sayıları

ÜLKELER	GİDEN PERSONEL SAYISI
AZERBAYCAN	12
GÜNEY AFRIKA	6
BOSNA HERSEK	3
ALMANYA	3
AZERBAYCAN	2
NEPAL	2
FRANSA	2
NEPAL	1
GÜNEY AFRIKA	1
HİNDİSTAN	1
İTALYA	1
ROMANYA	1
MACARİSTAN	1
İNGİLTERE	1

2019 YILI ERASMUS+ PROGRAMI VERİLERİ	
Giden öğrenci öğrenim hareketliliği	483
Giden öğrenci staj hareketliliği	55
Giden personel hareketliliği	37
TOPLAM	575
Gelen öğrenci öğrenim hareketliliği	142
Gelen öğrenci staj hareketliliği	3
Gelen personel hareketliliği	29
TOPLAM	174

1.3.2. MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

Mevlana Değişim Programı Birimi; Mevlana Değişim Programı, Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı ve Türkiye Pakistan Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı olmak üzere 3 ayrı programı yürütmektedir. Her üç programın da ön şartı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından tanınan bir yükseköğretim kurumu ile YTÜ arasında imzalanan ve aktif durumda olan bir Mevlana Değişim Programı Protokolü'nün olmasıdır. Bu sebeple birim aynı zamanda, Protokol imzalanması planlanan yükseköğretim kurumlarının YÖK Başkanlığı tarafından tanınırlığının sorgulanması işlemi ile ilgilenmektedir.

Mevlana Değişim Programı biriminin 2018-2019 akademik yılında yürüttüğü faaliyetler aşağıda listelenmiştir.

- 3 farklı ülke ile toplamda 5 farklı anlaşma imzalanmıştır.

SIRA NO	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Malezya	University Malaysia Perlis	Değişim
Pakistan	Pakistan Institute of Engineering and Applied Sciences PIEAS	Değişim
Pakistan	NED University of engineering and Technology	Değişim
Bosna Hersek	Tuzla University	Değişim
Pakistan	COMSATS University Islamabad	Değişim

- Mevlana Değişim Programı kapsamında; 5 giden öğrenci, 10 gelen öğrenci, 4 gelen öğretim elemanı hareketliliği bulunmaktadır.
- 18-19 akademik yılı Türkiye-Pakistan Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında iki proje kabul edilmiştir. Bu projelerden biri kapsamında 1 gelen öğretim elemanı hareketliliği bulunmaktadır.
- 19-20 akademik yılı Türkiye-Pakistan Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında 4 proje başvurusunda bulunulmuş, kabul edilen projeler henüz ilan edilmemiştir.
- 18-19 PTUDP kapsamında 3 gelen öğretim elemanı, 1 giden öğretim elemanı, 1 de gelen öğrenci hareketliliği bulunmaktadır.
- 19-20 PTUDP kapsamında; 1 adet proje başvurusunda bulunulmuş ve proje başvurusu onaylanmamıştır.
- Yurt dışından gelen öğrencilerin İkamet başvuru dosyalarının öğrencilerin bağlı oldukları üniversite aracılığıyla teslim alınacağı Göç İdaresi tarafından kurumumuza bildirilmişti. Bu kapsamda yabancı uyruklu öğrencilerin dosyaları önceden ilan edilen tarihlerde Birimiz tarafından teslim alınmıştır.

1.3.3. Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programları Birimi

Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi, uluslararası eğitimsel iş birliği protokolleri ve programları ile ilgilenmekte; tüm dünya ülkeleri ile ikili ve çok taraflı uluslararası eğitimsel iş birliği protokolleri imzalayarak uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci değişimini sağlamaktadır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, eğitim - öğretim süreçlerine uluslararası vizyon katmayı ve üniversitemizde dünya kültürlerini buluşturmayı amaçlamaktadır. Bu aşamada, Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi protokol imzalama sürecini yürütürken; ilgili üniversitenin YÖK'ten tanınma bilgisini alma sürecini de yürütmektedir.

Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi, yurt dışından üniversitemize gelen heyetlere ve gruplara çeşitli dillerde üniversite tanıtımı, rehberlik, sözlü çeviri gibi çeşitli hizmetler sunmakta; uluslararası ödül töreni, konferans, yaz okulu gibi etkinlikler düzenlemektedir. YTÜ öğrencilerine yurtdışı eğitim imkânları ve yurtdışı bursları konusunda danışmanlık hizmeti vermektedir. Buna ek olarak, Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu, Fransız Yüksek Öğretimi Yurtdışında Tanıtma Ulusal Ajansı (Campus France), Alman Akademik Değişim Servisi (DAAD), British Council, Study in Holland, Study in Sweden gibi kurumlarla uluslararası eğitim, yükseköğrenim, burs olanakları ve bunlara etkili başvuru hakkında üniversitemizde bilgilendirme seminerleri düzenlemektedir.

Özet olarak, Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi, üniversitemizin akademik, eğitimsel ve bilimsel iş birliklerini güçlendirmeyi, protokoller kapsamında uluslararası ortaklıklar ile

üniversitemizin uluslararası bağlantılarını geliştirmeyi, uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci değişimini artırarak; çift ve/veya ortak diploma programları yapmayı amaçlamaktadır.

2018-2019 akademik yılında Uluslararası İş Birlikleri kapsamında ikili anlaşmalar sayısı 98'e ulaşmıştır.

ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ BİRİMİ KAPSAMINDA YAPILAN PROTOKOLLER				
SIRA NO	OKUL ADI	BULUNDUĞU ÜLKE	YÖK DENKLİK BİLGİSİ	PROTOKOL İMZALANMA TARİHİ
1	University of Malaya	Malezya	Tanınıyor	09.01.2019
2	Khazar University	Azerbaycan	Tanınıyor	01.03.2019
3	University of Science and Technology (UST)	Güney Kore	Tanınıyor	15.01.2019
4	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	Tanınıyor	13.02.2019
5	Serikbayev East Kazakhstan University	Kazakistan	Tanınıyor	25.02.2019
6	Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi	K.K.T.C	Tanınıyor	13.03.2019
7	Adakent University	K.K.T.C	Tanınıyor	01.04.2019
8	International Vision University	Makedonya	Tanınıyor	27.06.2019
9	Zhejiang International Studies University	Çin	Tanınıyor	06.09.2019
10	China Jiliang University	Çin	Tanınıyor	06.09.2019
11	Universidad Nacional de Colombia	Kolombiya	Tanınıyor	13.11.2019
12	Institut Teknologi Bandung	Endonezya	Tanınıyor	26.11.2019
13	Zhejiang University of Science and Technology	Çin	Tanınıyor	05.12.2019
14	Zhejiang Gongshang University	Çin	Tanınıyor	23.12.2019

2018-2019 Akademik yılında İkili İş Birlikleri kapsamında YTÜ'ye gelen 43 öğrenci ve üniversitemizden giden 8 öğrenci olmak üzere toplam 51 öğrenci hareketlilikten faydalanmıştır.

ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ KAPSAMINDA GİDEN/GELEN ÖĞRENCİ SAYISI		
SIRA NO	DEĞİŞİM FAALİYETİ	ÖĞRENCİ SAYISI
1	Giden Öğrenci	8
2	Gelen Öğrenci	43

1.3.4. Farabi Programı Birimi

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Program, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

2018-2019 Akademik yılında Farabi kapsamında üniversitemizin protokol sayısı 89'a ulaşmıştır.

FARABI ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI KAPSAMINDA PROTOKOL YAPILAN ÜNİVERSİTELER			
SIRA NO	ÜNİVERSİTE ADI	PROTOKOL TARİHİ	GEÇERLİLİK SÜRESİ (YIL)
1	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	13.11.2018	7
2	ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ	25.02.2019	6
3	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ	04.01.2016	3
4	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	01.03.2018	5
5	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	17.09.2018	5
6	KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ	01.12.2015	4
7	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	20.03.2017	5
8	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	12.11.2015	5
9	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ	22.11.2016	4
10	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	31.01.2014	6
11	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	26.07.2018	5
12	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ	21.12.2018	6
13	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ	03.09.2013	6
14	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	22.01.2018	5
15	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	17.03.2017	5
16	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ	26.12.2016	5
17	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	08.03.2016	5
18	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	07.02.2017	3
19	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	30.01.2018	5
20	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	12.03.2019	6
21	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	21.12.2018	7
22	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	03.02.2016	4
23	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	15.02.2019	5
24	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	29.12.2017	6
25	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	06.12.2016	7
26	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	24.01.2018	5
27	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	19.01.2017	3
28	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	03.02.2016	4

FARABİ ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI KAPSAMINDA PROTOKOL YAPILAN ÜNİVERSİTELER			
SIRA NO	ÜNİVERSİTE ADI	PROTOKOL TARİHİ	GEÇERLİLİK SÜRESİ (YIL)
29	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	26.07.2018	5
30	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	14.03.2019	5
31	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	01.01.2018	6
32	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	29.12.2017	7
33	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	18.04.2017	4
34	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	05.03.2019	5
35	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	23.11.2016	5
36	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	29.01.2018	6
37	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	17.03.2017	6
38	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	29.12.2017	5
39	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	27.04.2017	5
40	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	25.02.2016	4
41	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	01.03.2016	4
42	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	01.12.2015	4
43	HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ	01.02.2017	4
44	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	28.08.2018	6
45	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	09.12.2016	5
46	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ	14.02.2018	3
47	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	08.08.2018	5
48	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	16.09.2019	5
49	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	25.01.2016	4
50	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	03.02.2016	3
51	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	20.04.2017	4
52	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	03.02.2016	3
53	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	24.11.2015	5
54	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	26.12.2017	6
55	KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ	01.12.2015	4
56	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	25.12.2014	5
57	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	26.11.2019	6
58	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	13.03.2017	4
59	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	01.02.2019	6
60	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	17.10.2018	5
61	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	20.02.2018	5
62	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	17.03.2017	6
63	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	27.03.2017	3
64	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	21.01.2015	6
65	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	20.11.2018	5
66	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	09.03.2017	5
67	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	23.12.2015	5
68	NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	26.02.2016	4
69	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	01.12.2015	4

FARABİ ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI KAPSAMINDA PROTOKOL YAPILAN ÜNİVERSİTELER			
SIRA NO	ÜNİVERSİTE ADI	PROTOKOL TARİHİ	GEÇERLİLİK SÜRESİ (YIL)
70	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	14.03.2018	4
71	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	18.01.2017	6
72	ORDU ÜNİVERSİTESİ	30.11.2016	5
73	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	17.03.2017	4
74	NİĞDE ÖMER HALİDEMİR ÜNİVERSİTESİ	28.08.2018	6
75	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ ÜNİVERSİTESİ	28.11.2019	6
76	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	05.04.2018	4
77	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	24.07.2018	7
78	SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	16.01.2019	6
79	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	27.07.2018	5
80	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	23.02.2018	5
81	SİNOP ÜNİVERSİTESİ	15.02.2017	5
82	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	31.07.2018	5
83	TARSUS ÜNİVERSİTESİ	28.03.2019	5
84	TRABZON ÜNİVERSİTESİ	01.02.2019	6
85	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	09.12.2016	7
86	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	12.11.2018	6
87	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	15.12.2016	7
88	YALOVA ÜNİVERSİTESİ	22.11.2018	5
89	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	16.01.2017	4

2018-2019 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında YTÜ'ye gelen 88 öğrenci ve üniversitemizden giden 1 öğrenci olmak üzere toplam 89 öğrenci hareketlilikten faydalanmıştır.

FARABİ DEĞİŞİM PROGRAMI KAPSAMINDA GİDEN/GELEN ÖĞRENCİ SAYISI		
SIRA NO	ÜNİVERSİTE ADI	ÖĞRENCİ SAYISI
1	Giden Öğrenci Sayısı	1
2	Gelen Öğrenci Sayısı	88

1.4. Proje Bilgileri

1.4.1. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

2019 mali yılında toplam 164 bilimsel araştırma projesi eklenmiştir. Diğer yıllardan 2019 yılına devreden projelerle birlikte toplam 536 projeden 209'ü tamamlanarak kapanmıştır.

SIRA NO	PROJE TÜRÜ	2018 YILINDAN DEVREDEN PROJE SAYISI	YIL İÇERİSİNDE EKLENEN PROJE SAYISI	TOPLAM PROJE SAYISI	TAMAMLANAN PROJE SAYISI	TOPLAM ÖDENEK	2019 HARCAMA
1	Strateji ve Bütçe Başkanlığı Projeleri	1	0	1	0	10.000.000,00	477.154,20
2	TÜBİTAK Projeleri	52	26	78	20	43.603.392,71	1.999.502,88
3	AB Projeleri	1	0	1	1	31.940,00 Euro	13.157,17 Euro
4	BAP Projeleri	318	138	456	188	5.532.336,37	1.980.229,00
GENEL TOPLAM		372	164	536	209	59.135.729,08 TL 31.940,00 EURO	4.4456.886,08 TL 13.157,17 EURO

1.4.2. Strateji ve Bütçe Başkanlığı Tarafından Desteklenen Projeler

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	KARAKTERİSTİĞİ
1	2018K120820	YALÇIN YÜKSEL	Hidrodinamik Araştırma Laboratuvarı Projesi	2018	2021	Büyük Onarım, Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma



Patent Sözleşmesi İmza Töreni

Türkiye'nin On Birinci Kalkınma Planı ve Ulusal Stratejik Hedefleri doğrultusunda bilimsel çalışmalar sonucu elde edilen fikri ürünlerin, endüstriyel ürün haline gelmesi için yapmış olduğu sanayi iş birliklerini teknoloji transfer ile taçlandırdığı Patent Lisans Sözleşmesi imza töreni, Rektörümüz Prof. Dr. Bahri Şahin, Yıldız Teknopark A.Ş Genel Müdür Prof. Dr. Mesut Güner, Buluş Sahipleri Prof. Dr. Afife Binnaz Yoruç Hazar ile Dr. Aysu Aydınöğlu, Avrupa İmplant Satış ve Sistem Müdürü Fatih Uysal, TÜRKPATENT Başkan Danışmanı Mehmet Tarakçıoğlu, TÜBİTAK Temeg Grup Koordinatörü Dr. Alp Eren Yurtseven'in ve çok sayıda davetlinin katılımlarıyla Otağ-ı Hümayun'da gerçekleşti

1.4.3. TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projeler

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
1	115E777	AYHAN BİNGÖLBALİ	Manyetik Parçacık Görüntüleme (Mpi) Tekniğine Dayalı Medikal Görüntüleme Cihazının Geliştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	BİYOMÜHENDİSLİK	2017
2	115Y008	ŞEREF NACİ ENGİN	Havza Bilgi Sistemi Geliştirilmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2016
3	116E121	HACİ BODUR	İnverterler İçin Yeni Ve Modüler Bir Yumuşak Anahtarlama Hücresinin Geliştirilmesi Ve Uygulanması	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	ELEKTRİK MÜH.	2018
4	116E151	SONGÜL VARLI	Diz Eklemi Mr Görüntülerinde Kıkırdak Doku Ve Menisküs Bölütleme Ve Ölçümleme	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	BİLGİSAYAR MÜH.	2017
5	116E743	HÜSEYİN ÜVET	Dolaşımdaki Kanserli Hücrelerin (Ctcs) Mekanik Sertlik (Cell Stiffness) Yapısındaki Değişimini Kantitatif Faz Görüntüleme Yöntemi Kullanarak Ölçen Holografik Tek Hücre Görüntüleme Tekniği	MAKİNE	MEKATRONİK MÜH.	2017
6	116G024	OSMAN SAĞDIÇ	Ülkemize Özgü Yoğurt, Peynir Kültürü Geliştirilmesi Ve Pilot Ölçekte Üretimi	KİMYA-METALÜRJİ	KİMYA MÜH.	2017
7	116K011	ZEYNEP ŞİRİN ENLİL	Enerji Verimli Kentsel Yaşam Biçimleri İçin Toplumsal Veri-Döngüleri (CODALoop)	MİMARLIK	ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	2016
8	116M210	ALİ ERÇİN ERSUNDU	Geçiş Metal Oksit Katkılı Ağır Metal Oksit Camların Yapısal Değişimlerinin İletkenlik Özelliklerine Etkisinin İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2017
9	116R050	KENAN AYDIN	Türkiye'de Romanlar: Bir Kimlik Ekonomisi	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER	İŞLETME	2017
10	116S758	İBRAHİM İŞILDAK	Kısa, Orta ve Uzun Dönem Kan Şeker Ölçümlerini Eş Zamanlı Gerçekleştiren Yeni Bir Ölçüm Yöntemi Geliştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	BİYOMÜHENDİSLİK	2017
11	116Y061	SELAMİ DEMİR	Farklı Tasarımlara Sahip Giriş Paletlerinin Siklonlardaki Akış Özellikleri Ve Siklon Performansı Üzerindeki Etkilerinin Deneysel Ve Nümerik Olarak İncelenmesi	İNŞAAT	ÇEVRE MÜH.	2017
12	116Z465	BELKIZ BİLGİN ERAN	Piridin Esaslı Yeni Mesogenik Malzemelerin Sentezi, Karakterizasyonu Ve Elektro-Optik Özelliklerinin İncelenmesi	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2017
13	117E188	TÜRKER TÜRKER	Doğrusal Ve Doğrusal Olmayan Ayrık Zamanlı Çift-Modelli Sistemler İçin Kararlılık Ve Kararlı Kılınabilme Şartlarının Ortaya Konulması, Kontrolcü Tasarımı Ve Uygulanması	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2018
14	117F079	SERAP GÜNEŞ	Yeni Siyano Grupları İçeren Yarıiletken Küçük Molekül ve Polimerlerin Organik Güneş Pillerinde Kullanılması	FEN-EDEBİYAT	FİZİK	2018

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
29	118E215	ERKAN USLU	Heterojen Çok Robotlu Otonom Arama Kurtarma Takımı İçin Etkin Görev Dağılımı	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	BİLGİSAYAR MÜH.	2018
30	118E224	AKIN DELİBAŞI	Uyarlamalı Optik Sistemler İçin Sabit Dereceli H_Sonsuz Alt-Optimal Kontrolcü Geliştirilmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2018
31	118E307	UĞUR SAVAŞ SELAMOĞULLARI	Formal Analysis Of Protection Systems In Smart Grids Using Probabilistic Model Checking	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	ELEKTRİK MÜH.	2019
32	118E607	ÖZGÜR TURAY KAYMAKÇI	Kumaş Hatalarının Endüstriyel Görüntü İşleme Teknikleri İle Tanımlanması	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2018
33	118E701	HACI İLHAN	Hareketli Küme Tabanlı Taşıtlara İlişkin Geçici Ağlar (Vanet) İçin Etkin Ve Güvenilir İşbirlikli Mac Protokolü	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜH.	2019
34	118E870	AHMET YİĞİT ARABUL	Güç Transformatörlerinde Sarımlar Arasındaki Ara Tutucu İzolasyon Malzemesinin Farklı İşletme Koşullarında Deneysel Olarak Sünme Karakteristiğinin İncelenmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	ELEKTRİK MÜH.	2019
35	118F035	MURAT HÜDAVERDİ	Süpernova Nükleosentezi İle Evrendeki Yapıların Metal Zenginleşme Evrimi	FEN-EDEBİYAT	FİZİK	2018
36	118F098	KUTSAL BOZKURT	Ortalama Alan Teorisi ile Hiperçekirdeklerin ve Süperçekirdeklerin Yapısının İncelenmesi	FEN-EDEBİYAT	FİZİK	2018
37	118M321	NABİ YÜZER	Kapadokya Bölgesi Volkanik Tüfünün Alkaliler İle Aktive Edilerek Tarihi Yığma Yapılarda Kullanılabilirliğinin Araştırılması	İNŞAAT	İNŞAAT MÜH.	2018
38	118M377	MİRAY ÇELİKBİLEK ERSUNDU	Farklı Plazmon Geometrilerinin Nadir Toprak İyonu Takviyeli Metalik Nanopartiküllerin Üst Enerji Dönüşüm Verim Artışına Etkisinin İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2019
39	118M695	NECMETTİN MARAŞLI	Al-Cu, Al-Ni Ve Al-Si Ötektik Alaşımlarının Farklı Yön Ve Büyüklükteki Yüksek Elektrik Gerilimi Altında Katılaştırılması Ve Mikroyapı, Mekanik, Elektrik Ve Termal Özelliklerin Elektrik Gerilime Bağlılığının İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2018
40	118M709	ONUR AKBATI	Dört Rotorlu İnsansız Hava Araçları İçin Askıda Kalma Ve Agresif Manevra Kabiliyetleri İçin Optimal Yörünge Oluşturulması, Kontrolcü Tasarımı Ve Gerçek Zamanlı Uygulanması	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2018
41	118S098	ABDURRAHMAN KAMURAN KADIPAŞAOĞLU	Mekanik Dolaşım Destek Sistemi Geliştirilmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	BİYOMEDİKAL MÜH.	2019
42	118S721	RABİA ÇAKIR KOÇ	Toxoplasma Gondii'ye Spesifik Antijenik Yapıya Dayalı Polimerik Mikrokapsüllerin Oluşturulması ve Aşı Olarak Etkinliğinin Belirlenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	BİYOMÜHENDİSLİK	2019

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
43	118Y278	GAMZE VARANK	Sızıntı Suyu Nanofiltrasyon Konsantresinin Elektro-Peroksimonosülfat ve Elektro-Peroksidisülfat Prosesleri ile Arıtımında Proses Optimizasyonu	İNŞAAT	ÇEVRE MÜH.	2018
44	118Y322	MAHMUT OĞUZ SELBESOĞLU	Antarktika Bölgesinde Troposfer ve Kar Derinliğinin/Kalınlığının GNSS Meteorolojisi ve GNSS Reflektometresi Yöntemleri ile İzlenmesi	İNŞAAT	HARİTA MÜH.	2019
45	118Y435	UĞUR DOĞAN	Doğu Anadolu Fayı, Hazar-Palu Segmenti Üzerinde Gerçekleşen Krip Hareketi Özelliklerinin Çok Disiplinli Yöntemlerle Belirlenmesi	İNŞAAT	HARİTA MÜH.	2019
46	118Z292	HALE OCAK	Yeni Ferroelektrik Sıvı Kristal / Modifiye Demir Oksit Nanopartikül Kompozitleri: Sentez, Karakterizasyon ve Elektro-Optik Özelliklerin İncelenmesi	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2018
47	118Z630	EMİNE KARAKUŞ	Serum Glukagon Benzeri Peptid-1 (GLP-1) Düzeyine Kısa Zincirli Yağ Asitlerinin Etkisinin İncelenmesi ve Tip 2 Diyabet Hastalığı İle İlişkilendirilmesi	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2018
48	118Z649	METİN GENÇTEN	Redoks Akışkan Batarya Sistemleri için Yeni Redoks Çiftlerinin Araştırılması	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2018
49	119F002	FATİH AKYOL	β -(Alxinyga(1-X-Y)) ₂ O ₃ Tabakalarının Düşük Basınç Kimyasal Biriktirme (Lpcvd) İle Büyütülmesi Ve Aygıt Uygulamalarının Gerçekleştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2019
50	119F183	FATİH DEMİRKALE	Kombinatoryel Tasarım Problemleri	FEN-EDEBİYAT	MATEMATİK	2019
51	119K408	İHSAN KAYA	Yeni Bulanık Mantık Yaklaşımlarının İstatistiksel Kalite Kontrol Üzerine Etkileri	MAKİNE	ENDÜSTRİ MÜH.	2019
52	119M088	ÖZGEN ÜMİT ÇOLAK ÇAKIR	Yüksek Şekil Değiştirme Hızlarında Nanokompozit Malzeme Karakterizasyonu Ve Modellenmesi	MAKİNE	MAKİNE MÜH.	2019
53	119M213	FERDANE KARAMAN	Organik Materyal Katkılı Polianilin Nanokompozitlerin Sentezi Ve Termoelektrik Özellikleri	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2019
54	119M756	OĞUZ KAAAN ÖZDEMİR	Sodyum Borhidür'ün Hidroliz Reaksiyonu İçin Etkin Ni-Ti-B Üçlü Katalizörlerin Hazırlanması Ve Kinetik Özelliklerinin İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2019
55	119O304	MUHAMMET ARICI	Geleneksel Küflü Peynirlerden İzole Edilen Küfleri Fourier Dönüşümlü Kızılötesi Spektroskopisi (FTIR) Tekniği İle Tanımlama Metodunun Geliştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	GIDA MÜH.	2019
56	119O605	MUHAMMET ARICI	Ekşi Hamur Fermantasyonunun Nişasta Sindirilebilirliğine, Mineral ve Protein Biyoerişilebilirliğine Etkisinin Araştırılması	KİMYA-METALÜRJİ	GIDA MÜH.	2019

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
57	1190893	HASAN SADIKOĞLU	Serapias Vomeraceae'in Dondurarak Kurutulmasıyla Salep Üretimi: Ana Bileşen Olan Glukomannan İçeriği ve Fonksiyonunun (Nem Tutma) Artırılması ve Sürecin Matematiksel Modellenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	KİMYA MÜH.	2019
58	119R006	ÖMER SAİD TOKER	Çikolata Pre-Kristalizasyon Kinetiğinin ve Oluşan Polimorf Çeşitlerinin Belirlenmesine Yönelik Reometre Temelli Yeni Metot Geliştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	GIDA MÜH.	2019
59	119Y032	FATİH GÜLGEN	Su Kaynaklarındaki Hidromorfolojik Değişim Düzeylerinin Coğrafi Bilimi ve Teknolojisi Kullanılarak Araştırılması ve Bir Karar Destek Aracı Geliştirilmesi: Çayırova-Saz Deresi Örneği	İNŞAAT	HARİTA MÜH.	2019
60	119Z139	MURAT TOPUZOĞULLARI	Raft Polimerizasyonu ile Polielektrolit-Peptid Konjugatlarının Sentezi ve İmmünojenliklerinin İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	BİYOMÜHENDİSLİK	2019
61	18AG019	AHMET FARUK BAKAN	ULTRASONİK, YÜKSEK MANYETİK ALAN ve RF TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	ELEKTRİK MÜH.	2018
62	213M368	ZEYNEP SEMA BAYKARA	Biyokütleden Gazlaştırma Yoluyla Hidrojen Üretim Teknolojisi	KİMYA-METALÜRJİ	KİMYA MÜH.	2016
63	216M145	FİGEN KAYA	Nükleer Tıp Tesislerinde Yapısal Ve Kişisel Radyasyon Kalkanlama Malzemesi Olarak Kullanılabilecek Bor Karbür Takviyeli Hafif Ve Esnek Polimer Nanokompozitlerin Geliştirilmesi Ve Karakterizasyonu	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2017
64	216M253	ALP TEKİN ERGENÇ	İçten Yanmalı Motorlu Taşıtlar İçin Yakıt Verimliliğini Arttırıcı Ve Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi	MAKİNE	MAKİNE MÜH.	2018
65	216Z052	EMEL ORDU	Pamuk Bitkisinden (Gossypium hirsutum) İzole Edilen NAD+-Bağımlı Format Dehidrogenaz'ın Rekombinant Üretimi ve Biyoteknolojik Kullanımının Araştırılması	FEN-EDEBİYAT	MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK	2017
66	217E084	JANSET DAŞDEMİR	Endüstriyel Robot Manipülatörlerinin Zaman Gecikmesi Altında Çıkış Geri Beslemeli Senkronizasyonu	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	KONTROL VE OTOMASYON MÜH.	2018
67	217M064	SAKİP ÖNDER	Magnezyum Katkılı TiN Kaplamaların in Vivo Koşullarda Osteoentegrasyon Özelliklerinin Belirlenmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	BİYOMEDİKAL MÜH.	2018
68	217M073	KADİR ERKAN	Çok Serbestlik Dereceli Dikey Hibrid Manyetik Yatak Tasarımı Ve Kontrolü	MAKİNE	MEKATRONİK MÜH.	2018
69	217M139	ZEYNEP SEMA BAYKARA	Entegre Katalitik Gazlaştırıcılı Katı Oksit Yakıt Pili İle Akdeniz Bölgesinde Biyokütlenin Doğrudan Elektrik Dönüştürülmesi	KİMYA-METALÜRJİ	KİMYA MÜH.	2017

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
70	217M220	SAKİP ÖNDER	Osteoentegrasyon Ve Anti Mikrobiyal Özelliklerini Geliştirmek Üzere Titanyum Yüzeylerin Değiştirilmesi	ELEKTRİK-ELEKTRONİK	BIYOMEDİKAL MÜH.	2018
71	217M561	DİLEK EKŞİ AKBULUT	Kemaliye Evlerinin Özgün Düz Damplarının Korunmasına Yönelik Çözüm Önerileri	MİMARLIK	MİMARLIK	2018
72	217O054	ÖMER SAİD TOKER	Endüstriyel Gıda Atıklarının Çikolata Türevi Ürünlerde Maliyet Optimizasyonu Amacı ile Kullanımı	KİMYA-METALÜRJİ	GIDA MÜH.	2018
73	217S063	TARIK EREN	Doğadan Esinlenerek Antimikrobiyal Peptit ve Benzerlerinin Geliştirilmesi	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2018
74	217Z155	TARIK EREN	Doğal Antimikrobiyal Peptit Türevlerinin Sentetik Polimerler ile Çift Etki (Elektrostatik/Hidrofobik Etkileşme ve Lektin Proteinin İnhibasyonu) Sağlayarak Taklit Edilmesi	FEN-EDEBİYAT	KİMYA	2018
75	218M176	ALPTEKİN KISASÖZ	Dubleks Paslanmaz Çeliklerde Sigma Fazı Oluşumunu Ortaya Koyan Johnson Mehl Avrami Kolmogorov Eşitliğinin Geliştirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2018
76	218M181	AYSEL KANTÜRK FİGEN	Boranların Karbon Dioksit (CO ₂) Değerli Hammaddelere (B-CO ₂) Dönüşümü için Kullanımı	KİMYA-METALÜRJİ	KİMYA MÜH.	2019
77	218M195	NECMETTİN MARAŞLI	Titanyum, Bor Ve Zirkonyum Katkılı A356 (Al-Si-Mg) Alaşımının Termal İletkenliğinin Ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2018
78	5190009	AFİFE BİNNAZ HAZAR	Rejeneratif/Antibakteriyel Özellikli Kompozit Dolgu Malzemelerinin Geliştirilmesi Ve Performansinin Değerlendirilmesi	KİMYA-METALÜRJİ	METALÜRJİ VE MALZEME MÜH.	2019

1.4.4. AB Projeleri

SIRA NO	PROJE NO	YÜRÜTÜCÜ	PROJE ADI	FAKÜLTE	BÖLÜM	BÜTÇE YILI
1	2017-2-TR01-KA205-047156	YALÇIN YÜKSEL	ERASMUS+ DESIMAR "Parametric Design For Marine And Coastal Structures"	İNŞAAT	İNŞAAT MÜH.	2017

1.4.5. 2019 - Proje, Yayın, Tez, Bildiri, Patent Sayıları

Sır a No	PROJE CİNSİ	2019												
		2018 DEVRE DEN PROJE SAYISI	KABUL EDİLEN PROJE SAYISI	BİTEN PROJE SAYISI	DEVAM EDEN PROJE SAYISI	YAYIN SAYISI			TEZ		BİLDİRİ		PATENT SAYISI	
						ULUSAL			ULUSLAR ARASI	Y.LİSANS TEZİ	DOKTORA TEZİ	ULUSAL		ULUSLAR ARASI
1	NAP PROJELERİ	83	40	41	82	4	1	12	63	60	48	13	17	0
2	ÇAP PROJELERİ	4	4	3	5									
3	ÖNAP PROJELERİ	0	3	0	3									
4	DOKTORA TEZ PROJELERİ	127	49	57	119			35						
5	YÜKSEK LİSANS TEZ PROJELERİ	78	41	64	55		2	13						
6	IRP PROJELERİ	1	1	1	1									
7	KAP PROJELERİ	0	0	0	0									
8	ABP PROJELERİ	3	0	2	1									
9	DKP PROJELERİ	0	0	0	0									
10	GÜDÜMLÜ PROJELER	1	0	0	1									
11	KARIYER PROJELERİ (GEP)	21	0	20	1		1	3						
GENEL TOPLAM		318	138	188	268	4	4	63	63	60	48	13	17	0

1.5. GERÇEKLEŞEN İHALE FAALİYETLERİ

1.5.1. Yapım İşleri Faaliyetleri

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından eğitim sürecinin maksimum verim de işlemesi,sağlamak, kampüs genelinde rahat kullanıma hazır yaşanabilir alanları meydana getirmek, eksik ve kullanıma engel durumları tespit ederek bunlara acil çözümler üretmek ve sağlıklı yaşam yerleri oluşturmak amacıyla yapılan faaliyetler aşağıdadır:

❖ 4734 Sayılı Kanun 19. Maddesi gereğince 2019 yılında 7 adet yapım işi ihalesi gerçekleştirilmiştir.

- Ytü Davutpaşa Kampüsü yemekhane Binası Asansörü Değişimi Ve Eğitim, Hizmet Binalarındaki Asansörlerin Revizyon İşlerinin Yapılması
- Ytü Beşiktaş Mimarlık Fakültesi Elektrik Tesisatlarının Yenilenmesi İşİ
- Ytü Beşiktaş Giriş Kapısı Yapım İşİ
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Elektrik-Elektronik Fak. Çatı Yalıtım İşİ
- Ytü Davutpaşa Kampüsü S Blok Kimya Laboratuvar Tadilat İşİ
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Kışla Binası Çeşitli Mahallerde Rektörlük Yapılması İşİ
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Hidrodinamik Araştırma Laboratuvarı Onarım İşİ



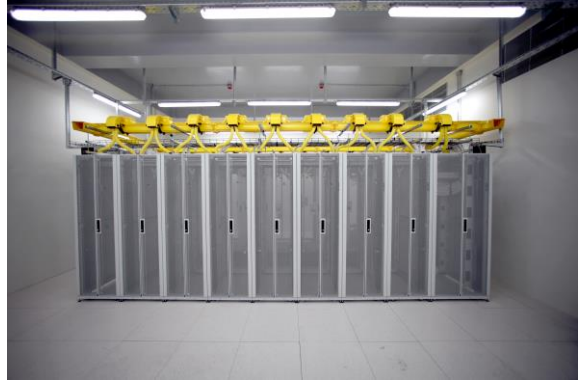
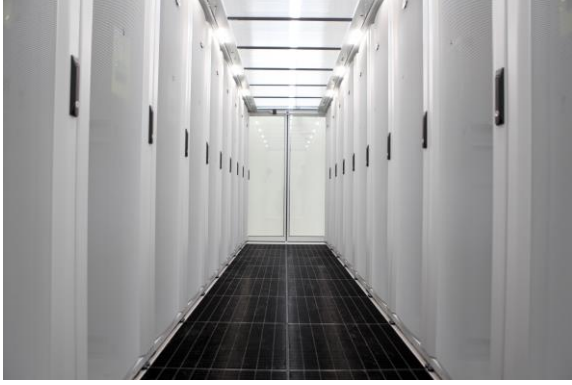
Otağ-ı Hümayun İç Mekan Görsele



Tarihi Hamam

❖ **4734 Sayılı Kanun 22/d -Doğrudan Temin Usulüne göre 13 adet bakım onarım işi temini gerçekleştirilmiştir.**

- Ytü Davutpaşa Kampüsü Eğitim Fakültesi Ve Mediko Arası Zemin Tesviye Yapılması İşi
- Ytü Yabancı Diller Okulu Otopark Girişi Çevre Düzenleme İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Pano Tadilatı Ve Ups Değişimi Yapılması İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Kapalı Spor Salonu Çatı Tadilatı Yapılması İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Hidrodinamik Laboratuvarı Onarımı Projeleri İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Kütüphane Binası Pis Su Hattı Yenileme İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Kütüphane Binası Pis Su Hattı Yenileme İşi
- Ytü Mimarlık Fakültesi Staj Ofisi Ve Tuvaletleri Tadilat İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Elektrik Elektronik Fakültesi İle Yemekhane Binası Arası Dekoratif Aydınlatma Yapılması İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Taş Bina Jenaratör Transfer Sistemi Yenilenmesi İle B Kapısı Plaka Okuma Sistemi Kurulumu Sözleşme Dosyası
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Elektrik-Elektronik Fakültesi İle Yemekhane Binası Arası Dekoratif Aydınlatma Yapılması İşi
- Ytü Beşiktaş Kampüsü Genel Tadilat Ve Taş Duvar Yapılması İşi
- Ytü Davutpaşa Kampüsü Kongre Merkezi Yanı Su Deposu Hattının Yenilenmesi İşi



Prof. Dr. Fuat SEZGİN Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Araştırma Merkezi

1.5.2 Diğer İhaleler

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemizin Eğitim- Öğretim alanlarında en iyi hizmeti verebilmek için gerekli olan araç gereç ve malzemenin temini ile ilgili olarak 2019 yılında gerçekleştirdiği ihale faaliyetleri aşağıdadır:

SIRA NO	İHALE ADI	İHALE TÜRÜ	İHALE BEDELİ (TL)
1	ARAÇ KİRALAMA HİZMET ALIM	AÇIK İHALE	849.628,32
2	ELEKTRİK ENERJİSİ ALIM	AÇIK İHALE	6.474.424,00
3	KÂĞIT GRUBU (TUVALET VE HAVLU KÂĞIT) ALIM	AÇIK İHALE	491.824,00
4	YABANCI DİL KİTAP ALIM	AÇIK İHALE	142.664,41
5	AHŞAP VE HIRDAVAT MALZEMESİ ALIM	AÇIK İHALE	275.266,86
6	KOMPOST MAKİNESİ VE ATIK GERİ DÖNÜŞÜM TOPLAMA EKİPMANLARI ALIM	PAZARLIK 21 /f	336.477,00
7	DÜZENSİZ DALGA SİSTEMİ (DALGA ÜRETECİ) ALIM	BELLİ İSTEKLİLER ARASINDA	8.809.880,00
8	VERİ MERKEZİ ENERJİ ALTYAPI VE KURULUMU-JENERATÖR ALIM	AÇIK İHALE	3.360.275,38
9	VERİ MERKEZİ BEYAZ ALAN VE KURULUMU ALIM	AÇIK İHALE	3.338.177,52
10	DAVUTPAŞA VE BEŞİKTAŞ KAMPÜSLERİ YEŞİL ALANLARINDA BAKIM VE ONARLM HİZMETİ ALIM	AÇIK İHALE (E-İHALE)	1.392.031,84
11	ELEKTRİK ENERJİSİ ALIM	AÇIK İHALE	8.511.587,49
12	YEMEK YAPIMI, PİŞİRİLMESİ, SERVİSİ, TAŞINMASI İLE SERVİS SONRASI TEMİZLİK VE BULAŞIK HİZMETLERİ İŞİ HİZMET ALIM	AÇIK İHALE (E-İHALE)	12.963.151,96
13	PERSONEL SERVİS HİZMETİ ALIM	AÇIK İHALE (E-İHALE)	4.704.235,20
14	RİNG SERVİS HİZMET ALIM	AÇIK İHALE	5.997.904,60
15	AKARYAKIT ALIM	AÇIK İHALE	İPTAL
16	AKARYAKIT ALIM	AÇIK İHALE (E-İHALE)	306.837,17
17	YEMEK YAPIMI, PİŞİRİLMESİ, SERVİSİ, TAŞINMASI İLE SERVİS SONRASI TEMİZLİK VE BULAŞIK HİZMETLERİ İŞİ HİZMET ALIM	PAZARLIK (21/B)	2.249.292,40
18	ARAÇ KİRALAMA HİZMET ALIM	AÇIK İHALE (E-EKSİLTME)	İPTAL

1.6. YILDIZ-SEM FAALİYETLERİ

1.6.1. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

Üniversitemiz bünyesindeki YILDIZ-SEM' in amacı üniversitemizin eğitim-öğretim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda, akademik programlar dışında, kısa ve uzun süreli çeşitli eğitim-öğretim programları düzenlemek, çeşitli araştırma ve danışmanlık projeleri geliştirmek ve bu etkinlikler aracılığı ile üniversitemizin Kamu, Özel Sektör ve Uluslararası kuruluşlar ile olan işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

YILDIZ-SEM bünyesinde düzenlenen 29 program ile 2019 yılında toplam **1.715** katılımcıya eğitim verilmiştir.

SIRA NO	DÜZENLENEN PROGRAMIN ADI	KATILIMCI SAYISI
1	WEB TASARIM EĞİTİMİ	118
2	KAMU İHALE MEVZUATI	36
3	İNGİLİZCE YETERLİLİK SINAVI KURSU	57
4	ALES	64
5	YÖS KURSU	88
6	SAT	21
7	GENEL İNGİLİZCE	53
8	SPSS	30
9	MAXSURF VE RHINOCEROS 3D İLE YAT TASARIMI	16
10	ÇÖZÜM İ.K-İNSAN KAYNAKLARI	37
11	ÇÖZÜM İ.K-YETKİNLİK BAZLI MÜLAKAT TEKN.	18
12	ÇÖZÜM İ.K-PERSONEL YÖNETİMİ VE BORDRO EĞİTİMİ	57
13	KEMAN	63
14	PDR SAĞLIK AİLE DANIŞMANLIĞI	292
15	IELTS	60
16	BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ	69
17	ÇOCUKLAR İÇİN PİYANO EĞİTİMİ	34
18	RASYONEL PSİKOLOJİ	99
19	ZEKA VE AKIL OYUNLARI EĞİTİCİ EĞİTİMİ	47
20	SANAYİ BAKANLIĞI PROJE YÖNETİMİ	19
21	YTÜ LİSE YAZ OKULU	7
22	ALMANCA	72
23	STEM	157
24	GÜMÜŞHANE SANAYİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ İLE SOLIDWORKS EĞİTİMİ	19
25	OYUN MÜZİK VE HAREKET ORFF EĞİTİM PROGRAMI	20
26	OKUL ÖNCESİ STEM EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ PROGRAMI	32
27	İSTANBUL AĞAÇ VE PEYZAJ AŞ	114
28	TEMEL GEMİ İNŞA UYGULAMALARI, DİZAYN PROGRAMI	9
29	MASAL VE HİKAYE ANLATICILIĞI EĞİTİCİ EĞİTİMİ	7
GENEL TOPLAM		1.715

1.7. YTÜ UZEM FAALİYETLERİ

1.7.1. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

Uzaktan eğitim, dünyanın her yerinde eğitim anlayışı ile bireylerin yaşam boyu eğitim sürecine büyük kolaylıklar ve olanaklar sağlamaktadır. Küreselleşen dünya içerisinde mesleki ve kişisel gelişimini sürekli güncel tutmak isteyen ve uzaktan eğitimi bir eğitim yöntemi olarak tercih eden kişilere Yıldız Teknik Üniversitesi UZEM olarak, eğitim platformu, bilgi ve iletişim teknolojileri anlamında geniş eğitim olanaklarını katılımcılara sunmaktadır.

YTÜ-UZEM bünyesinde açılan **18** programa **2.026** katılımcı katılmıştır.

SIRA NO	KURS ADI	DÜZENLENME SAYISI	KATILIMCI SAYISI
1	AYDINLATMA PROJESİ ÇİZİMİ VE HESAPLARI EĞİTİMİ	2	18
2	DRAMA EĞİTİMİ	3	47
3	EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ	2	57
4	EXCEL EĞİTİMİ	1	8
5	HİKAYE VE MASAL ANLATICILIĞI EĞİTİCİ EĞİTİMİ	10	398
6	JAVASCRIPT İLE PROGRAMLAMA EĞİTİMİ	1	9
7	MATLAB EĞİTİMİ	4	117
8	ORTA GERİLİM TRAFO MERKEZİ PROJELENDİRME EĞİTİMİ	3	30
9	ÖĞRENCİ KOÇLUĞU EĞİTİMİ	10	673
10	PHP MYSQL İLE WEB PROGRAMLAMA EĞİTİMİ	2	27
11	R İLE VERİ BİLİMİ EĞİTİMİ	1	7
12	SİMULINK EĞİTİMİ	2	21
13	SPSS UYGULAMALI TEMEL İSTATİSTİK EĞİTİMİ	3	65
14	STEM EĞİTİCİ EĞİTİMİ	1	31
15	ÜSTÜN ZEKÂLILAR VE ÜSTÜN YETENEKLİLER EĞİTİCİ EĞİTİMİ	4	53
16	YAZARLIK EĞİTİMİ	4	94
17	YENİ NESİL ÖĞRETMEN ARAÇLARI EĞİTİMİ	3	45
18	ZEKA VE AKIL OYUNLARI EĞİTİCİ EĞİTİMİ	10	326
GENEL TOPLAM		66	2.026

1.8. Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
Yabancılar Türkçe Öğretimi Sertifika Programı	274
Yabancılar İçin Türkçe Kursu	61
Türkçe Yeterlik Sınavı	86
TOPLAM	421

1.9. HİZMET İÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

1.9.1 Personel Daire Başkanlığı Faaliyetleri

2019 yılında Personel Daire Başkanlığı, toplam 405 personelimize hizmet içi eğitim vermiştir.

HİZMETİÇİ EĞİTİMİN ADI	KATILIMCI SAYISI	MEMNUNİYET DÜZEYİ
Bilgi Tazeleme II	41	77%
Bilgi Tazeleme III	27	91%
Beden Dili ve İletişim	38	88%
Nezaket ve Görgü Kuralları Eğitimi	38	94%
Etkili Zaman Yönetimi	25	89%
Diksiyon Eğitimi	50	93%
Ekip Çalışması Eğitimi	29	96%
Office Programları (Word, Excel, Power Point)	39	90%
Orta Düzey Excel Eğitimi	44	66%
Web Sayfası Kullanımı (Duyuru, Dosya Yükleme vb.)	33	85%
Davranış Bilimleri Eğitimi	41	93%
GENEL TOPLAM	405	87,45

1.9.2. İSG Koordinatörlüğü Faaliyetleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Üniversite Senatosunun 2015/02 09.07.2015 sayılı/tarihli karar ile kurulmuş olup, Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmetlerinin yürütümünden sorumlu olan idari birimdir. İSG Koordinatörlüğü üniversitemiz dahilinde 2019 yılında, 3.125 katılımcıya çeşitli eğitimler vermiştir.

Hizmetiçi Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı	Süre
Güvenlik Temel İSG Eğitimleri	161	8 saat
Kimya Metalurji Fakültesi Laboratuvar Güvenliği Eğitimi	50	4 saat
Engelli Bireyler için Afete Hazırlık Eğitimi	73	2 saat
Sürekli İşçi Temel İSG Eğitimleri	220	8 saat
Tüyak Yangın Semineri	250	4 saat
Biyomühendislik Öğrencileri Staj Öncesi Eğitim	150	4 saat
Sıfır Atık Eğitimi	430	2 saat
Temel Afet Bilinci Eğitimleri	1387	2 saat
Kısmi Zamanlı öğrenci eğitimleri	300	4 saat
İlk Yardım Yenileme Eğitimleri	104	8 saat

2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.1.1. Bilim insanı yetiştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (Sayı)	6,00	13,60	13,65	227,42
PG 2	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı (Sayı)	4,00	7,25	8,75	218,75
PG 3	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı (Sayı)	0,30	4,59	4,59	1.530,00
PG 4	Yüksek lisans öğrenci sayılarının toplam öğrenci sayısına oranı (Oran)	5,50	0,17	0,14	2,45
PG 5	Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Oran)	8,00	0,05	0,04	0,56
PG 6	YÖK 100/2000 doktora burs programı öncelikli ana alan sayısı (Sayı)	10,00	10,00	25,00	250,00
PG 7	YÖK 100/2000 doktora burs programı öğrenci sayısı (Sayı)	95,00	100,00	151,00	158,95
Değerlendirme	Bilim insanı yetiştirilmesi performans hedefine ilişkin 7 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı, Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı, Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı, YÖK 100/2000 doktora burs programı öncelikli ana alan sayısı ve YÖK 100/2000 doktora burs programı öğrenci sayısı göstergelerinde yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.1.2.Bilim insanlarının ulusal ve uluslararası çalışmalarında artış sağlanması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endeksli dergilerdeki ortalama yıllık makale sayısı (Adet)	1,00	0,72	0,94	94,00
PG 2	Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endeksli dergilerde ortalama yıllık makale sayısı (Adet)	0,15	0,10	0,19	127,33
PG 3	TÜBA, TÜBİTAK ve diğer kuruluşlardan ödüllü öğretim elemanı sayısı (Sayı)	3,00	10,00	10,00	333,33
PG 4	SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına verilen maddi teşvik miktarı (TL)	352.800,00	230.000,00	0,00	0,00
PG 5	Lisansüstü tezlerinden üretilmiş SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. ve alan endekslerine giren yayınlara ilave olarak verilen maddi teşvik miktarı (TL)	22.050,00	15.000,00	0,00	0,00
PG 6	Düzenlenen ulusal ve uluslararası sempozyum/konferans sayısı (Adet)	85,00	31,00	49,00	57,65
PG 7	Düzenlenen ulusal ve uluslararası sempozyum/konferans dışındaki bilimsel toplantı sayısı (Adet)	700,00	270,00	316,00	45,14
PG 8	Öğretim elemanlarının diğer endeksli dergilerdeki bilimsel makale sayıları (Adet)	1.115,00	516,00	641,00	57,49
PG 9	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap sayıları (Adet)	125,00	69,00	69,00	55,20
PG 10	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap bölümü sayısı (Adet)	180,00	149,00	183,00	101,67
PG 11	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferans bildiri sayıları (Adet)	1.500,00	1.294,00	1.731,00	115,40
PG 12	Öğretim elemanlarının Web of Science (WoS) kapsamında yer alan atıf sayıları (Adet)	35.044,00	5.260,00	16.662,00	47,55
PG 13	Öğretim elemanlarının diğer endeks ve veri tabanlarında yer alan atıf sayıları (Adet)	4.050,00	3.830,00	9.194,00	227,01
PG 14	Öğretim elemanlarının aldığı ulusal ve uluslararası bilim ödülü sayısı (Adet)	149,00	21,00	58,00	38,93
PG 15	Yurtdışında araştırma yapmak için görevlendirilen öğretim elemanı sayısı (Sayı)	181,00	110,00	104,00	57,46
Değerlendirme	Bilim insanlarının ulusal ve uluslararası çalışmalarında artış sağlanması performans hedefine ilişkin 15 adet performans göstergesi olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endeksli dergilerde ortalama yıllık makale sayısı, TÜBA, TÜBİTAK ve diğer kuruluşlardan ödüllü öğretim elemanı sayısı, Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap bölümü sayısı, Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferans bildiri sayıları ve Öğretim elemanlarının diğer endeks ve veri tabanlarında yer alan atıf sayıları göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.1.3.Proje sayısının arttırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 2	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal dış destekli proje sayısı (Adet)	0,07	0,02	0,02	28,57
PG 3	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası dış destekli proje sayısı (Adet)	0,08	0,00	0,001	1,25
PG 4	Öğretim üyesi başına devam eden ulusal dış destekli proje sayısı (Adet)	0,18	0,06	0,12	66,67
PG 5	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı (Adet)	0,01	0,00	0,001	10,00
PG 6	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal işbirlikli proje sayısı (Adet)	0,02	0,00	0,019	95,00
PG 7	Öğretim üyesi başına devam eden ulusal işbirlikli proje sayısı (Adet)	0,06	0,30	0,072	120,00
PG 8	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı (Adet)	0,01	0,00	0,004	40,00
PG 9	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı (Adet)	0,02	0,02	0,005	25,00
PG 10	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı (Adet)	0,06	0,06	0,047	78,33
Değerlendirme	Proje sayısının arttırılması performans hedefine ilişkin 10 adet performans göstergesi olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası dış destekli proje sayısı, Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal işbirlikli proje sayısı ve Öğretim üyesi başına devam eden ulusal işbirlikli proje sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.2.1.Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Teknopark'ta kurulan şirket sayısı (Adet)	53,00	25,00	63,00	118,87
PG 2	Teknopark şirketlerine verilen danışmanlık sayısı (Adet)	800,00	460,00	551,00	68,88
PG 3	Teknopark'ta faaliyet gösteren firma çalışanlarından lisansüstü eğitim alanların oranı (Yüzde)	17,00	0,16	0,09	0,53
PG 4	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi (Adet)	47,00	34,00	32,00	68,09
PG 5	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen yüksek lisans ve doktora tezi sayısı (Adet)	40,00	18,00	18,00	45,00
PG 6	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı (Adet)	1,00	2,00	0,00	0,00
PG 7	Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen üniversite sanayi işbirliği toplantı sayısı (Adet)	120,00	55,00	57,00	47,50
PG 8	Akreditasyonu olan (TS 17025) laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı (Adet)	305,00	505,00	431,00	141,31
PG 9	Diğer laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı (Adet)	22,00	3.867,00	6.069,00	27.586,36
PG 10	Üniversite öğrencilerinin ya da son üç yıl içinde mezun olanların teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı (Adet)	48,00	45,00	48,00	100,00
PG 11	Akademisyenlerin teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı (Sayı)	801,00	180,00	261,00	32,58
Değerlendirme	Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 10 adet performans göstergesi olup, gerçekleşmelerine bakıldığında, Teknopark'ta kurulan şirket sayısı, Akreditasyonu olan (TS 17025) laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı, Diğer laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı ve Üniversite öğrencilerinin ya da son üç yıl içinde mezun olanların teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.2.2.Yenilikçilik ve girişimcilik kabiliyetinin geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı (Sayı)	0,01	0,003	0,003	30,00
PG 2	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,00	0,003	0,005	
PG 3	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı (Adet)	0,03	0,003	0,003	10,00
PG 4	Teknopark'ta faaliyet gösteren kuluçka firma sayısı (Adet)	126,00	110,00	156,00	123,81
PG 5	Teknoparklarda öğretim elemanlarının kurduğu şirket sayısı (Adet)	48,00	48,00	12,00	25,00
PG 6	Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı (Sayı)	70,00	70,00	96,00	137,14
PG 7	Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı (Adet)	31,00	10,00	43,00	138,71
PG 8	Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı (faydalı model, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, marka ve diğerleri) sayısı (Adet)	19,00	10,00	4,00	21,05
PG 9	Ulusal patent alan öğretim elemanı sayısı (Sayı)	5,00	5,00	6,00	120,00
PG 10	Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı (Sayı)	27,00	15,00	56,00	207,41
PG 11	Öğretim elemanlarınca alınan ulusal patent sayısı (Adet)	3,00	3,00	3,00	100,00
PG 12	Uluslararası Patent başvuru sayısı (Adet)	10,00	10,00	12,00	120,00
PG 13	Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı (Sayı)	2,00	1,00	8,00	400,00
PG 14	Öğretim elemanlarınca alınan uluslararası patent sayısı (Adet)	2,00	1,00	4,00	200,00
PG 15	Ar-Ge ve Yenilik Destek programlarından alınan proje sayısı (Adet)	24,00	24,00	122,00	508,33
PG 16	Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı (Adet)	80,00	76,00	68,00	85,00
PG 17	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknopark ve Kuluçka Merkezleri yönetiminde çalışan tam zamanlı kişi sayısı (Sayı)	56,00	60,00	66,00	117,86
Değerlendirme	Yenilikçilik ve girişimcilik kabiliyetinin geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 17 adet performans göstergesi olup, gerçekleşmelerine bakıldığında, Teknopark'ta faaliyet gösteren kuluçka firma sayısı, Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı, Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı, Ulusal patent alan öğretim elemanı sayısı, Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı, Öğretim elemanlarınca alınan ulusal patent sayısı, Uluslararası Patent başvuru sayısı, Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı, Ar-Ge ve Yenilik Destek programlarından alınan proje sayısı ve Teknoloji Transfer Ofisi, Teknopark ve Kuluçka Merkezleri yönetiminde çalışan tam zamanlı kişi sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.2.3.İnovasyonu ön plana çıkaracak girişimci kültürünün artırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeks sıralaması (Sayı)	8,00	6,00	6,00	75,00
PG 2	TÜBİTAK Fonları 1512 ile kurulan firma sayısı (Adet)	4,00	5,00	5,00	125,00
PG 3	TÜBİTAK Fonları 1512'ye katılan proje sayısı (Adet)	406,00	350,00	435,00	107,14
Değerlendirme	İnovasyonu ön plana çıkaracak girişimci kültürünün artırılması performans hedefine ilişkin 3 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, TÜBİTAK Fonları 1512 ile kurulan firma sayısı ve TÜBİTAK Fonları 1512'ye katılan proje sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.3.1.Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü programların açılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü program sayısı (Adet)	5,00	5,00	6,00	120,00
Değerlendirme	Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü programların açılması performans hedefine ilişkin 1 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü program sayısı göstergesinin hedefinin %120 oranında gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.3.2.Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve yayınlarının teşvik edilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası patent sayısı (Adet)	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 2	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası yaptığı SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endeksli yayın sayısı (Adet)	935,00	0,00	0,00	0,00
Değerlendirme	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve yayınlarının teşvik edilmesi performans hedefine ilişkin 2 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, her iki göstergenin de yılsonu gerçekleşme düzeyine bakıldığında ölçülebildiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.4.1.Ulaşım teknolojileri alanlarının geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Akıllı ulaşım alanında düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	1,00	0,00	1,00	100,00
PG 2	Akıllı ulaşım teknolojilerine yönelik proje sayısı	12,00	0,00	0,00	0,00
PG 3	Akıllı ulaşım lisansüstü programındaki öğrenci sayısı (Sayı)	20,00	15,00	17,00	85,00
PG 4	Akıllı ulaşım alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (Adet)	9,00	7,00	11,00	122,22
Değerlendirme	Ulaşım teknolojileri alanlarının geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, akıllı ulaşım alanında düzenlenen etkinlik sayısı, akıllı ulaşım lisansüstü programındaki öğrenci sayısı ve akıllı ulaşım alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.4.2.Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi ile ilgili yapılan proje ve yayın sayısı (Adet)	15,00	9,00	18,00	120,00
PG 2	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik diğer kurum ve kuruluşlar ile yapılan ortak etkinlik sayısı (Adet)	4,00	0,00	6,00	150,00
PG 3	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik tamamlanan lisansüstü tez sayısı (Adet)	8,00	5,00	8,00	100,00
PG 4	Depolanan genom verisi sayısı (Adet)	0,00	0,00	3,00	
PG 5	DNA dizileme laboratuvarında istihdam edilen lisansüstü öğrenci ve doktoralı araştırmacı sayısı (Sayı)	3,00	0,00	3,00	100,00
Değerlendirme	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi ile ilgili yapılan proje ve yayın sayısı, Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik diğer kurum ve kuruluşlar ile yapılan ortak etkinlik sayısı, Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik tamamlanan lisansüstü tez sayısı, Depolanan genom verisi sayısı ve DNA dizileme laboratuvarında istihdam edilen lisansüstü öğrenci ve doktoralı araştırmacı sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.4.3.Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerinin geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Geliştirilen ürünlerin sayısı (Adet)	5,00	1,00	8,00	160,00
PG 2	Geliştirilen yöntem ve teknolojilerin sayısı (Adet)	9,00	77,00	88,00	977,78
PG 3	Başvurulan/kabul edilen projelerin sayısı (Adet)	30,00	21,00	32,00	106,67
PG 4	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki lisansüstü tez sayısı (Adet)	5,00	35,00	38,00	760,00
PG 5	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki yayın sayısı (Adet)	14,00	22,00	33,00	235,71
PG 6	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarında alınan patent sayısı (Adet)	1,00	2,00	3,00	300,00
PG 7	Kampüs içinde kullanılan yenilenebilir enerji oranı (Adet)	6,00	2,00	3,00	50,00
Değerlendirme	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerinin geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 7 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Geliştirilen ürünlerin sayısı, Geliştirilen yöntem ve teknolojilerin sayısı, başvurulanan/kabul edilen projelerin sayısı, Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki lisansüstü tez sayısı, Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki yayın sayısı ve Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarında alınan patent sayısı göstergesinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		1.4.4.İleri Malzeme Teknolojileri alanlarının geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	İleri malzeme Ar-Ge merkezinin tamamlanma yüzdesi (Yüzde)	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 2	İleri malzeme teknolojileri alanındaki proje sayısı (Adet)	45,00	32,00	73,00	162,22
PG 3	İleri malzeme teknolojileri alanındaki yayın sayısı (Adet)	34,00	28,00	50,00	147,06
PG 4	İleri malzeme teknolojileri alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirliği sayısı (Adet)	18,00	16,00	5,00	27,78
PG 5	İleri malzeme teknolojileri alanında lisansüstü öğrenci sayısı (Sayı)	325,00	200,00	235,00	72,31
PG 6	İleri malzeme teknolojileri alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (Adet)	32,00	35,00	43,00	134,38
Değerlendirme	İleri Malzeme Teknolojileri alanlarının geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 6 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, ileri malzeme teknolojileri alanındaki proje sayısı, ileri malzeme teknolojileri alanındaki yayın sayısı ve ileri malzeme teknolojileri alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.1.1.Üniversitemizin marka imajı ve bilinirliğinin arttırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	YTÜ tanıtımına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı (Adet)	670,00	516,00	587,00	87,61
PG 2	Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yarışmalardan/faaliyetlerden kazandığı ödül sayısı (Adet)	25,00	25,00	20,00	80,00
PG 3	Öğrenci değişim programları dışındaki bilimsel amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı (Sayı)	90,00	85,00	129,00	143,33
PG 4	Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin yaptığı sosyal etkinlik sayısı (Adet)	530,00	245,00	248,00	46,79
PG 5	Öğrenci memnuniyet oranı (Yüzde)	90,00	83,23	84,48	93,87
PG 6	Tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı (Adet)	498,00	497,00	552,00	110,84
PG 7	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı (Sayı)	1.800,00	1.500,00	1.986,00	110,33
PG 8	Akademik projelerde çalışan lisans öğrenci sayısı (Sayı)	45,00	222,00	399,00	886,67
Değerlendirme	Üniversitemizin marka imajı ve bilinirliğinin arttırılması performans hedefine ilişkin 8 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, öğrenci değişim programları dışındaki bilimsel amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı, öğrenci ve öğrenci kulüplerinin yaptığı sosyal etkinlik sayısı, tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı ve yabancı uyruklu öğrenci sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.1.2.Üniversitenin ve öğretim üyelerinin endekslerce taranan dergi çıkarmalarının teşvik edilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerinde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı (Sayı)	65,00	56,00	118,00	181,54
PG 2	Diğer endekslerde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı (Sayı)	46,00	206,00	323,00	702,17
PG 3	Üniversitemize ait SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerinde taranan akademik dergi sayısı (Adet)	0,00	0,00	2,00	
PG 4	Üniversitemize ait diğer endekslerce taranan akademik dergi sayısı (Adet)	8,00	7,00	4,00	50,00
PG 5	Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı (Yüzde)	80,00	0,00	0,00	0,00
Değerlendirme	Üniversitenin ve öğretim üyelerinin endekslerce taranan dergi çıkarmalarının teşvik edilmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerinde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı, Diğer endekslerde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı ve Üniversitemize ait SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp. endekslerinde taranan akademik dergi sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir. Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı ise 2018 yılı içinde ölçülmediği için hedefin altında kalmıştır.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.1.3.Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunun özendirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Araştırma üniversitesi mezunlarından lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı (Sayı)	710,00	780,00	950,00	133,80
PG 2	Web tabanlı yapılan eğitim ve seminer sayısı (Adet)	7,00	8,00	6,00	85,71
Değerlendirme	Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunun özendirilmesi performans hedefine ilişkin 2 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, her iki göstergede de yani araştırma üniversitesi mezunlarından lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı ve web tabanlı yapılan eğitim ve seminer sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.2.1.Ders içeriklerinin ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre güncellenmesi ve geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Güncellenen ve geliştirilen lisans dersi sayısı (Adet)	1.489,00	111,00	155,00	10,41
PG 2	Güncellenen ve geliştirilen lisansüstü dersi sayısı (Adet)	36,00	24,00	29,00	80,56
PG 3	Eğitimde akredite olan program sayısı (Adet)	17,00	18,00	8,00	47,06
PG 4	Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi	71,00	247,00	302,00	425,35
Değerlendirme	Ders içeriklerinin ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre güncellenmesi ve geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, güncellenen ve geliştirilen lisansüstü dersi sayısı ve lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.2.2.Hizmete sunulan yazılımların kullanımlarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunulan yazılım sayısı (Adet)	27,00	40,00	44,00	162,96
PG 2	Yazılımları kullanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısı (Sayı)	90.000,00	85.647,00	85.647,00	95,16
Değerlendirme	Hizmete sunulan yazılımların kullanımlarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması performans hedefine ilişkin 2 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, yazılımları kullanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısı göstergesinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefe ulaşıldığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.3.1.Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyinin geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı (Sayı)	22,00	22,00	15,00	68,18
PG 2	İngilizce ders verebilecek öğretim elemanı sayısı (Sayı)	421,00	610,00	640,00	152,02
PG 3	Yapılan İngilizce yeterlilik sınavlarının başarı oranı (Yüzde)	61,00	55,00	62,00	101,64
PG 4	Lisans ve lisansüstü İngilizce tez sayısı (Adet)	1.665,00	370,00	913,00	54,83
PG 5	İngilizce program sayısı (Adet)	62,00	32,00	34,00	54,84
Değerlendirme	Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyinin geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, İngilizce ders verebilecek öğretim elemanı sayısı ve Yapılan İngilizce yeterlilik sınavlarının başarı oranı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.3.2.Değişim Programlarına katılımın arttırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Yapılan ikili anlaşma sayısı (Adet)	709,00	709,00	883,00	124,00
PG 2	Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı (Adet)	8,00	7,00	7,00	87,00
PG 3	Giden öğrenci sayısı (Sayı)	570,00	568,00	507,00	88,00
PG 4	Gelen öğrenci sayısı (Sayı)	530,00	528,00	428,00	80,00
PG 5	Staja giden öğrenci sayısı (Sayı)	47,00	47,00	45,00	95,00
PG 6	Staja gelen öğrenci sayısı (Sayı)	3,00	3,00	3,00	100,00
Değerlendirme	Değişim Programlarına katılımın arttırılması performans hedefine ilişkin 6 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, tüm göstergelerde % 80 ve üzerinde başarı sağlanmıştır.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		2.4.1.Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıkların kurulması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve ders sayısı (Adet)	418,00	216,00	303,00	72,49
PG 2	Kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı düzenlenen program ve faaliyet sayısı (Adet)	121,00	116,00	117,00	96,69
PG 3	Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından burs alan öğrenci sayısı (Sayı)	4.830,00	4.824,00	5.306,00	109,86
PG 4	YTÜ Teknoparktaki şirketlerle yapılan anlaşma sayısı (Adet)	25,00	0,00	368,00	1.472,00
PG 5	YTÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı (Sayı)	500,00	450,00	1.530,00	306,00
Değerlendirme	Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıkların kurulması performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve ders sayısı, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından burs alan öğrenci sayısı, YTÜ Teknoparktaki şirketlerle yapılan anlaşma sayısı ve YTÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.1.1.Akademik personelin memnuniyetinin ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Akademik Personelin memnuniyet oranı (Yüzde)	65,00	63,00	63,00	96,92
PG 2	Eğitim planının gerçekleşme oranı (Yüzde)	100,00	100,00	100,00	100,00
PG 3	Eğitimcilerin eğitime yönelik düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	15,00	8,00	9,00	60,00
PG 4	Eğitimcilerin eğitime katılan akademik personel sayısı (Sayı)	10,00	52,00	189,00	1.890,00
PG 5	Eğitimcilerin eğitiminden memnuniyet oranı (Yüzde)	98,00	88,00	90,00	91,84
Değerlendirme	Akademik personelin memnuniyetinin ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Eğitim planının gerçekleşme oranı ve Eğitimcilerin eğitime katılan akademik personel sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.1.2.İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	İdari Personelin memnuniyet oranı (Yüzde)	66,00	65,00	65,00	98,48
PG 2	Hizmet içi eğitim planının gerçekleşme oranı (Yüzde)	100,00	68,00	100,00	100,00
PG 3	Hizmet içi eğitimlerden memnuniyet oranı (Yüzde)	100,00	78,00	87,45	87,45
PG 4	Hizmet içi eğitimin etkinlik oranı (Yüzde)	85,00	67,00	80,36	94,55
Değerlendirme	İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, her dört göstergenin de yılsonu gerçekleşme düzeyine bakıldığında hedefe ulaşıldığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.1.3.Yönetim sisteminin kurumsallaştırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Yönetimle ilgili ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) belgesi varlığının sürdürülebilirliği (Adet)	1,00	1,00	1,00	100,00
PG 2	KYS iç denetim uygunsuzluk sayısı (Adet)	53,00	132,00	2,00	3,77
PG 3	KYS dış denetim uygunsuzluk sayısı (Adet)	3,00	3,00	1,00	33,33
PG 4	KYS kapsamında giderilen uygunsuzluk sayısı (Adet)	174,00	176,00	103,00	59,20
Değerlendirme	Yönetim sisteminin kurumsallaştırılması performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Yönetimle ilgili ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) belgesi varlığının sürdürülebilirliği göstergesinin hedefe ulaştığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.1.4.Öğrenci kulüplerinin performanslarının artırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Öğrenci kulüplerinin memnuniyet oranı (Yüzde)	77,00	79,00	72,00	93,51
PG 2	Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	720,00	400,00	406,00	56,39
PG 3	Öğrenci kulüplerine verilen iç ve dış destek miktarı (TL)	600.100,00	575.000,00	722.834,35	120,45
Değerlendirme	Öğrenci kulüplerinin performanslarının artırılması performans hedefine ilişkin 3 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, öğrenci kulüplerine verilen iç ve dış destek miktarı göstergesinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.1.5.Afet ve acil durum yönetim sisteminin güncellenmesi (yangın, deprem, sel vb.).			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Bina boşaltma süresi (Dakika)	3,00	5,50	1,00	33,33
PG 2	Afet ve acil durum tatbikatı performans oranı (Yüzde)	75,00	70,00	70,00	93,33
PG 3	Afet ve acil durum yönetimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	6,00	5,00	4,00	66,67
PG 4	Afet ve acil durum eğitimi alan personel sayısı (Sayı)	550,00	1.200,00	3.835,00	697,27
PG 5	Afet ve acil durum tatbikatı yapılan birim sayısı (Adet)	6,00	5,00	5,00	83,33
Değerlendirme	Afet ve acil durum yönetim sisteminin güncellenmesi (yangın, deprem, sel vb.) performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, afet ve acil durum eğitimi alan personel sayısı göstergesinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.2.1.Kurumsal verilerin toplaması ve analiz süreçlerinin iyileştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezine aktarılan veri seti sayısı (Adet)	5,00	4,00	4,00	80,00
PG 2	İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin ilgili birimlere sunduğu rapor sayısı (Adet)	5,00	4,00	4,00	80,00
PG 3	İlgili birimlerin İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	70,00	98,00	130,67
Değerlendirme	Kurumsal verilerin toplaması ve analiz süreçlerinin iyileştirilmesi performans hedefine ilişkin 3 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, ilgili birimlerin İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden memnuniyet oranı göstergesinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.3.1.Kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Kütüphanedeki basılı yayın sayısındaki yıllık artış oranı (Yüzde)	5,00	2,00	0,20	4,00
PG 2	Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısındaki artış oranı (Yüzde)	2,00	-12,00	-12,00	-600,00
PG 3	Abone olunan veri tabanı sayısı (Adet)	59,00	47,00	47,00	79,66
PG 4	Kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı (Yüzde)	70,00	69,00	75,25	107,50
PG 5	Kütüphaneden yararlanan kullanıcı sayısı (Sayı)	116.000,00	116.000,00	116.102,00	100,09
Değerlendirme	Kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı ve kütüphaneden yararlanan kullanıcı sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.3.2.Yeni fiziksel mekânlar kurulması ve mevcutların standartlara uygun hale getirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı (Yüzde)	65,00	65,00	70,64	108,67
PG 2	Engelliler için yapılan düzenlemelerden memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	0,00	0,00	0,00
PG 3	Davutpaşa yönetim binası inşaatı tamamlanma oranı/Yüzde	10,00	0,00	0,00	0,00
PG 4	Davutpaşa kampüsü misafirhane binası restorasyonunun tamamlanma oranı (Yüzde)	100,00	100,00	90,00	90,00
PG 5	Akredite olan laboratuvar sayısı (Adet)	3,00	29,00	2,00	66,67
PG 6	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı (Metrekare)	15,57	1,19	1,19	7,64
PG 7	Öğretim elemanı başına düşen araştırma laboratuvar alanı (Metrekare)	282,27	16,64	16,64	5,90
PG 8	Kimyasal atık deposu tamamlanma oranı (Yüzde)	20,00	100,00	100,00	500,00
PG 9	Davutpaşa'da kurulacak ilk ve ortaokul inşaatının tamamlanma oranı/Yüzde	50,00	0,00	0,00	0,00
PG 10	Bilgi işlem binası tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00	0,00
PG 11	Mediko Sosyal binası tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00	0,00
PG 12	Kampüs kapıları tamamlanma oranı (Yüzde)	0,00	100,00	100,00	
PG 13	Planlanan peyzaj projesinin tamamlanma oranı (Yüzde)	100,00	0,00	0,00	0,00
Değerlendirme	Yeni fiziksel mekânlar kurulması ve mevcutların standartlara uygun hale getirilmesi performans hedefine ilişkin 13 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, iş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı, Kimyasal atık deposu tamamlanma oranı ve Kampüs kapıları tamamlanma oranı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.3.3.Bilişim altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Bilişim altyapısının tamamlanma oranı (Yüzde)	100,00	90,00	90,00	90,00
PG 2	İnternet hızı memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	71,00	56,00	74,67
PG 3	E-posta hizmeti memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	73,00	71,00	94,67
PG 4	Bilgi işlem genel memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	71,00	64,00	85,33
PG 5	Bilgi işlem teknik destek memnuniyet oranı (Yüzde)	75,00	74,00	55,00	73,33
PG 6	Web sayfası memnuniyet oranı (Yüzde)	85,00	80,00	67,00	78,82
Değerlendirme	Bilişim altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 6 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, tüm göstergelerin ölçülebildiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		3.3.4.Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin altyapı ve faaliyet alanının geliştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Cihaz sayısı (Adet)	62,00	55,00	55,00	88,71
PG 2	Analiz çeşitliliğindeki artış oranı (Yüzde)	60,00	53,00	53,00	88,33
PG 3	Üniversite dışına verilen hizmet sayısı (Adet)	9.818,00	6.800,00	14.591,00	148,61
PG 4	Kurum içine verilen hizmet sayısı (Adet)	5.000,00	2.430,00	23.116,00	462,32
PG 5	Akredite edilen parametre sayısı (Adet)	1,00	0,00	0,00	0,00
PG 6	Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı (Yüzde)	96,00	95,00	97,00	101,04
Değerlendirme	Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin altyapı ve faaliyet alanının geliştirilmesi performans hedefine ilişkin 6 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında Üniversite dışına verilen hizmet sayısı, Kurum içine verilen hizmet sayısı ve Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.1.1.Toplumsal sorunlarının tespit edilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Toplumsal sorunların tespitine yönelik yapılan çalışma sayısı (Adet)	0,00	0,00	2,00	
PG 2	Sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı (Adet)	5,00	4,00	16,00	320,00
Değerlendirme	Toplumsal sorunlarının tespit edilmesi performans hedefine ilişkin 2 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, toplumsal sorunların tespitine yönelik yapılan çalışma sayısı ve sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.1.2.Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Sosyal sorumluluk kapsamında halka açık yapılan organizasyon sayısı (Adet)	22,00	0,00	182,00	827,27
PG 2	Toplumsal sorunlarla ilgili yazılı ve görsel medya yoluyla halka yapılan bilgilendirme sayısı (Adet)	12,00	0,00	224,00	1.866,67
PG 3	Toplumsal sorunlara yönelik desteklenen çalışma sayısı (Adet)	6,00	0,00	15,00	250,00
PG 4	Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde destek verilen kurum sayısı (Adet)	0,00	20,00	51,00	
PG 5	UYGAR Merkezleri tarafından toplumsal sorunlara yönelik yürütülen çalışma sayısı (Adet)	5,00	17,00	23,00	460,00
Değerlendirme	Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretilmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, hedefe ilişkin tüm göstergelerin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.2.1.Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün ülkenin ve bölgenin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarının arttırılması.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	6,00	0,00	2,00	33,33
PG 2	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından yürütülen proje sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 3	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından başvuru yapılan proje sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 4	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğüne sunulan proje öneri sayısı/Adet	10,00	0,00	0,00	0,00
Değerlendirme	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün ülkenin ve bölgenin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarının arttırılması performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, söz konusu koordinatörlük kurulmuş olmasına rağmen henüz faaliyete geçmediği için ilgili hedefe ilişkin göstergelerin yılsonu gerçekleşme düzeylerinin hedeflerine ulaşamadığı görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.2.2.SATPARK bünyesinde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası sanatsal faaliyetlerin planlaması ve yürütülmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	SATPARK tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası sanatsal etkinlik sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00	0,00
PG 2	SATPARK'ın düzenlediği, halkın katılımına açık sanatsal faaliyet sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00	0,00
PG 3	SATPARK tarafından teşvik edilen ve desteklenen sanatsal faaliyet sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 4	Üniversite ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen tasarım sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00	0,00
PG 5	İç ve dış paydaşlardan SATPARK'a sunulan proje öneri sayısı (Adet)	1,00	0,00	1,00	100,00
Değerlendirme	SATPARK bünyesinde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası sanatsal faaliyetlerin planlaması ve yürütülmesi performans hedefine ilişkin 5 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, İç ve dış paydaşlardan SATPARK'a sunulan proje öneri sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.3.1.Paydaşlarımızla işbirliğinin sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirilmesi ve iyileştirilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Paydaşlarla birlikte düzenlenen bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	2.098,00	343,00	643,00	30,65
PG 2	Etkinlik memnuniyet oranı	80,00	80,00	89,67	112,09
PG 3	Sosyal sorumluluk proje sayısı	79,00	49,00	65,00	82,28
PG 4	Paydaşlarımızla birlikte düzenlenen eğitim sayısı	255,00	203,00	270,00	105,88
Değerlendirme	Paydaşlarımızla işbirliğinin sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirilmesi ve iyileştirilmesi performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Etkinlik memnuniyet oranı ve paydaşlarımızla birlikte düzenlenen eğitim sayısı göstergelerinin yılsonu gerçekleşme düzeyinin hedefin üstünde gerçekleştiği görülmektedir.				

Yıl/Dönem		2019			
İdare Adı		38.10 - YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
Performans Hedefi		4.3.2.Mezunlarımızın üniversite faaliyetlerine dahil edilmesi.			
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
PG 1	Mezun danışma kurulunun oluşturulması (Adet)	0,00	0,00	1,00	
PG 2	Öğrenci dekanlığı bünyesinde mezunlar biriminin oluşturulması/Adet	1,00	0,00	0,00	0,00
PG 3	Mezun sistemine kaydı yapılan mezun sayısı (Sayı)	8.000,00	1.900,00	2.300,00	28,75
PG 4	Mezunlarımızla birlikte yapılan etkinlik sayısı (Adet)	6,00	1,00	2,00	33,33
Değerlendirme	Mezunlarımızın üniversite faaliyetlerine dahil edilmesi performans hedefine ilişkin 4 adet gösterge olup, gerçekleştirmelerine bakıldığında, Mezun danışma kurulunun oluşturulması göstergesinin gerçekleştiği görülmektedir.				

3-PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
1.1.1.		Bilim insanı yetiştirilmesi			
	PG 1	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı/Sayı	6,00	13,65	227,42
	PG 2	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı/Sayı	4,00	8,75	218,75
	PG 3	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı/Sayı	0,30	4,59	1.530,00
	PG 4	Yüksek lisans öğrenci sayılarının toplam öğrenci sayısına oranı/Oran	5,50	0,14	2,45
	PG 5	Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı/Oran	8,00	0,04	0,56
	PG 6	YÖK 100/2000 doktora burs programı öncelikli ana alan sayısı/Adet	10,00	25,00	250,00
	PG 7	YÖK 100/2000 doktora burs programı öğrenci sayısı/Adet	95,00	151,00	158,95
1.1.2.		Bilim insanlarının ulusal ve uluslararası çalışmalarında artış sağlanması			
	PG 1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endeksli dergilerdeki ortalama yıllık makale sayısı/Adet	1,00	0,94	94,00
	PG 2	Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endeksli dergilerde ortalama yıllık makale sayısı/Adet	0,15	0,19	127,33
	PG 3	TÜBA, TÜBİTAK ve diğer kuruluşlardan ödüllü öğretim elemanı sayısı/Sayı	3,00	10,00	333,33
	PG 4	SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endekslerine giren yayınlar için öğretim elemanlarına verilen maddi teşvik miktarı/TL	352.800,00	0,00	0,00
	PG 5	Lisansüstü tezlerinden üretilmiş SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp ve alan endekslerine giren yayınlara ilave olarak verilen maddi teşvik miktarı/TL	22.050,00	0,00	0,00
	PG 6	Düzenlenen ulusal ve uluslararası sempozyum/konferans sayısı/Adet	85,00	49,00	57,65
	PG 7	Düzenlenen ulusal ve uluslararası sempozyum/konferans dışındaki bilimsel toplantı sayısı/Adet	700,00	316,00	45,14
	PG 8	Öğretim elemanlarının diğer endeksli dergilerdeki bilimsel makale sayıları/Adet	1.115,00	641,00	57,49
	PG 9	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap sayıları/Adet	125,00	69,00	55,20
	PG 10	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kitap bölümü sayısı/Adet	180,00	183,00	101,67

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 11	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferans bildiri sayıları/Adet	1.500,00	1.731,00	115,40
	PG 12	Öğretim elemanlarının Web of Science (WoS) kapsamında yer alan atıf sayıları/Adet	35.044,00	16.662,00	47,55
	PG 13	Öğretim elemanlarının diğer endeks ve veri tabanlarında yer alan atıf sayıları/Adet	4.050,00	9.194,00	227,01
	PG 14	Öğretim elemanlarının aldığı ulusal ve uluslararası bilim ödülü sayısı/Adet	149,00	58,00	38,93
	PG 15	Yurtdışında araştırma yapmak için görevlendirilen öğretim elemanı sayısı/Sayı	181,00	104,00	57,46
1.1.3.		Proje sayısının artırılması			
	PG 1	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası dış destekli proje sayısı/Adet	0,01	0,01	100,00
	PG 2	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal dış destekli proje sayısı/Adet	0,07	0,02	28,57
	PG 3	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası dış destekli proje sayısı/Adet	0,08	0,001	1,25
	PG 4	Öğretim üyesi başına devam eden ulusal dış destekli proje sayısı/Adet	0,18	0,12	66,67
	PG 5	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı/Adet	0,01	0,001	10,00
	PG 6	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık ulusal işbirlikli proje sayısı/Adet	0,02	0,019	95,00
	PG 7	Öğretim üyesi başına devam eden ulusal işbirlikli proje sayısı/Adet	0,06	0,072	120,00
	PG 8	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı/Adet	0,01	0,004	40,00
	PG 9	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı/Adet	0,02	0,005	25,00
	PG 10	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı/Adet	0,06	0,047	78,33
1.2.1.		Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi			
	PG 1	Teknopark'ta kurulan şirket sayısı/Adet	53,00	63,00	118,87
	PG 2	Teknopark şirketlerine verilen danışmanlık sayısı/Adet	800,00	551,00	68,88
	PG 3	Teknopark'ta faaliyet gösteren firma çalışanlarından lisansüstü eğitim alanların oranı/Yüzde	17,00	0,09	0,53
	PG 4	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen bitirme projesi/Adet	47,00	32,00	68,09
	PG 5	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen yüksek lisans ve doktora tezi sayısı/Adet	40,00	18,00	45,00

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 6	Sanayi ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası proje sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00
	PG 7	Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen üniversite sanayi işbirliği toplantı sayısı/Adet	120,00	57,00	47,50
	PG 8	Akreditasyonu olan (TS) laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı/Adet	305,00	431,00	141,31
	PG 9	Diğer laboratuvarlardan dışarıya verilen hizmet sayısı/Adet	22,00	6.069,00	27.586,36
	PG 10	Üniversite öğrencilerinin ya da son üç yıl içinde mezun olanların teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı/Adet	48,00	48,00	100,00
	PG 11	Akademisyenlerin teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı/Sayı	801,00	261,00	32,58
1.2.2.		Yenilikçilik ve girişimcilik kabiliyetinin geliştirilmesi			
	PG 1	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı/Sayı	0,01	0,003	30,00
	PG 2	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,00	0,005	-
	PG 3	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı/Adet	0,03	0,003	10,00
	PG 4	Teknopark'ta faaliyet gösteren kuluçka firma sayısı/Adet	126,00	156,00	123,81
	PG 5	Teknoparklarda öğretim elemanlarının kurduğu şirket sayısı/Adet	48,00	12,00	25,00
	PG 6	Ar-Ge projelerinde danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı/Sayı	70,00	96,00	137,14
	PG 7	Danışmanlık desteği sağlanan patent sayısı/Adet	31,00	43,00	138,71
	PG 8	Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı (faydalı model, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, marka ve diğerleri) sayısı/Adet	19,00	4,00	21,05
	PG 9	Ulusal patent alan öğretim elemanı sayısı/Sayı	5,00	6,00	120,00
	PG 10	Ulusal patent başvurusu yapan öğretim elemanı sayısı/Sayı	27,00	56,00	207,41
	PG 11	Öğretim elemanlarınca alınan ulusal patent sayısı/Adet	3,00	3,00	100,00
	PG 12	Uluslararası Patent başvuru sayısı/Adet	10,00	12,00	120,00
	PG 13	Uluslararası Patent alan öğretim elemanı sayısı/Sayı	2,00	8,00	400,00
	PG 14	Öğretim elemanlarınca alınan uluslararası patent sayısı/Adet	2,00	4,00	200,00

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 15	Ar-Ge ve Yenilik Destek programlarından alınan proje sayısı/Adet	24,00	122,00	508,33
	PG 16	Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı/Adet	80,00	68,00	85,00
	PG 17	Teknoloji Transfer Ofisi, Teknopark ve Kuluçka Merkezleri yönetiminde çalışan tam zamanlı kişi sayısı/Sayı	56,00	66,00	117,86
1.2.3.		İnovasyonu ön plana çıkaracak girişimci kültürünün artırılması			
	PG 1	Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeks sıralaması/Sayı	8,00	6,00	75,00
	PG 2	TÜBİTAK 1512 Fonları ile kurulan firma sayısı/Adet	4,00	5,00	125,00
	PG 3	TÜBİTAK 1512 Fonları 'ye katılan proje sayısı/Adet	406,00	435,00	107,14
1.3.1.		Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü programların açılması			
	PG 1	Ülkenin öncelikleri ve gelişen teknolojinin getirdiği disiplinlerarası lisansüstü program sayısı/Adet	5,00	6,00	120,00
1.3.2.		Öğretim elemanlarının disiplinlerarası proje ve yayınlarının teşvik edilmesi			
	PG 1	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası patent sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00
	PG 2	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası yaptığı SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endeksli yayın sayısı/Adet	935,00	0,00	0,00
1.4.1.		Ulaşım teknolojileri alanlarının geliştirilmesi			
	PG 1	Akıllı ulaşım alanında düzenlenen etkinlik sayısı/Adet	1,00	1,00	100,00
	PG 2	Akıllı ulaşım teknolojilerine yönelik proje sayısı/Adet	12,00	0,00	0,00
	PG 3	Akıllı ulaşım lisansüstü programındaki öğrenci sayısı/Sayı	20,00	17,00	85,00
	PG 4	Akıllı ulaşım alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı/Adet	9,00	11,00	122,22
1.4.2.		Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi			
	PG 1	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesi ile ilgili yapılan proje ve yayın sayısı/Adet	15,00	18,00	120,00
	PG 2	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik diğer kurum ve kuruluşlar ile yapılan ortak etkinlik sayısı/Adet	4,00	6,00	150,00
	PG 3	Genetik ve Biyoteknoloji alanlarının geliştirilmesine yönelik tamamlanan lisansüstü tez sayısı/Adet	8,00	8,00	100,00

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 4	Depolanan genom verisi sayısı	0,00	3,00	-
	PG 5	DNA dizileme laboratuvarında istihdam edilen lisansüstü öğrenci ve doktoralı araştırmacı sayısı/Sayı	3,00	3,00	100,00
1.4.3.		Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojilerinin geliştirilmesi			
	PG 1	Geliştirilen ürünlerin sayısı/Adet	5,00	8,00	160,00
	PG 2	Geliştirilen yöntem ve teknolojilerin sayısı/Adet	9,00	88,00	977,78
	PG 3	Başvurulan/kabul edilen projelerin sayısı/Adet	30,00	32,00	106,67
	PG 4	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki lisansüstü tez sayısı/Adet	5,00	38,00	760,00
	PG 5	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarındaki yayın sayısı/Adet	14,00	33,00	235,71
	PG 6	Yenilenebilir ve konvansiyonel enerji teknolojileri alanlarında alınan patent sayısı/Adet	1,00	3,00	300,00
	PG 7	Kampüs içinde kullanılan yenilenebilir enerji oranı/Yüzde	6,00	3,00	50,00
1.4.4.		İleri Malzeme Teknolojileri alanlarının geliştirilmesi			
	PG 1	İleri malzeme Ar-Ge merkezinin tamamlanma yüzdesi/Yüzde	2,00	0,00	0,00
	PG 2	İleri malzeme teknolojileri alanındaki proje sayısı/Adet	45,00	73,00	162,22
	PG 3	İleri malzeme teknolojileri alanındaki yayın sayısı/Adet	34,00	50,00	147,06
	PG 4	İleri malzeme teknolojileri alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirliği sayısı/Adet	18,00	5,00	27,78
	PG 5	İleri malzeme teknolojileri alanında lisansüstü öğrenci sayısı/Sayı	325,00	235,00	72,31
	PG 6	İleri malzeme teknolojileri alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı/Adet	32,00	43,00	134,38
2.1.1.		Üniversitemizin marka imajı ve bilinirliğinin artırılması			
	PG 1	YTÜ tanıtımına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı/Adet	670,00	587,00	87,61
	PG 2	Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yarışmalardan/faaliyetlerden kazandığı ödül sayısı/Adet	25,00	20,00	80,00
	PG 3	Öğrenci değişim programları dışındaki bilimsel amaçlı yurt dışı faaliyetlere katılan öğrenci sayısı/Sayı	90,00	129,00	143,33
	PG 4	Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin yaptığı sosyal etkinlik sayısı/Adet	530,00	248,00	46,79

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 5	Öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	90,00	84,48	93,87
	PG 6	Tanıtım yapılan ortaöğretim kurum sayısı/Adet	498,00	552,00	110,84
	PG 7	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı/Sayı	1.800,00	1.986,00	110,33
	PG 8	Akademik projelerde çalışan lisans öğrenci sayısı/Sayı	45,00	399,00	886,67
2.1.2.		Üniversitenin ve öğretim üyelerinin endekslerce taranan dergi çıkarmalarının teşvik edilmesi			
	PG 1	SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endekslerinde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı/Sayı	65,00	118,00	181,54
	PG 2	Diğer endekslerde taranan akademik dergilerde bas editörlük, yardımcı editörlük ve editörlük görevlerini yapan öğretim üyelerimizin sayısı/Sayı	46,00	323,00	702,17
	PG 3	Üniversitemize ait SCI, SSCI, AHCI, SCI-Exp endekslerinde taranan akademik dergi sayısı	0,00	2,00	-
	PG 4	Üniversitemize ait diğer endekslerce taranan akademik dergi sayısı/Adet	8,00	4,00	50,00
	PG 5	Dergi otomasyon sisteminden duyulan memnuniyet oranı/Yüzde	80,00	0,00	0,00
2.1.3.		Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurusunun özendirilmesi			
	PG 1	Araştırma üniversitesi mezunlarından lisansüstü programlara kayıt yaptıran öğrenci sayısı/Sayı	710,00	950,00	133,80
	PG 2	Web tabanlı yapılan eğitim ve seminer sayısı/Adet	7,00	6,00	85,71
2.2.1.		Ders içeriklerinin ölçme ve değerlendirme sonuçlarına göre güncellenmesi ve geliştirilmesi			
	PG 1	Güncellenen ve geliştirilen lisans dersi sayısı/Adet	1.489,00	155,00	10,41
	PG 2	Güncellenen ve geliştirilen lisansüstü dersi sayısı/Adet	36,00	29,00	80,56
	PG 3	Eğitimde akredite olan program sayısı/Adet	17,00	8,00	47,06
	PG 4	Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı/Adet	71,00	302,00	425,35
2.2.2.		Hizmete sunulan yazılımların kullanımlarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması			
	PG 1	Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunulan yazılım sayısı/Adet	27,00	44,00	162,96
	PG 2	Yazılımları kullanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısı/Sayı	90.000,00	85.647,00	95,16

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
2.3.1.		Öğrencilerin İngilizce yeterlilik düzeyinin geliştirilmesi			
	PG 1	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı/Sayı	22,00	15,00	68,18
	PG 2	İngilizce ders verebilecek öğretim elemanı sayısı/Sayı	421,00	640,00	152,02
	PG 3	Yapılan İngilizce yeterlilik sınavlarının başarı oranı/Yüzde	61,00	62,00	101,64
	PG 4	Lisans ve lisansüstü İngilizce tez sayısı/Adet	1.665,00	913,00	54,83
	PG 5	İngilizce program sayısı/Adet	62,00	34,00	54,84
2.3.2.		Değişim Programlarına katılımın artırılması			
	PG 1	Yapılan ikili anlaşma sayısı/Adet	709,00	883,00	124,00
	PG 2	Öğrencileri bilgilendirme amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı/Adet	8,00	7,00	87,00
	PG 3	Giden öğrenci sayısı/Sayı	570,00	507,00	88,00
	PG 4	Gelen öğrenci sayısı/Sayı	530,00	428,00	80,00
	PG 5	Staja giden öğrenci sayısı/Sayı	47,00	45,00	95,00
	PG 6	Staja gelen öğrenci sayısı/Sayı	3,00	3,00	100,00
2.4.1.		Kamu, özel sektör, STK ile stratejik ortaklıkların kurulması			
	PG 1	Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşlarında çalışan/çalışmış, alanında uzman kişilere verdirilen seminer ve ders sayısı/Adet	418,00	303,00	72,49
	PG 2	Kişisel gelişim ve meslek edindirme amaçlı düzenlenen program ve faaliyet sayısı/Adet	121,00	117,00	96,69
	PG 3	Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarından burs alan öğrenci sayısı/Sayı	4.830,00	5.306,00	109,86
	PG 4	YTÜ Teknoparktaki şirketlerle yapılan anlaşma sayısı/Adet	25,00	368,00	1.472,00
	PG 5	YTÜ Teknopark bünyesinde staj yapan öğrenci sayısı/Sayı	500,00	1.530,00	306,00
3.1.1.		Akademik personelin memnuniyetinin ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması			
	PG 1	Akademik Personelin memnuniyet oranı/Yüzde	65,00	63,00	96,92
	PG 2	Eğitim planının gerçekleşme oranı/Yüzde	100,00	100,00	100,00

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 3	Eğitimcilerin eğitime yönelik düzenlenen eğitim sayısı/Adet	15,00	9,00	60,00
	PG 4	Eğitimcilerin eğitime katılan akademik personel sayısı/Sayı	10,00	189,00	1.890,00
	PG 5	Eğitimcilerin eğitiminden memnuniyet oranı/Yüzde	98,00	90,00	91,84
3.1.2.		İdari personelin memnuniyetini ve yönetim sistemleri konusundaki niteliğinin artırılması			
	PG 1	İdari Personelin memnuniyet oranı/Yüzde	66,00	65,00	98,48
	PG 2	Hizmet içi eğitim planının gerçekleşme oranı/Yüzde	100,00	100,00	100,00
	PG 3	Hizmet içi eğitimlerden memnuniyet oranı/Yüzde	100,00	87,45	87,45
	PG 4	Hizmet içi eğitimin etkinlik oranı/Yüzde	85,00	80,36	94,55
3.1.3		Yönetim sisteminin kurumsallaştırılması			
	PG 1	Yönetimle ilgili ISO Kalite Yönetim Sistemi (KYS) belgesi varlığının sürdürülebilirliği/Adet	1,00	1,00	100,00
	PG 2	KYS iç denetim uygunsuzluk sayısı/Adet	53,00	2,00	3,77
	PG 3	KYS dış denetim uygunsuzluk sayısı/Adet	3,00	1,00	33,33
	PG 4	KYS kapsamında giderilen uygunsuzluk sayısı/Adet	174,00	103,00	59,20
3.1.4		Öğrenci kulüplerinin performanslarının artırılması			
	PG 1	Öğrenci kulüplerinin memnuniyet oranı/Yüzde	77,00	72,00	93,51
	PG 2	Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinlik sayısı/Adet	720,00	406,00	56,39
	PG 3	Öğrenci kulüplerine verilen iç ve dış destek miktarı (TL)/TL	600.100,00	722.834,35	120,45
3.1.5		Afet ve acil durum yönetim sisteminin güncellenmesi (yangın, deprem, sel vb)			
	PG 1	Bina boşaltma süresi/Dakika	3,00	1,00	33,33
	PG 2	Afet ve acil durum tatbikatı performans oranı/Yüzde	75,00	70,00	93,33
	PG 3	Afet ve acil durum yönetimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı/Adet	6,00	4,00	66,67
	PG 4	Afet ve acil durum eğitimi alan personel sayısı/Sayı	550,00	3.835,00	697,27

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 5	Afet ve acil durum tatbikatı yapılan birim sayısı/Adet	6,00	5,00	83,33
3.2.1		Kurumsal verilerin toplaması ve analiz süreçlerinin iyileştirilmesi			
	PG 1	İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezine aktarılan veri seti sayısı/Adet	5,00	4,00	80,00
	PG 2	İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin ilgili birimlere sunduğu rapor sayısı/Adet	5,00	4,00	80,00
	PG 3	İlgili birimlerin İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	98,00	130,67
3.3.1		Kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi			
	PG 1	Kütüphanedeki basılı yayın sayısındaki yıllık artış oranı/Yüzde	5,00	0,20	4,00
	PG 2	Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısındaki artış oranı/Yüzde	2,00	-12,00	-600,00
	PG 3	Abone olunan veri tabanı sayısı/Adet	59,00	47,00	79,66
	PG 4	Kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı/Yüzde	70,00	75,25	107,50
	PG 5	Kütüphaneden yararlanan kullanıcı sayısı/Sayı	116.000,00	116.102,00	100,09
3.3.2		Yeni fiziksel mekânlar kurulması ve mevcutların standartlara uygun hale getirilmesi			
	PG 1	İş güvenliği risk analizi sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranı/Yüzde	65,00	70,64	108,67
	PG 2	Engelliler için yapılan düzenlemelerden memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	0,00	0,00
	PG 3	Davutpaşa yönetim binası inşaatı tamamlanma oranı/Yüzde	10,00	0,00	0,00
	PG 4	Davutpaşa kampüsü misafirhane binası restorasyonunun tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	90,00	90,00
	PG 5	Akredite olan laboratuvar sayısı/Adet	3,00	2,00	66,67
	PG 6	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı/Metrekaare	15,57	1,19	7,64
	PG 7	Öğretim elemanı başına düşen araştırma laboratuvar alanı/Metrekaare	282,27	16,64	5,90
	PG 8	Kimyasal atık deposu tamamlanma oranı/Yüzde	20,00	100,00	500,00
	PG 9	Davutpaşa'da kurulacak ilk ve ortaokul inşaatının tamamlanma oranı/Yüzde	50,00	0,00	0,00
	PG 10	Bilgi işlem binası tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 11	Mediko Sosyal binası tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00
	PG 12	Kampüs kapıları tamamlanma oranı/Yüzde	0,00	100,00	
	PG 13	Planlanan peyzaj projesinin tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	0,00	0,00
3.3.3		Bilişim altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi			
	PG 1	Bilişim altyapısının tamamlanma oranı/Yüzde	100,00	90,00	90,00
	PG 2	İnternet hızı memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	56,00	74,67
	PG 3	E-posta hizmeti memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	71,00	94,67
	PG 4	Bilgi işlem genel memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	64,00	85,33
	PG 5	Bilgi işlem teknik destek memnuniyet oranı/Yüzde	75,00	55,00	73,33
	PG 6	Web sayfası memnuniyet oranı/Yüzde	85,00	67,00	78,82
3.3.4		Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin altyapı ve faaliyet alanının geliştirilmesi			
	PG 1	Cihaz sayısı/Adet	62,00	55,00	88,71
	PG 2	Analiz çeşitliliğindeki artış oranı/Yüzde	60,00	53,00	88,33
	PG 3	Üniversite dışına verilen hizmet sayısı/Adet	9.818,00	14.591,00	148,61
	PG 4	Kurum içine verilen hizmet sayısı/Adet	5.000,00	23.116,00	462,32
	PG 5	Akredite edilen parametre sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00
	PG 6	Laboratuvar hizmetleri memnuniyet oranı/Yüzde	96,00	97,00	101,04
4.1.1		Toplumun temel sorunlarının tespit edilmesi			
	PG 1	Toplumsal sorunların tespitine yönelik yapılan çalışma sayısı	0,00	2,00	
	PG 2	Sosyal duyarlılığı artırmak için kurum, kuruluş ve STK'larla yapılan işbirliği sayısı/Adet	5,00	16,00	320,00
4.1.2		Toplumsal sorunlarla ilgili çözüm önerileri üretilmesi			
	PG 1	Sosyal sorumluluk kapsamında halka açık yapılan organizasyon sayısı/Adet	22,00	182,00	827,27

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 2	Toplumsal sorunlarla ilgili yazılı ve görsel medya yoluyla halka yapılan bilgilendirme sayısı/Adet	12,00	224,00	1.866,67
	PG 3	Toplumsal sorunlara yönelik desteklenen çalışma sayısı/Adet	6,00	15,00	250,00
	PG 4	Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde destek verilen kurum sayısı	0,00	51,00	
	PG 5	UYGAR Merkezleri tarafından toplumsal sorunlara yönelik yürütülen çalışma sayısı/Adet	5,00	23,00	460,00
4.2.1		Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğünün ülkenin ve bölgenin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarının artırılması			
	PG 1	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen etkinlik sayısı/Adet	6,00	2,00	33,33
	PG 2	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından yürütülen proje sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00
	PG 3	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğü tarafından başvuru yapılan proje sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00
	PG 4	Sosyal İnovasyon Koordinatörlüğüne sunulan proje öneri sayısı/Adet	10,00	0,00	0,00
4.2.2		SATPARK bünyesinde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası sanatsal faaliyetlerin planlaması ve yürütülmesi			
	PG 1	SATPARK tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası sanatsal etkinlik sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00
	PG 2	SATPARK'ın düzenlediği, halkın katılımına açık sanatsal faaliyet sayısı/Adet	1,00	0,00	0,00
	PG 3	SATPARK tarafından teşvik edilen ve desteklenen sanatsal faaliyet sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00
	PG 4	Üniversite ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilen tasarım sayısı/Adet	2,00	0,00	0,00
	PG 5	İç ve dış paydaşlardan SATPARK'a sunulan proje öneri sayısı/Adet	1,00	1,00	100,00
4.3.1		Paydaşlarımızla işbirliğinin sosyal ve kültürel etkinlikler vasıtasıyla geliştirilmesi ve iyileştirilmesi			
	PG 1	Paydaşlarla birlikte düzenlenen bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlik sayısı/Adet	2.098,00	643,00	30,65
	PG 2	Etkinlik memnuniyet oranı/Yüzde	80,00	89,67	112,09
	PG 3	Sosyal sorumluluk proje sayısı/Adet	79,00	65,00	82,28
	PG 4	Paydaşlarımızla birlikte düzenlenen eğitim sayısı/Adet	255,00	270,00	105,88
4.3.2		Mezunlarımızın üniversite faaliyetlerine dahil edilmesi			

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	AÇIKLAMA	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu (%)
	PG 1	Mezun danışma kurulunun oluşturulması/Adet	0,00	1,00	
	PG 2	Öğrenci dekanlığı bünyesinde mezunlar biriminin oluşturulması/Adet	1,00	0,00	0,00
	PG 3	Mezun sistemine kaydı yapılan mezun sayısı/Sayı	8.000,00	2.300,00	28,75
	PG 4	Mezunlarımızla birlikte yapılan etkinlik sayısı/Adet	6,00	2,00	33,33

4- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Yıldız Teknik Üniversitesi, 2019 mali yılı performans programında 36 performans hedefi belirlenmiştir. 2019 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda, performans hedeflerinin çoğu hedeflenen gösterge düzeyinde gerçekleşmiştir.

5- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans bilgisinin toplanması, analiz edilip bütünleştirilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi bakımından oldukça önemli kabul edilmektedir. Performansın izlenmesi, stratejik amaç ve hedefler ile bunlara bağlı oluşturulan performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmelerin belirli periyotlarda takip edilmesi ve sonuçların raporlanması için gereklidir. Yönetim bilgi sistemini teşkil eden unsurlardan birisi olan performans bilgi sisteminin üniversitemizde oluşturulması için çalışmalar başlatılmış olup, söz konusu çalışmalar neticesinde performans esaslı olarak otomasyona dayalı bir bilgi sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Üniversitemizin 2018 yılı performans programında yer alan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden elde edilmekte ve elde edilen veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe) “Performans Bütçe Modülü” altında yer alan “Performans İzleme ve Değerlendirme” bölümü üzerinden T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmekte ve rapor haline getirilen Performans Programı ise Ocak ayı içerisinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Eğitim alanında köklü bir marka olması; Kurumsal itibar, Yıldız Kültürü.	Yeni teknolojik alanlarda yetersiz öğretim üyeleri sayısı
Yıldız ve Davutpaşa kampüslerindeki tarihi mekânlar	Aşırı öğretim yükü
KYS, Tüm birimleri ile ISO 9001 belgesi almaya hak kazanan ilk üniversite olması	Yetersiz teknik eleman ve idari personel sayısı
Uygulama alanında tercih edilme (sanayi ile işbirliği, sektörle çalışma, TTO,PDO vb.)	Öğretim kalitesini etkileyen öğrenci sayısı fazlalığı
Türkiye'nin en güçlü teknoparklarından birine sahip olması	Uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci azlığı
Güçlü sermaye ve en son teknoloji ile donatılan Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma (BİTUAM) Merkezi	Eğitim ve araştırma amaçlı kullanılan laboratuvar yetersizliği
Yeniliğe açıklık	Eğitsel altyapı, tesis, donanım eksikliği
Etkileşimli yönetim	Kütüphane fiziksel mekân yetersizliği
Yönetimin kurumsallaşma ve sürdürülebilirliğe destek vermesi ve kurumsallaşma çabalarını koruması	Öğretim elemanı ve öğrencilerimizin yabancı dil eksikliği
Yönetimin akademik yayın ve proje teşvikleri	Disiplinlerarası çalışma eksikliği
Eğitim, araştırma ve endüstri tecrübesine sahip akademisyen	Araştırmaların patente dönüşmemesi
Katılımcı ve öğrenci odaklı eğitim	Kurum içi eğitim ve kariyer yönetiminin yetersizliği

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Öğrencileri sürekli öğrenmeye yönelten, lisans ve lisansüstü programlara sahip çeşitliliği	*Aşırı bürokratik yapımız *Yönetmelik vb. Uygulama esaslarının iç paydaşlar tarafından incelenmemesi *İdari ve akademik personelin motivasyon eksikliği
Yüksek mezun potansiyeli ve mezunlarla etkin iletişim	
Yüksek yüzdelik dilime giren öğrenciler tarafından tercih edilmesi	
Öğrenci bursları	
Öğrenci değişim programlarında en etkin üniversitelerden biri olması	
Ulusal ve uluslararası eğitim ve sertifika programlarına sahip; YILDIZSEM	
Akredite edilmiş laboratuvarlara sahip olması (17025,ISO 9001, MÜDEK)	
Modern lojmanlar, sosyal tesisler, kongre merkezi, anaokulu ve kreşlere sahip olması	
Aktif öğrenci kulüpleri	

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yıldız Teknik Üniversitesi olarak, huzur ortamı içerisinde etik değerlere saygılı objektif bir yaklaşım ile sosyal, kültürel ve bilimsel alanlarda nitelikli, ülkemiz ve üniversitemiz ekonomi ve kalkınmasına katkı sağlayan özgün projeler üretmek, uluslararası anlamda diğer üniversiteler ile işbirlikçi ve kalkınma adına rekabetçi, toplumsal gelişme ve kalkınma için bu konuda çaba gösteren tüm paydaşlarla işbirliği içinde (STK, Belediye vb.) lider bir dünya üniversitesi oluşturmak temel amaçlarımızdandır.

Ancak, Merkezi Yönetim Bütçesine bakıldığında Yükseköğrenime ayrılan payın yeterli olmadığı görülmektedir. Hedeflerin gerektirdiği maliyetler göz önünde bulundurulduğunda, Merkezi Yönetim Bütçesinde eğitime ayrılan payın artırılması gerekmektedir. Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan temel hedef ve öncelikler ile bütçe arasında uyum sağlanmalıdır. Tahsis edilen ödeneklerin ne şekilde kullanılacağı ve Üniversite öz gelirlerinin tasarruf hakları Yükseköğretim kurumlarınca belirlenmelidir. 5018 sayılı Kanunun getirmiş olduğu hesap verilebilirlik ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda, bu kurumlar bütçe kaynaklarının kullanımında yeterli esnekliğe sahip olmalıdır.

Hali hazırda Performansa dayalı değerlendirmeye yönelik mekanizmanın olmayışı, çalışanlar arasında rekabet ve özendirici unsurların eksikliğine bağlı olarak performans kaybına ve sadece işlerin rutin bir şekilde yapılması durumuna yol açmaktadır. Dolayısı ile mutlaka personele özendirici ve performansa dayalı bir değerlendirme olanağı sağlanmasına yönelik değişiklikler yapılmalıdır.

Üniversitemiz otomasyon sistemlerinin geliştirilmesi, teknolojinin hızla ilerlemesine bağlı olarak; eğitim-öğretim, araştırma ve hizmet üretiminde gerek duyulan bilgi ve altyapı donanımlarının geliştirilerek güçlendirilmesi ve teknolojinin getirdiği yeniliklerden faydalanabilmek ile mümkündür. Dolayısı ile otomasyon altyapılarının güçlendirilmesi gerekmektedir.

Öğrenci kontenjanları belirlemede, üniversitelerin inisiyatif sahibi olamaması, bölümlere alınan öğrenci sayılarındaki dengesizlik, sınavsız geçiş gibi unsurlar, eğitim ve öğretimin standartlarını düşürmekte ve kalıcılığını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle Yükseköğretimde sağlıklı ve kalıcı bir eğitim modeli oluşturulmalıdır.

Disiplinerarası eğitim programları çoğaltılmalı ve geliştirilmeli, buna ek olarak proje çalışmalarının çeşitliliğine önem verilmeli, ulusal sorunların çözümüne yönelik araştırma ve uygulama çalışmaları arttırılmalıdır.

Bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan önemli gelişmelerin takibi, ulusal ve uluslararası anlamda bilimsel temelli alışveriş ile mümkün olmaktadır. Bilimin her alanında yapılan bilgi alışverişi Üniversitemizin yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ve kuruluşlarla işbirliği, halihazırdaki eğitim-



öğretimdeki gerek ulusal gerek ise uluslararası değişim programlarının etkinliğinin arttırılması ülke kalkınması açısından gereklidir.

Üniversitenin kalitesini gösteren önemli unsurlardan birisi, mezunların izlenmesidir. Bu amaçla merkezi yönetimce (devlet eliyle) bir mezun izleme sisteminin (SGK işbirliğiyle) geliştirilmesi ve üniversitelerde kalite değerlendirme aracı olarak kullanılması önemlidir.

EK 1- ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bahri ŞAHİN	REKTÖR
Prof. Dr. Mustafa ARSLAN	EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Nurettin UMURKAN	ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.DEKANI
Prof. Dr. Mehmet AHLATCIOĞLU	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Kenan AYDIN	İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.DEKANI
Prof. Dr. Vahap Engin GÜLAL	İNŞAAT FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Osman SAĞDIÇ	KİMYA-METALURJİ FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Ali Fuat GÜNERİ	MAKİNE FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ	GEMİ İNŞAATI VE DENİZCİLİK FAK. DEKANI
Prof. Dr. Gülay ZORER GEDİK	MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Turan SAĞER	SANAT VE TASARIM FAK. DEKANI
Prof. Dr. Sezgin BAKIRDERE	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Ahmet Göksel AĞARGÜN	ÜYE
Prof. Dr. Mesut GÜNER	ÜYE
Prof. Dr. Ahmet DEMİR	ÜYE
Prof. Dr. Bayram Ali ERSOY	GENEL SEKRETER V.-RAPORTÖR

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla.

EK 2- ÜNİVERSİTE SENATOSU ÜYELERİ

ADI SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bahri ŞAHİN	REKTÖR
Prof. Dr. Ahmet Göksel AĞARGÜN	REKTÖR YARDIMCISI (Yönetim)
Prof. Dr. İbrahim EMİROĞLU	REKTÖR YARDIMCISI (Eğitim-Öğretim)
Prof. Dr. Yücel ŞAHİN	REKTÖR YARDIMCISI (Araştırma-Planlama)
Prof. Dr. Bayram Ali ERSOY	GENEL SEKRETER V.
Prof. Dr. Mustafa ARSLAN	EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Mehmet Engin DENİZ	EĞİTİM FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Nurettin UMURKAN	ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK.DEKANI
Prof. Dr. Kamuran Nur BEKİROĞLU	ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAK TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Mehmet AHLATCIOĞLU	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Ahmet ALTINDAL	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Kenan AYDIN	İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.DEKANI
Prof. Dr. Mehmet HACISALİHOĞLU	İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Vahap Engin GÜLAL	İNŞAAT FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Ahmet DEMİR	İNŞAAT FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Osman SAĞDIÇ	KİMYA-METALURJİ FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Mustafa SİVRİ	KİMYA METALURJİ FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Ali Fuat GÜNERİ	MAKİNE FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Coşkun ÖZKAN	MAKİNE FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ	GEMİ İNŞAATI VE DENİZCİLİK FAK. DEKANI
Prof. Dr. Tamer YILMAZ	GEMİ İNŞAATI VE DENİZCİLİK FAK. TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Gülay ZORER GEDİK	MİMARLIK FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Can Şakir BİNAN	MİMARLIK FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Turan SAĞER	SANAT VE TASARIM FAK.DEKANI
Prof. İlhan ÖZKEÇECİ	SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Sezgin BAKIRDERE	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ DEKANI
Prof. Dr. Bayram Ali ERSOY	UYGULAMALI BİLİMLER FAK. TEMSİLCİSİ
Prof. Dr. Eyup BAĞCI	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ
Prof. Dr. Ali Fuat ARICI	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ
Dr. Öğr. Üyesi İsmail Erim GÜLAÇTI	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ
Prof. Dr. Eyüp DEBİK	MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ
Prof. Dr. Gülay ZORER GEDİK	MİLLİ SARAYLAR VE TAR.YAP.Y.O.MÜDÜR V.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla.

EK 3- GÜVENCE BEYANLARI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalılık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul, 2020)



Prof. Dr. Bahri ŞAHİN

REKTÖR

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İstanbul, 2020)

Şelale KARAŞAH
Strateji Gel. Daire Başkanı





2019 İdare Faaliyet Raporu

Hazırlayanlar

Şelale KARAŞAH

Emrah Şükrü YANARDAĞ

Can TAŞKIN

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı